

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Keberhasilan suatu perusahaan merupakan peran serta tenaga kerja yang menjalankan segala macam aktifitas demi kemajuan tempat kerjanya. Oleh karena itu sebaik-baik posisi seorang tenaga kerja jika tidak menguasai bidangnya maka akan membuat kerugian bagi tempatnya bekerja. Dan jika berkelanjutan maka bisa saja perusahaan menjadi bangkrut. Jika dilihat di media cetak dan internet, pasti ada lowongan yang baru setiap harinya.

Pada era digital seperti sekarang ini, sudah banyak website-website yang mencantumkan konten berupa lowongan beserta kriteria yang dibutuhkan dari perusahaan. Akan tetapi dalam proses seleksi tenaga kerja sering kali dari pihak perusahaan hanya menilai secara subyektif, tidak menurut keahlian ataupun pengalaman dari pelamar kerja. Sering terjadi juga seseorang melamar pekerjaan tetapi tidak sesuai dengan bidang yang dia tekuni pada masa sekolah. Oleh karena itu penelitian ini dirasa penting, agar dalam proses seleksi di dapatkan tenaga kerja yang memenuhi syarat menurut kriteria posisi yang dibutuhkan dalam suatu perusahaan.

Pada Dinas Ketenagakerjaan di Kabupaten Klaten memanfaatkan website dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia untuk mendaftarkan pencari kerja yang berasal dari wilayah Klaten. Meskipun lowongan yang ada di kementerian pusat tidak ditujukan hanya untuk warga Klaten, akan tetapi

tidak ada salahnya jika dari Dinas Klaten dapat memberikan rekomendasi pencari kerja yang sesuai dengan kriteria lowongan yang ada di Kementerian. Walaupun nantinya yang berhak menentukan siapa saja yang akan dipanggil adalah Kementerian atau dari perusahaan terkait.

Untuk itu, disini penulis mencoba membuat suatu sistem yang dapat menyeleksi tenaga kerja dengan cara mencocokkan profile dari pelamar yang di dapat dari Disnaker Klaten dengan kriteria yang telah di tentukan dari lowongan yang disediakan di <http://infokerja.naker.go.id>.

1.2. Perumusan Masalah

Rumusan masalah yang didapatkan untuk menulis skripsi ini adalah :
bagaimana cara membuat atau merancang sebuah aplikasi yang dapat menyeleksi data tenaga kerja menurut kriteria dari suatu lowongan dengan menggunakan metode *Taxonomic Matcher*.

1.3. Batasan Masalah

Penelitian ini memiliki batasan masalah yang nantinya digunakan oleh penulis sebagai pedoman untuk menghindari terjadinya penyimpangan dari pokok permasalahan. Berikut batasan masalah dalam penelitian ini :

1. Sistem ini hanya membahas sampai proses pemberian saran kepada pengambil keputusan mengenai calon tenaga kerja yang cocok untuk menempati suatu jabatan.
2. Kriteria yang digunakan untuk mengolah data yaitu jenis kelamin, usia, jenjang pendidikan, jurusan, pengalaman kerja.

3. Diterima tidaknya pencari kerja pada suatu lowongan tidak berdasarkan skor yang dihasilkan aplikasi, karena aplikasi ini hanya memberikan daftar pencari kerja yang sesuai dengan lowongan.

1.4. Tujuan Skripsi

Tujuan dari penelitian ini adalah menghasilkan rancang bangun sistem yang dapat memberikan rekomendasi tenaga kerja yang sesuai dengan kriteria dari suatu lowongan.

1.5. Manfaat Skripsi

Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak diantaranya:

1. Bagi Akademik

Bagi pihak akademik secara tidak langsung fungsinya sebagai dimensi intelektual yaitu pengabdian kepada masyarakat dan sebagai bahan referensi di perpustakaan untuk membantu mahasiswa yang akan menyusun skripsi serta menambah perbendaharaan buku pada perpustakaan.

2. Bagi Mahasiswa

Dapat mempraktekkan ilmu yang telah diperoleh selama kuliah di STMIK Sinar Nusantara dan mahasiswa dapat memanfaatkan penelitian ini untuk dikembangkan agar memperoleh hasil yang lebih memuaskan.

3. Bagi Pembaca

Manfaat yang diambil bagi pembaca adalah mengetahui hasil keakuratan dari sistem yang dibuat, serta dapat menjadikan laporan skripsi ini sebagai gambaran, landasan, maupun acuan apabila ingin mengembangkannya.

4. Bagi Pencari Kerja

Manfaat yang diambil bagi pencari kerja adalah dengan menginputkan profil, perusahaan dapat memanggil sewaktu-waktu apabila profilnya sesuai dengan lowongan dari perusahaan.

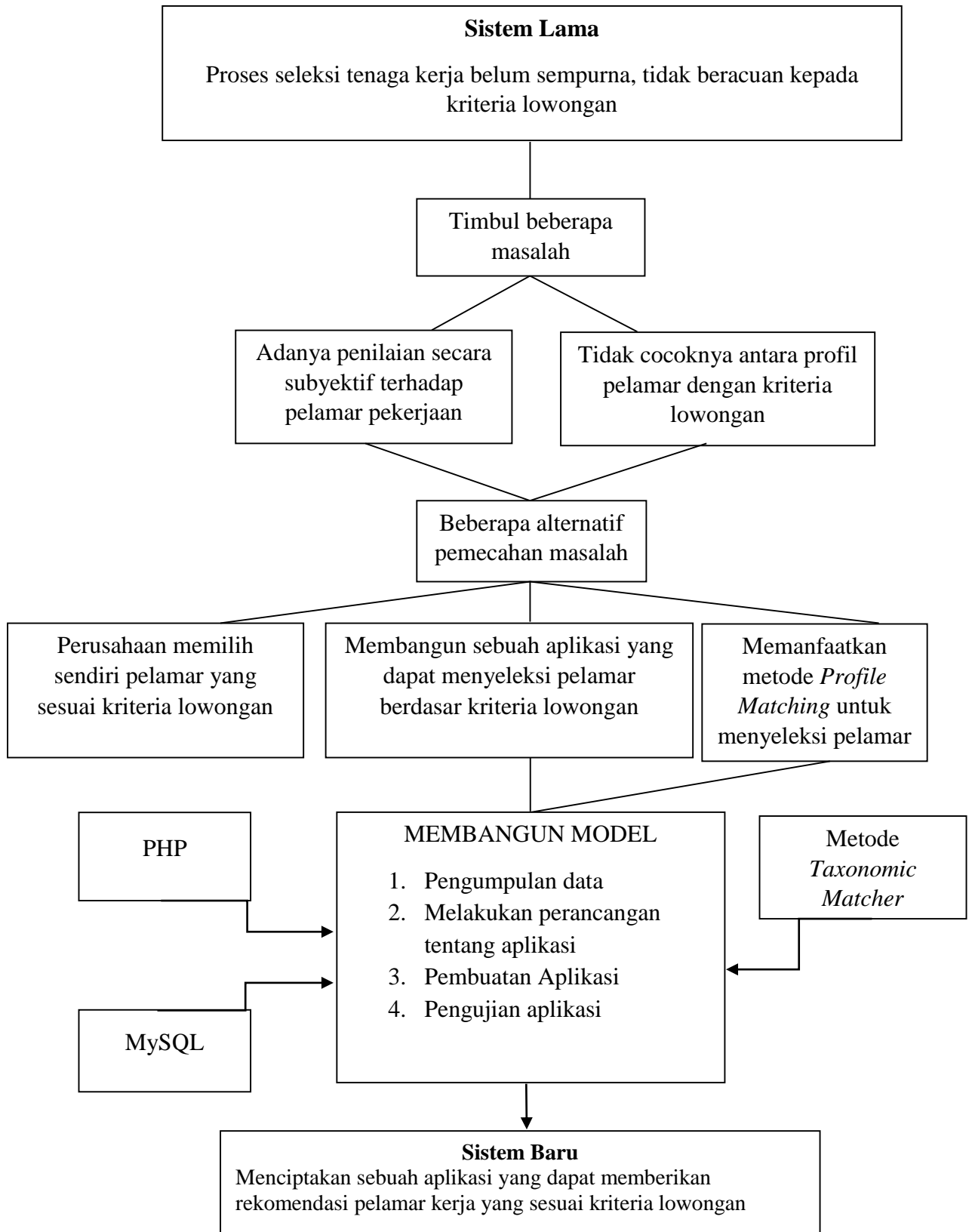
5. Bagi Perusahaan

Manfaat yang diambil bagi perusahaan adalah mendapatkan daftar pencari kerja yang sesuai dengan syarat-syarat lowongan yang dimasukkan.

6. Bagi Disnaker

Manfaat yang diambil bagi Disnaker adalah mendapatkan data perusahaan sekaligus pencari kerja yang sesuai dengan lowongan perusahaan.

1.6. Kerangka Pemikiran



Gambar 1. Kerangka Pikir Permasalahan

1.7. Sistematika Penulisan Sripsi

Untuk mempermudah mendalami penulisan laporan penelitian ini, maka penulis sajikan sistematika penulisan penelitian ini sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, batasan masalah, kerangka pemikiran, dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini berisi tentang konsep dasar sistem dan metode-metode yang dijadikan sebagai acuan dalam menentukan tahapan-tahapan untuk menyusun langkah-langkah penyelesaian permasalahan sehingga dapat menjadi pegangan dalam melakukan pengolahan data.

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini berisi tentang tata cara penelitian, prosedur penelitian, dan teknik dalam penelitian.

BAB IV TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisi tentang penelitian-penelitian yang telah dilakukan sebelumnya dengan metode yang berbeda.

BAB V PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang analisa sistem yaitu Desain Sistem, Desain *Input Output*, Desain *Database*, hasil pengujian.

BAB VI PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran yang didapatkan dari hasil penelitian.

LAMPIRAN

Pada lampiran berisi tentang daftar pustaka dan dokumen-dokumen yang berkaitan dalam penelitian