



## Laporan Skripsi

### PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN DENGAN METODE *GAP ANALYSIS UNTUK PENILAIAN KINERJA GURU*

(Studi Kasus SMK Bhinneka Karya Simo)

Disusun Oleh

NAMA MAHASISWA : AGUNG NUGROHO SANJOYO SEKTI  
NIM : 12.4.10004  
PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI  
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
SINAR NUSANTARA  
SURAKARTA

2017



## Laporan Skripsi

Laporan ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk  
menyelesaikan program pendidikan Strata I

Pada

STMIK Sinar Nusantara Surakarta

Disusun Oleh

NAMA MAHASISWA : AGUNG NUGROHO SANJOYO SEKTI  
NIM : 12.4.10004  
PROGRAM STUDI : SISTEM INFORMASI  
JENJANG PENDIDIKAN : STRATA SATU

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
SINAR NUSANTARA  
SURAKARTA

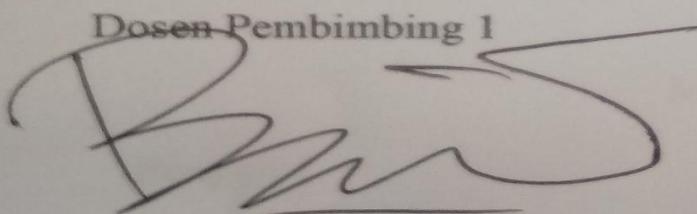
2017

## PERSETUJUAN LAPORAN SKRIPSI

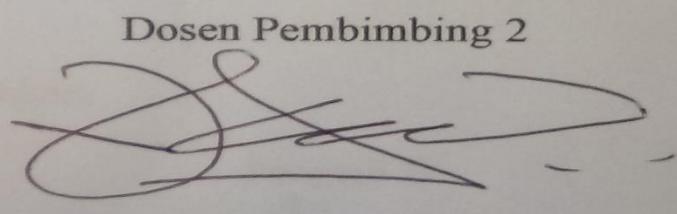
Nama Pelaksana Skripsi : Agung Nugroho Sanjoyo Sekti  
Nomor Imduk Mahasiswa : 12.4.10004  
Program Studi : Sistem Informasi  
Judul Skripsi : Perancangan Sistem Pendukung keputusan dengan Metode *Gap Analysis* untuk penilaian Kinerja Guru SMK Bhinneka Karya Simo  
Dosen Pembimbing 1 : Bebas Widada, S.Si, M.Kom  
Dosen Pembimbing 2 : Wawan Laksito YS, S.Si, M.Kom

Surakarta, 6 April 2017

Menyetujui,

Dosen Pembimbing 1  


Bebas Widada, S.Si, M.Kom

Dosen Pembimbing 2  


Wawan Laksito YS, S.Si, M.Kom

Mengetahui,



Sumaradi Sandradewi, S.P, M.Kom



**PENGESAHAN TIM PENGUJI  
PELAKSANAAN UJIAN SKRIPSI**

Nama : Agung Nugroho Sanjoyo Sekti  
N I M : 12.4.10004  
Progdi. : Sistem Informasi / S1  
Judul Skripsi : Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Dengan Metode GAP Analysis Untuk Penilaian Kinerja Guru  
Pengaji I : Dr. Ir. Muhammad Hasbi, M.Kom  
Pengaji II : Tri Irawati, SE., M.Si

Surakarta, 6 Maret 2017

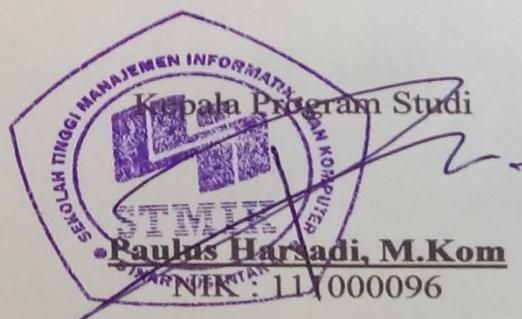
Mengesahkan

Pengaji I

Dr. Ir. Muhammad Hasbi, M.Kom

Pengaji II

Tri Irawati, SE., M.Si





SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER  
STMIK SINAR NUSANTARA

SURAT PERNYATAAN PENULIS

JUDU : Perancangan Sistem Pendukung keputusan dengan Metode *Gap Analysis* untuk penilaian Kinerja Guru SMK Bhinneka Karya Simo

NAMA : Agung Nugroho Sanjoyo Sekti

NIM : 12.4.10004

“Saya menyatakan dan bertanggungjawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing – masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya yang disertai dengan bukti – bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana Komputer saya beserta hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”.



Surakarta, 19 April 2017

Agung Nugroho Sanjoyo Sekti

## **MOTO**

1. Jika Kita mempunyai kemauan dan iman maka Tuhan Pasti Bukakan jalan untuk kita dapat menyelesaikan apa yang telah kita mulai.
2. Bersyukurlah senantiasa setiap capaian yang telah kita raih, karena semua yang kita capai bukan oleh kuat dan gagah kita melainkan Anugerah Tuhan dalam hidup kita.
3. Saling mengasihi dan saling mengampuni sesame kita
4. Iman adalah dasar dari segala sesuatu yang kita harapkan dan bukti dari segala sesuatu yang tidak kita lihat ( ibrani 11: 1)

## **PERSEMBAHAN**

- ❖ Puji Syukur Kepada Tuhan Yesus Kristus yang selalu mengasihi dan memberikan berkatnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini
- ❖ Yang terhormat Ibu Kumaratih Sandradewi, S.P, M.Kom Selaku Ketua STMIK Sinar Nusantar
- ❖ Yang terhormat Bapak Bebas Widada, S.Si, M.Kom selaku Pembimbing 1, dan Bapak Wawan Laksito YS, S.Si, M.Kom selaku pembimbing 2 yang telah membimbing dalam pembuatan laporan skripsi
- ❖ Yang terhormat Ibu Dra. Andriani KKW, Akt, M.Kom Selaku pembimbing Akademik
- ❖ Yang terhormat Alm Bapak Philipus Widada dan Ibu Rustini selaku orangtua serta seluruh anggota keluarga yang memberikan doa dan dukungan selama ini
- ❖ Teman – teman Mahasiswa STMIK Sinar Nusantara, Khususnya Program Studi Sistem Informasi angkatan tahun 2012, terimakasih atas kebersamaan, kekompakan dan segala bantuanya
- ❖ Teman – teman adik tingkat Mahasiswa STIMIK Sinar Nusantara yang menjadikan laporan ini sebagai inspirasi dan referensi. Semoga diberikan kelancaran dalam penyusunan skripsi

## **RINGKASAN**

Laporan Skripsi dengan judul Perancangan Sistem Pendukung keputusan dengan Metode *Gap Analysis* untuk penilaian Kinerja Guru pada SMK Bhinneka Karya Simo, di Simo telah dilaksanakan pada tanggal 5 s/d 18 Mei 2016

Tujuan Skripsi ini adalah membuat sebuah Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru yang dapat memberikan referensi Kepala Sekolah dalam pengambilan keputusan pemberian kompensasi bagi Guru yang memenuhi kriteria dan pembinaan/pelatihan bagi Guru yang belum memenuhi criteria. Untuk memperoleh nilai kompetensi masing – masing Guru

Metode pengumpulan data meliputi pengamatan (*observasi*), wawancara (*interview*), dan studi pustaka. Sedang studi pustaka dilakukan dengan penelitian kepustakaan yang relevan dengan masalah tersebut. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode *Gap analysis* yang menjelaskan tentang pembobotan nilai Gab, Penilaian dan pengelompokan *Core Facktor dan secondary Factor*, Penentuan nilai total serta penentuan rangking. software yang digunakan adalah dengan *Codeigniter* dan MySQL Server 5.0.

Aplikasi Penilaian Kinerja Guru yang mengakomodir data ranah kompetensi, kompetensi, indikator, periode penilaian dan data guru. Menghasilkan nilai ranah kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional tiap guru berdasarkan kriteria yang telah ditentukan. Laporan hasil penilaian berupa laporan guru yang dinilai, laporan indikator target, laporan nilai indikator guru, serta rekapitulasi nilai penilaian kinerja guru. Aplikasi diuji dengan pengujian fungsionalitas dengan hasil aplikasi dapat berjalan dan berfungsi dengan baik, pengujian validitas dengan hasil aplikasi sesuai/valid, serta pengujian kelayakan aplikasi didapat nilai rata-rata adalah 4,3 dengan hasil cukup menarik, sedangkan nilai rata-rata terendah adalah 4,0, yaitu pada pertanyaan aplikasi memenuhi kebutuhan, sehingga dapat dikembangkan.

## **SUMMARY**

Thesis Report with the title of Decision Support System Design with Gap Analysis Method for Teacher Performance Appraisal on SMK Bhinneka Karya Simo, in Simo has been held on 5 s / d 18 May 2016

The purpose of this thesis is to create a Decision Support Performance Decision Support System that can provide the Principal's reference in the decision making of compensation for teachers who meet the criteria and guidance / training for teachers who have not met the criteria. To obtain the competence value of each Teacher

Methods of data collection include observation (observation), interview (interview), and literature study. While the literature study was conducted by library research relevant to the problem. In this research the method used is Gap analysis method which explains about weighting of Gab value, Rating and grouping of Core Facktor and secondary Factor, Determination of total value and rank determination. The software used is with Codeigniter and MySQL Server 5.0.

Application of Performance Appraisal Teachers that accommodate competence field data, competencies, indicators, assessment period and teacher data. Generate the values of the pedagogical, personal, social, and professional competencies of each teacher based on predetermined criteria. Assessment report reports include assessed teacher reports, target indicator reports, teacher indicator grade reports, and recapitulation of teacher performance appraisal scores. Applications are tested by functionality testing with the results of the application can run and function properly, validity testing with valid application results, and application feasibility testing obtained average value is 4.3 with interesting results, while the lowest average value is 4 , 0, ie on the question of application to meet the needs, so it can be developed.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat TUHAN Yang Maha Esa yang telah memberkati dan mengasihi kita, sehingga tersusunlah Laporan Skripsi ini dengan judul “Perancangan Sistem Pendukung keputusan dengan Metode *Gap Analysis* untuk penilaian Kinerja Guru pada SMK Bhinneka Karya Simo”

Penyusunan Skripsi ini merupakan salah satu kewajiban yang dimaksudkan untuk melengkapi salah satu syarat untuk menyelesaikan program pendidikan Strata I

Atas tersusunya Laporan Skripsi ini. Penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ibu Kumaratih Sandra Dewi, selaku Ketua STMIK Sinar Nusantara Surakarta yang telah memberikan petunjuk dan pengarahan dalam penyusunan skripsi.
2. Bapak Bebas Widada, S.Si, M.Kom selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi
3. Bapak Wawan Laksito YS, S.Si, M.Kom selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi
4. Kedua orang tua dan semua keluarga yang telah memberikan dukungan baik material maupun spiritual.

5. Segenap dosen STMIK Sinar Nusantara Surakarta yang telah banyak memberikan dan membekali ilmu komputer.
6. Semua teman-teman mahasiswa dan mahasiswi pada Program Studi Sistem Informasi Angkatan 2012 yang telah membantu dan memberikan dorongan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi sempurnanya skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk menambah wawasan dan perkembangan ilmu pengetahuan.

Surakarta, April 2017

Penulis

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN TABEL .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	vii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	3
1.3 Pembatasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Skripsi.....	4
1.5 Manfaat Skripsi.....	4
1.6 Kerangka pikir .....	5
1.7 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1 Pengertian Penilaian Kinerja Guru (PKG) .....	8
2.2 Pengertian Sistem .....	9
2.3 Pengertian Keputusan .....	10
2.4 Sistem Pendukung Keputusan .....	11
2.5 Gap Analysis.....	13
2.5.1 Pemetaan Gap.....	14
2.5.2 Penentuan Bobot Nilai .....	14
2.5.3 Penghitungan dan Pengelompokan <i>Core Factor</i> dan <i>Secondary Factor</i> .....	15
2.5.4 Penghitungan Nilai Total .....	16
2.5.5 Penghitungan Penentuan Rangking.....	16
2.6 PHP ( <i>PHP : Hypertext Preprocessor</i> ) .....	17
2.7 <i>Code Igniter</i> .....	20

2.8	MYSQL ( <i>MY Structured Query Language</i> ) .....	21
2.9	Tinjauan pustaka.....	25

### BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis dan Sumber Data.....	26
3.2	Metode Pengumpulan Data.....	26
3.3	Analisa dan Perancangan Sistem .....	28
3.4	Implementasi Pngembangan system.....	29
3.5	Pengujian Sistem .....	30

### BAB IV TINJAUAN UMUM PERUSAHAAN

4.1	Sejarah Perusahaan .....	31
4.2	Visi dan Misi Sekolah.....	31
4.3	Struktur Organisasi .....	32
4.4	Struktur tim penilai .....	33
4.5	Uraian Tugas.....	34
4.6	Sistem penilaian lama.....	35
4.7	Penilaian sistem baru .....	37
4.8	Simulasi penilaian sistem yang baru.....	40

### BAB V PEMBAHASAN

5.1	Perancangan Sistem .....	46
5.2	Diagram alir data .....	46
5.3	Desain Input.....	61
5.4	Desain Output .....	61
5.5	Desain teknologi .....	64
5.6	Implementasi sistem .....	65
5.7	Pengujian sistem .....	72

## BAB VI PENUTUP

5.1 Kesimpulan .....	77
5.2 Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA .....	78
----------------------	----

LAMPIRAN.....	80
---------------	----

## **HALAMAN TABEL**

Tabel 2.1 Kriteria Nilai GAP .....	15
Tabel 4.1 Aspek Penilaian dan indicator.....	35
Tabel 4.2 Form Evaluasi diri Persiapan Pembelajaran .....	36
Tabel 4.3 Kompetensi Guru kelas/Guru Matapelajaran.....	37
Tabel 4.4 Kompetensi guru .....	38
Tabel 4.5 Konversi Nilai Kerja Penilaian kinerja Guru.....	39
Tabel 4.6 Nilai aktual ranah kompetensi Pedagogik.....	40
Tabel 4.7 Nilai aktual ranah kompetensi Kepribadian.....	41
Tabel 4.8 Nilai aktual ranah kompetensi Sosial.....	41
Tabel 4.9 Nilai aktual ranah kompetensi Profesional .....	41
Tabel 4.10 Penghitungan nilai Gap untukranah kompetensi pedagogik.....	42
Tabel 4.11Penghitungan nilai Gap untuk ranah kompetensi kepribadian.....	42
Tabel 4.12 Penghitungan nilai Gap untuk ranah kompetensi Sosial .....	43
Tabel 4.13Penghitungan nilai Gap untuk ranah kompetensi Profesional .....	43
Tabel 4.14 Hasil nilai kriteria ranah kompetensi Pedagogik .....	44
Tabel 4.15 Hasil nilai kriteria ranah kompetensi Kepribadian .....	45
Tabel 4.16 Hasil nilai kriteria ranah kompetensi Sosial .....	45
Tabel 4.17 Hasil nilai kriteria ranah kompetensi Profesional .....	45
Tabel 4.18 Penghitungan core Factor dan Secondary factor pedagogik .....	46
Tabel 4.19 Penghitungan core Factor dan Secondary factor Kepribadian.....	46
Tabel 4.20 Penghitungan core Factor dan Secondary factor Sosial.....	47
Tabel 4.21 Penghitungan core Factor dan Secondary factor Kepribadian.....	47
Tabel 4.22 Penghitungan nilai total .....	47

Tabel 4.23 Hasil akhir proses profile matching .....	48
Tabel 5.1 Entitas dan Key pada sub-sistem PKG .....	55
Tabel 5.2 Relasi dan Kardinalitas relasi pada subsistem PKG .....	57
Tabel 5.3 Desain tabel user .....	59
Tabel 5.4 Desain tabel periode.....	59
Tabel 5.5 Desain tabel Kompetensi .....	60
Tabel 5.6 Desain tabel ranah kompetensi .....	60
Tabel 5.7 Desain tabel indicator .....	60
Tabel 5.8 Desain tabel aturan nilai .....	61
Tabel 5.9 Desain tabel Penilaian detail .....	61
Tabel 5.10 Desain tabel penilaian .....	61
Tabel 5.11 Desain tabel Guru .....	62
Tabel 5.12 Desain tabel Profil Detail.....	62
Tabel 5.13 Desain tabel Profil.....	62
Tabel 5.14 Desain tabel Vprofilrata .....	63
Tabel 5.15 Desain tabel Vprofil .....	63
Tabel 5.16 Desain tabel Vpenilaianandrata .....	63
Tabel 5.17 Pengujian Login .....	76
Tabel 5.18 Pengujian Pengolahan Data Input .....	76
Tabel 5.19 Hasil Perbandingan Penghitungan manual dengan system.....	78
Tabel 5.20 Hasil Kuisioner Pertanyaan.....	79

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1. Skema SPK Penilaian Kinerja Guru dengan Metode Gap .....	5
Gambar 4.2. Struktur Organisasi SMK Bhinneka Karya Simo .....	32
Gambar 4.3 Struktur Penilai SMK Bhinneka KArya Simo .....	33
Gambar 5.4 Diagram konteks .....	50
Gambar 5.5 HIPO system penilaian kinerja guru .....	51
Gambar 5.6 Diagram alir data level 0 .....	52
Gambar 5.7 Diagram Alir Data level 1 pengolahan data input.....	53
Gambar 5.8 Diagram Alir Data level 1 proses 2 PKG.....	54
Gambar 5.9 Diagram Alir Data level 1 proses 3 Data Laporan .....	54
Gambar 5.10 Relasi pada sub-sistem PKG .....	57
Gambar 5.11Relasi lanjut pada sub-sitem PKG.....	58
Gambar 5.12 Desain input login .....	64
Gambar 5.13 Desain Menu .....	65
Gambar 5.14 Desain input periode .....	65
Gambar 5.15 Desain input Kompetensi .....	66
Gambar 5.16 Desain input data guru .....	66
Gambar 5.17 Desain Output.....	67
Gambar 5.18 Form login .....	68
Gambar 5.19 Halaman menu utama.....	69
Gambar 5.20 Halaman pengguna .....	69
Gambar 5.21 Menu periode penilaian.....	70
Gambar 5.22 Halaman Kompetensi .....	70
Gambar 5.23 Halaman Ranah Kompetensi .....	71

Gambar 5.24 Halaman Kompetensi .....	71
Gambar 5.25 Halaman Indikator.....	72
Gambar 5.26 Halaman Guru .....	72
Gambar 5.27 Halaman Profil Penilaian .....	73
Gambar 5.28 Halaman Penilaian .....	73
Gambar 5.29 Halaman Penilaian detail.....	74
Gambar 5.30 Halaman Guru .....	74
Gambar 5.31 Hasil Laporan Data guru .....	75
Gambar 5.32 Hasil Laporan Rekapitilasi PKG.....	75
Gambar 5.33 Hasil Penghitungan system .....	78

## **DAFTAR LAMPIRAN**

1. Daftar Indikator Penilaian kinerja Guru.....	82
2. Rekapitulasi jawaban Kuisioner Kelayakan Aplikasi .....	92
3. Form Kuisioner kelayakan aplikasi.....	93
4. Coding Program .....	96