

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Pedagogic, kepribadian, sosial, dan profesional merupakan kriteria yang bisa digunakan untuk menentukan rating kinerja guru.
- b. Dengan metode *Simple Additive Weighting* penilaian kinerja guru dapat membantu pihak sekolah dalam menentukan ranking kinerja guru untuk memilih guru yang berkinerja lebih baik.

#### **6.2 Saran**

Penulis setelah menyelesaikan penelitian sistem penilaian kinerja guru memiliki saran sebagai berikut:

- a. Mengkomunikasikan sistem penilaian kinerja guru yang baru kepada guru dapat memberi prespektif baru tentang pentingnya menjaga kinerja guru agar menghasilkan pendidikan yang lebih berkualitas.
- b. Pihak sekolah kedepannya dapat memberikan hadiah atau apresiasi kepada guru yang memiliki kinerja lebih baik daripada guru yang lain sebagai bentuk penghargaan atas kerja keras mereka dan juga dapat menjadi pendorong semangat guru yang lain untuk terus meningkatkan kinerja pengajaran mereka.
- c. Untuk pengembangan lebih lanjut, sistem penilaian kinerja guru ini dapat dikembangkan dengan menggunakan metode yang berbeda atau mengkombinasikan metode *simple additive weighting* dengan metode lain sehingga menghasilkan sebuah sistem yang lebih baik.