

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Setelah melakukan pembahasan dari skripsi ini, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

- a. Terciptanya Aplikasi Penilaian Kinerja Guru yang mengakomodir data ranah kompetensi, kompetensi, indicator, periode penilaian dan data guru
- b. Didapatkan nilai ranah kompetensi pedagogik, kepribadian, sosial, dan profesional tiap guru berdasarkan kriteria yang telah ditentukan.
- c. Didapatkan laporan hasil penilaian berupa laporan guru yang dinilai, laporan indikator target, laporan nilai indikator guru, serta rekapitulasi nilai penilaian kinerja guru
- d. Aplikasi diuji dengan pengujian fungsionalitas dengan hasil aplikasi dapat berjalan dan berfungsi dengan baik, pengujian validitas dengan hasil aplikasi sesuai/valid, serta pengujian kelayakan aplikasi didapat nilai rata-rata adalah 43 dengan hasil cukup menarik, sedangkan nilai rata-rata terendah adalah 40, pertanyaan aplikasi memenuhi kebutuhan, sehingga dapat dikembangkan.

#### **5.2 SARAN**

Pada skripsi ini, penyelesaian permasalahan sistem pendukung keputusan hanya menggunakan metode *GAP* saja. Oleh karena itu dapat dikembangkan dengan membandingkannya dengan metode yang lain seperti *Probabilitas dan Teorema Bayes dan Teori Dempster-Shafer*.