

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

CV Graha Pustaka memfokuskan diri pada penerbitan buku-buku latihan soal. Produk yang dihasilkan adalah Produk SEKAR, produk ini digunakan untuk pembelajaran atau latihan di pendidikan Sekolah Dasar (SD). Produk WAJAR, produk ini digunakan untuk pembelajaran atau latihan di pendidikan. Produk TUNTAS, produk ini digunakan untuk pembelajaran atau latihan di pendidikan SMA. Produk MENTARI, produk ini digunakan untuk pembelajaran atau latihan di pendidikan tingkat SMK. Produk MAXXI digunakan pembelajaran di sekolah dasar.

Setiap tahunnya di CV Graha Pustaka memberikan penilaian terhadap karyawan atau pemilihan untuk memberikan bonus pegawai berupa nominal uang yang telah ditetapkan oleh perusahaan, Permasalahan pada pemilihan bonus karyawan setiap tahun meliputi, adanya metode yang digunakan masih manual system pemilihan bonus karyawan di CV. Graha Pustaka, Kinerja karyawan tahun 2014 menurun, dengan adanya penilaian pemilihan bonus karyawan, maka dapat memicu atau memotivasi meningkatkan kinerja karyawan dengan memenuhi criteria, Penilaian pemilihan bonus karyawan terkadang masih abstrak, hanya dilihat dari pengamatan sudut pandang kepala bagian kepada karyawan. Bonus dapat menjadi alat motivasi yang baik, bahkan bagi karyawan dari sebuah bisnis yang berukuran sangat

kecil. Bonus sebaliknya juga dapat membuang-buang uang. Bagaimana bonus direncanakan dan dikelola akan membuat segalanya berbeda.

Bonus yang dikelola dengan benar dapat memperkuat perilaku yang mengarah ke keberhasilan perusahaan, dengan cara memberi penghargaan kepada orang agar memberi kontribusi khusus kepada organisasi. Bonus yang dikeluarkan secara tidak tepat akan membuat kecewa karyawan yang berharap mendapat bonus, namun tidak senang dengan apa yang mereka terima.

Seberapa Besar Bonus yang diberikan, tidak ada aturan yang pasti, kecuali bahwa harus membuat bonus yang pantas di antara kelompok-kelompok karyawan dan harus selalu memiliki pertimbangan kinerja untuk pemberian bonus. Karyawan akan membahas masalah bonus dan pemberian yang kurang pantas akan menimbulkan perselisihan atau bahkan tuntutan hukum.

Ketika menyerahkan bonus, pastikan menjelaskan alasan kepada karyawan. Alasan itu harus tidak subjektif, terukur, dan berorientasi kinerja. Ketika menyerahkan bonus, jelaskan bahwa bonus merupakan ekstra yang mungkin tidak akan selalu tersedia. Dengan kata-kata sehalus mungkin, sampaikan bahwa memberi penghargaan kepada mereka berdasarkan pencapaian di tahun ini, dan bahwa bonus diberikan berdasarkan kinerja perusahaan di tahun ini saja.

Apabila memberikan bonus, jangan lupakan orang-orang di balik keberhasilan order besar, atau mereka yang berhasil dengan baik dalam menyajikan presentasi di hadapan klien, serta mereka yang bekerja di bagian

transportasi. Staf administrasi sangat penting dalam membuat agar semua fungsi di dalam perusahaan beroperasi dengan mulus. Berikan penghargaan kepada mereka juga. (*Bob Adams, (1996)*)

Dari beberapa faktor diatas memungkinkan dengan teknologi dapat membantu mempermudah masalah dalam melakukan pengelolaan seleksi karyawan yang berhak mendapatkan bonus. Salah satunya membuat alat bantu untuk mempermudah pekerjaan atau memecahkan masalah yang dihadapi dengan kecerdasan buatan dimana computer dibuat seolah-olah berfikir layaknya manusia dan system pakar dirancang agar computer dapat menyelesaikan masalah layaknya seorang pakar yang ahli dalam bidangnya. Seperti halnya dalam memberikan bonus karyawan sehingga dapat membantu manager atau kepala kantor dalam mengambil sebuah keputusan secara lebih cepat dan tepat.

Untuk menunjang sistem pendukung keputusan tersebut maka penulis menggunakan suatu metode yang dapat digunakan untuk membantu system pendukung keputusan tersebut. Metode yang dipakai dalam pendukung keputusan pemberian bonus tahunan pada karyawan adalah metode weighted product (wp) karena metode ini dapat menyeleksi karyawan dari berbagai alternatif lainnya yang berhak mendapatkan bonus dari perusahaan tersebut. Selain itu metode weighted product (wp) ini dipilih karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif lainnya, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah yang berhak menerima bonus tahunan berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Dengan metode tersebut diharapkan

karena, didasarkan pada nilai kriteria yang sudah ditentukan sehingga akan mendapatkan hasil yang lebih akurat terhadap siapa yang akan menerima bonus tersebut.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang, maka dapat dirumuskan permasalahan yaitu sebagai berikut:

- a. Bagaimana menerapkan metode Weigted Product (WP) pada sistem pendukung keputusan penentuan bonus karyawan pada CV. Graha Pustaka Surakarta.
- b. Bagaimana merancang sistem pendukung keputusan penentuan bonus karyawan pada CV. Graha Pustaka dengan berbasis PHP.

1.3 Pembatasan Masalah

Untuk lebih memberikan gambaran yang jelas sesuai dengan rumusan masalah maka dalam hal ini dibatasi pada permasalahan sebagai berikut:

- a. Sistem Pendukung Keputusan dibuat dengan ruang lingkup pemberian bonus berdasarkan kriteria.
- b. Sistem pendukung keputusan pemberian bonus ini dirancang untuk memberikan masukan kepada meneger, siapa karyawan dibagian produksi yang berhak untuk mendapatkan bonus tersebut.
- c. Terdapat 8 kriteria dalam menentukan menentukan karyawan yang akan mendapatkan bonus, yaitu hasil kerja, Deadline, Tanggung jawab, kerja sama, kreativitas, ketelitian, absen, dan perilaku.
- d. Dataset yang digunakan dalam system ini adalah data karyawan.
- e. Output dari rancangan system ini berupa kinerja karyawan

- f. Menggunakan metode weighted product karena metode penyelesaian dengan menggunakan perkalian untuk menghubungkan rating atribut, dimana rating harus dipangkatkan terlebih dahulu dengan bobot atribut yang bersangkutan. Proses ini halnya normalisasi.
- g. Menggunakan Software dreamweaver dan bahasa pemrograman yang digunakan php.
- h. Perancangan dan pembuatan database aplikasi dengan Mysql.

1.4 Tujuan Skripsi

Tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah terciptanya suatu system yang dapat digunakan untuk mendukung keputusan memberikan bonus pada karyawan sehingga dapat memberikan informasi yang tepat, dalam system ini penulis menggunakan metode weigthed product karena metode ini mengalikan dan terhubung setiap rating atribut, dan tiap rating atribut dipangkatkan terlebih dahulu dengan bobot atribut disebut juga normalisasi.

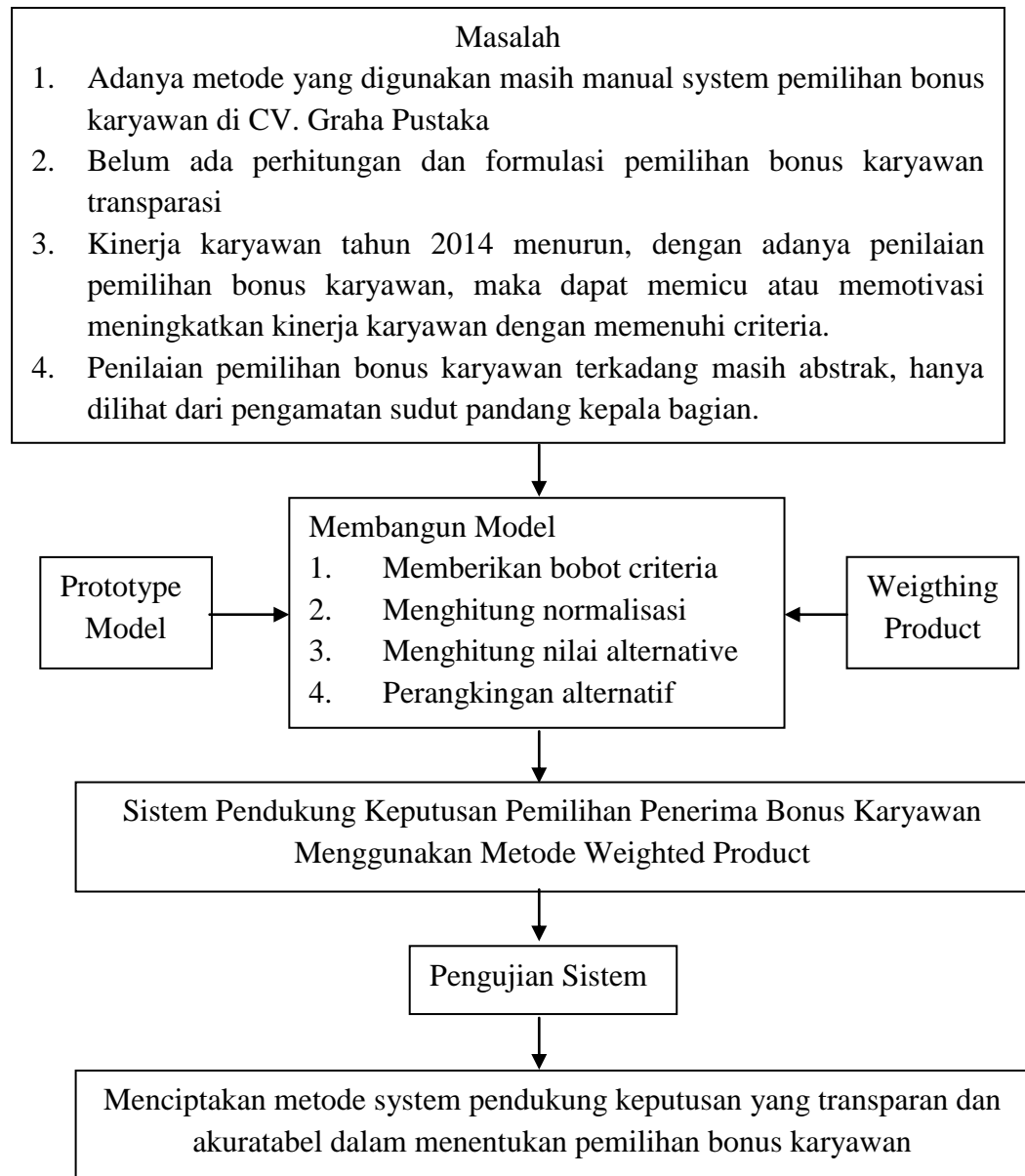
1.5 Manfaat Skripsi

Dalam Penyusunan skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat:

- a. Sebagai salah satu saran atau berupa masukan alternatif untuk membantu penyeleksian penerima bonus tahunan.
- b. Sebagai saran untuk Management/Pimpinan perusahaan, supaya mempertimbangkan menggunakan sistem pendukung keputusan untuk penyeleksian penerimaan bonuskaryawan.

1.6 Kerangka Pemikiran

Berdasarkan perumusan masalah yang dibuat dari metode-metode yang digunakan, maka dalam tahap kerangka pemikiran berguna untuk memperjelas kerangka tentang apa saja yang menjadi sasaran penelitian.



Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran

1.7 Sistematika Penulisan

Penulisan penelitian ini terdiri dari lima buah bab, setiap bab terdiri dari beberapa sub bab. Berikut gambaran secara garis besar sistematika penulisan:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini di uraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah tujuan pelaksanaan skripsi, manfaat skripsi, kerangka pemikiran, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada Bab ini berisi diuraikan tentang teori yang menjadi dasar berfikir pembangunan sistem seperti, sistem pendukung keputusan, weighted product, data flow diagram, flowchart, basis data, waterfall, SQL dan PHP.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini di uraikan tentang jenis-jenis diantaranya data primer dan data skunder, metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara observasi, wawancara, studi pustaka dan metode perancangan, pengolahan data yang dilakukan dengan menganalisa, melakukan design system, alir dokumen, diagram alir data.

BAB IV GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN

Pada bab in diuraikan tentang sejarah CV. Graha Pustaka Surakarta, visi dan misi, struktur organisasi, data karyawan dan data hasil pengerjaan naskah.

BAB V PEMBAHASAN

Pada bab ini diuraikan tentang bagan alir dokumen, diagram contex, diagram alir data, desain input-output, desain database, desain teknologi, implementasi program dan pengujian system data, flow diagram, flowchart, basis data, waterfall, pengujian system, dengan menggunakan peritungan algoritma weighted product dengan secara manula dari CV. Graha Pustaka Surakarta.

BAB VI PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran, suatu kesimpulan harus menjawab masalah yang diteliti, dan saran merupakan anjuran atau rekomendasi dari penulias yang perlu dilaksanakan untuk menyempurnakan pelaksanaan berdasarkab penerapan terori yang digunakan.

DAFTAR PUSTAKA

LMPIRAN