

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Beberapa kesimpulan yang dapat diambil dari pembahasan dan penerapan sistem terhadap permasalahan yang ada dalam perancangan aplikasi administrasi penggajian karyawan secara multiuser di CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi administrasi penggajian yang dibuat secara *multiuser* dapat membantu mempermudah pengguna aplikasi sesuai dengan tugas dan hak pengguna untuk menjalankan aplikasi tersebut. Hak akses berupa Bagian Administrator, Administrasi, Keuangan, dan Pimpinan Perusahaan.
2. Aplikasi administrasi penggajian karyawan secara multiuser pada CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar mempunyai menu utama terdiri dari : Master, Transaksi, Laporan, Konfigurasi dan Keluar.
3. Database terdiri dari beberapa tabel yaitu: Tabel Karyawan, Tabel Presensi, Tabel Gaji dan Tabel Penggajian.
4. Menghasilkan suatu laporan berupa laporan presensi dan lembur, laporan data gaji, laporan data karyawan, laporan data penggajian karyawan dan slip gaji.

6.2. Saran

Aplikasi administrasi penggajian karyawan yang telah penulis buat ini terbuka untuk dapat dikembangkan lagi pada tahap penelitian selanjutnya. Terdapat beberapa saran berkaitan dengan pengembangan aplikasi administrasi penggajian karyawan ini, antara lain sebagai berikut :

1. Dengan adanya aplikasi administrasi penggajian karyawan secara *multiuser* ini, maka perlu mengoptimalkan adanya fasilitas *hardware* dan *software* yang ada guna untuk menunjang pemakain aplikasi dengan baik.
2. Untuk pengamanan dalam penyimpanan database penggajian karyawan terhadap virus, ataupun kerusakan *hardware* sebaiknya *backup database* dilakukan secara berkala.
3. Melakukan pengembangan lebih lanjut dari aplikasi administrasi penggajian karyawan sehingga menjadi lebih baik dari sebelumnya.