

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil antara lain :

1. Telah berhasil dibuat sebuah aplikasi seleksi penerimaan karyawan baru pada Dinsosnakertrans dengan metode Fuzzy Logic yang sebelumnya hanya menggunakan sistem lama dengan memilih secara manual data antara pencaker dengan lowongan. Output dari aplikasi yang telah dibuat yaitu nilai tertinggi yang menentukan apakah pencaker lolos atau tidak dalam proses seleksi.
2. Dari berbagai aspek kriteria yang berkaitan dengan seleksi tenaga kerja dengan data lowongan kerja, terdapat inputan yang berupa ipk, umur, pengalaman kerja, jenis kelamin, jurusan dengan metode Fuzzy Logic menghasilkan laporan hasil seleksi berupa data pencari kerja yang lolos dan tidak lolos seleksi sesuai dengan lowongan berupa nama, jenis kelamin, alamat dan nilai dari perhitungan Fuzzy Logic. Peran Fuzzy Logic dalam aplikasi yaitu untuk menentukan hasil seleksi berupa ranting nilai dengan menggunakan perhitungan Fuzzy Logic.
3. Dilihat dari rata-rata pernyataan dari kuisisioner tentang manfaat dari aplikasi, tampilan dan kinerja aplikasi secara keseluruhan dapat disimpulkan bahwa aplikasi sudah berjalan dengan optimal dan diharapkan dapat mempermudah pihak terkait dalam menyeleksi karyawan untuk ditempatkan di perusahaan tertentu .

6.2 Saran

1. Saran untuk aplikasi ini adalah diharapkan aplikasi ini dapat dikembangkan lebih baik agar dapat digunakan untuk dinas lainnya.
2. Pengembangan aplikasi ini dengan menggunakan metode selain Algoritma Fuzzy Logic.
3. Tampilan aplikasi seleksi tenaga kerja dapat dikembangkan lebih spesifik lagi agar lebih jelas bagi pengguna pemula.
4. Masih terdapat kesalahan dengan munculnya pelamar sama dalam kesempatan melamar perusahaan yang berbeda.