

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 KESIMPULAN**

Setelah melalui tahap pengujian sistem untuk mengetahui nilai kecocokan antara syarat lowongan dengan profil pencari kerja, sehingga dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. Penulis berhasil membuat aplikasi yang dapat merekomendasikan daftar nama pencari kerja berdasarkan persyaratan yang dibutuhkan pada lowongan.
2. Besar kecilnya nilai persentase kecocokan dipengaruhi oleh nilai bobot pada tiap persyaratan lowongan.
3. Pada hasil kemiripan masih terdapat kelemahan pada jurusan pendidikan yang terkadang tidak sesuai.

#### **6.2 SARAN**

Adapun saran untuk aplikasi seleksi tenaga kerja dengan menggunakan metode Taxonomic Matcher ini adalah sebagai berikut :

1. Perlunya data pelamar lowongan dan pelamar yang diterima pada lowongan tersebut, untuk pengujian keakuratan hasil pencocokan.
2. Penempatan jurusan pada hirarki yang mempunyai bidang ilmu pengetahuan yang hampir sama sebaiknya ditempatkan berdekatan atau pada kedalaman yang sama untuk hasil yang lebih memuaskan.