

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

1. Hasil uji validitas menunjukkan bahwa semua item kuesioner mempunyai koefisien korelasi yang lebih besar dari $r_{tabel} = 0.497$ sehingga kuesioner dinyatakan valid dan layak digunakan sebagai alat ukur dalam penelitian.
2. Hasil uji reliabilitas kuesioner bernilai 0,857 atau lebih besar dari *Cronbach Alpha* = 0,60 dapat diambil kesimpulan bahwa konsep pengukur kuesioner adalah reliabel atau kuesioner dapat diandalkan dalam penelitian ini.
3. Berdasarkan hasil uji normalitas antara variabel bebas terhadap variabel terikat dalam penelitian ini didapat nilai probabilitas = 0,895 atau lebih besar dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa model regresi tersebut memenuhi asumsi normalitas.
4. Berdasarkan hasil uji heterokedastisitas menunjukkan bahwa residualnya mempunyai varians yang tidak sama sehingga dapat disimpulkan bahwa dalam model regresi tersebut tidak terjadi heterokedastisitas.
5. Berdasarkan hasil uji multikolinearitas menunjukkan bahwa semua nilai VIF < 10 dan nilai *tolerance* > 0,1, sehingga dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat korelasi antar variabel bebas, atau model regresi tersebut tidak mengandung multikolinearitas.
6. Berdasarkan hasil uji regresi linear diperoleh kesimpulan bahwa Penguasaan Komputer Dasar (KD) tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai karena bernilai negatif, sedangkan penguasaan Microsoft Word (MW), penguasaan

Microsoft Excel (ME) dan penguasaan Teknologi Internet (TI) berpengaruh terhadap kinerja pegawai karena variabel-variabel tersebut bernilai positif.

7. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *R-Square* yang besarnya 0,591, sehingga dapat disimpulkan bahwa proporsi pengaruh penguasaan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai di Bagian Kepegawaian Universitas Sebelas Maret Surakarta yaitu sebesar $(0,591 \times 100\%) = 59,1\%$ sedangkan sisanya $(100\% - 59,1\%) = 40,9\%$ dipengaruhi oleh faktor lain.
8. Berdasarkan hasil uji F menunjukkan bahwa $f_{hitung} = 4,699$ lebih besar dari $f_{tabel} = 2,96$. Dari hasil pengujian tersebut maka dapat disimpulkan bahwa Penguasaan Teknologi Informasi berpengaruh simultan terhadap Kinerja Pegawai.

5.2 SARAN

1. Disarankan kepada Bagian Kepegawaian Universitas Sebelas Maret Surakarta agar melakukan pelatihan penguasaan teknologi informasi kepada semua pegawai terutama penguasaan *microsoft word*, penguasaan *microsoft excel* dan penguasaan teknologi internet sehingga kinerja pegawai dapat meningkat.
2. Untuk penelitian lebih lanjut, disarankan menambahkan komponen lain dalam penelitian selanjutnya, misalnya praktek penggunaan komputer atau penguasaan sistem informasi manajemen kepegawaian.