

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Dari proses analisis dan perancangan sistem yang telah dilakukan sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa penelitian ini dapat dikatakan cukup berhasil, karena metode AHP yang digunakan dengan kriteria yang digunakan untuk menentukan calon pegawai adalah pendidikan, pengalaman kerja, kemampuan berkomunikasi, motivasi dan antusias kerja, dan pemahaman kerja di perusahaan dalam tahap penentuan pilihan calon pegawai, sistem dapat memberikan alternatif pilihan pegawai kepada manajer sebagai penunjang keputusannya, alternatif tersebut diambil dari aspek yang diprioritaskan oleh HRD.

Hasil akhir nilai yang diprioritaskan adalah nilai tertinggi kemudian urutan kedua dan seterusnya, sesuai kebutuhan perusahaan. Dengan demikian adanya sistem penunjang keputusan perekrutan pegawai, dapat meningkatkan efektivitas manajer dalam pembuatan keputusan dan membantu manajer atau HRD perusahaan membuat keputusan untuk menyelesaikan perekrutan calon karyawan baru.

#### **6.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, ada beberapa saran yang sebaiknya dilakukan guna pengembangan sistem ini menjadi lebih baik, diantaranya sebagai berikut:

1. Sistem pendukung keputusan semakin diperkaya dengan penambahan kompleksitas kriteria yang diberikan, agar dapat menentukan kelayakan penerimaan calon karyawan.
2. Sistem ini bisa berkembang, bukan hanya dapat menentukan layak atau tidak layak calon karyawan diterima di perusahaan tetapi juga dapat menentukan kenaikan jabatan karyawan dan lain-lain di perusahaan.