

BAB IV

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1. Sejarah Singkat CV. Berkas Anugerah Ceria Karanganyar.

CV. Berkas Anugerah Ceria Karanganyar adalah sebuah perusahaan yang bergerak dalam bidang Garmen dan Konveksi pakaian anak dan bayi seperti celana, t-shirt, kemeja, piyama, sarung tangan dan kaki serta popok. Perusahaan yang berada di Dusun Ceplukan RT.3 / RW.17 Wonorejo, Gondangrejo, Karanganyar ini didirikan pada tahun 2003 oleh dua orang pengusaha yaitu Bapak Kristanto dan Ibu Weni Sugiarti dengan menanamkan modal bersama untuk saling bekerja sama dalam mendirikan perusahaan tersebut. Pada awal berdiri perusahaan masih tergolong usaha rumahan untuk pembuatan pakaian anak dan bayi, pada waktu berdirinya perusahaan bernama UD. Berkas Anugerah Ceria yang hanya menerima pesanan dari beberapa pelanggan maupun perusahaan lain dengan sistem borongan. Seiring berjalannya waktu perusahaan mengalami kemajuan yaitu semakin banyaknya permintaan produk dari perusahaan lain, perusahaan juga terus berusaha melayani dan mengerjakan pekerjaan dari pesanan pelanggan maupun perusahaan lain. Dengan semakin majunya usaha tersebut maka perusahaan mengalami kewanalan dalam melayani pesanan barang dari pelanggan, dikarenakan pada waktu itu perusahaan hanya mempekerjakan 16 orang karyawan.

Karena dengan majunya perusahaan tersebut pada pertengahan tahun 2005 Bapak Kristanto dan Ibu Weni Sugiarti memutuskan merubah jenis perusahaan menjadi CV (*Commanditaire Vennotschap*) atau bisa disebut juga dengan persekutuan komanditer CV. Berkas Anugerah Ceria Karanganyar seperti saat ini. Selain itu,

perusahaan juga terus menambah tenaga kerja satu demi satu guna memenuhi pelayanan terhadap konsumen yang memesan produk dari perusahaan. Setelah dua tahun dari perubahan jenis perusahaan tersebut, pada bulan April 2008 Ibu Weni Sugiarti selaku penanam modal kedua memutuskan untuk menyerahkan kewenangan perusahaan sepenuhnya kepada Bapak Kristanto guna meneruskan dan mengelola perusahaan tersebut. Hingga sampai saat ini perusahaan semakin berkembang dengan manajemen yang dikelola oleh Bapak Kristanto. Dan produk yang di hasilkan juga mengalami peningkatan serta mendapatkan order ataupun pesanan dari perusahaan-perusahaan luar kota diantaranya Jakarta, Yogyakarta dan Surabaya.

4.2. Lokasi, Luas Tanah dan Bangunan Perusahaan.

CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar yang berlokasi di Dusun Ceplukan RT. 3 / RW. 17 Desa Wonorejo, Kecamatan Gondangrejo, Kabupaten Karanganyar. Dan dibangun diatas tanah 900 m^2 dengan luas bangunan 800 m^2 . Terdiri dari ruang utama :

1. Bagian Kantor.
2. Bagian Produksi.
3. Bagian Gudang.
4. Mushola.

Sisanya 100 m^2 digunakan untuk area parkir dan taman.

4.3. Visi dan Misi Perusahaan

❖ Visi

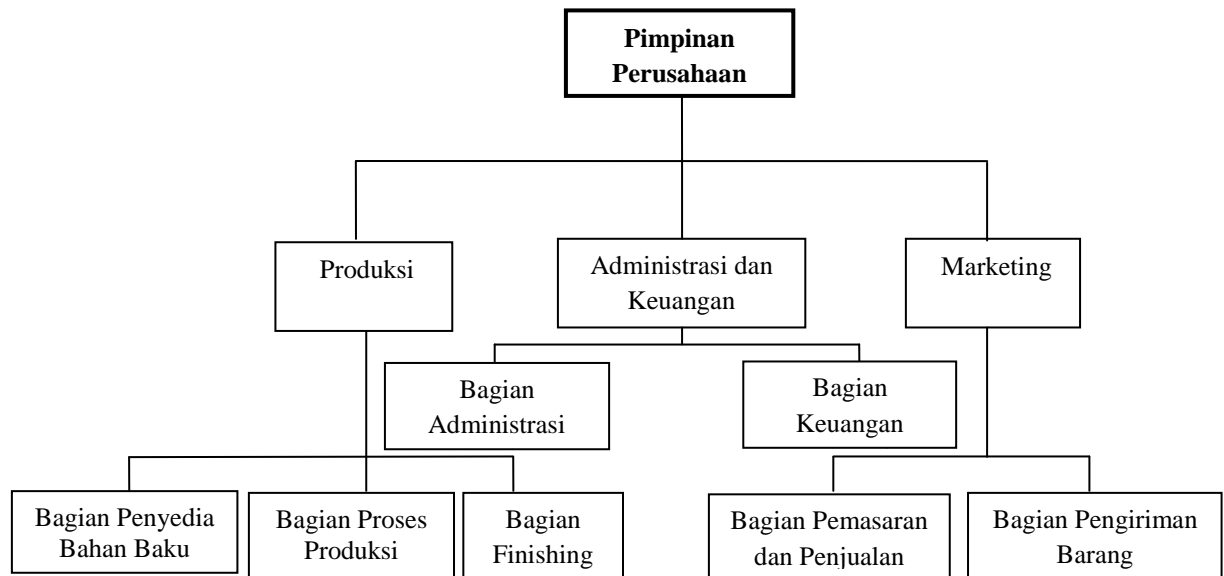
- Menjadikan perusahaan yang berkuantitas dan menghasilkan produk yang baik.

❖ Misi

- Membentuk SDM yang kreatif dan profesional serta bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
- Membantu masyarakat untuk memenuhi kebutuhan dan peluang usaha.
- Membantu meningkatkan perekonomian masyarakat.

4.4. Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi adalah kerangka kerja yang menjelaskan fungsi masing-masing bagian menurut pola yang dikehendaki. Dalam sebuah organisasi agar semua kegiatan berjalan dengan baik dan dapat mencapai tujuan, perlu adanya suatu struktur organisasi dan pembagian kerja (*job description*) yang jelas agar setiap karyawan dapat mudah mengetahui fungsi kerja dan wewenang masing-masing bagian. Struktur organisasi yang baik harus menggambarkan dengan jelas wewenang dan tanggung jawab serta fungsi-fungsi dari setiap bagian yang ada dalam perusahaan, yang mana dalam hal ini merupakan salah satu syarat terciptanya suatu pengendalian internal yang memadai. Adapun struktur organisasi CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar adalah sebagai berikut :



Gambar 4. Struktur Organisasi CV. Berkah Anugerah Ceria Karanganyar.

4.4.1. Diskripsi Tugas

Deskripsi tugas merupakan suatu uraian yang menjelaskan tentang tugas-tugas yang harus dilakukan oleh masing-masing bagian berdasarkan ketentuan perusahaan. Uraian tugas masing-masing bagian pada CV. Berkah Anugerah Ceria Karanganyar adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan Perusahaan

- Bertugas memimpin dan bertanggung jawab terhadap berjalannya kegiatan dalam perusahaan secara keseluruhan.
- Menetapkan kebijakan-kebijakan yang akan dikerjakan dalam perusahaan.
- Menerima laporan hasil semua kegiatan dari bagian yang ada di bawahnya.

2. Bagian Produksi

- Bertanggung jawab terhadap proses dan semua kebutuhan produksi.
- Mengawasi proses berjalanya produksi.
 - a. Bagian Penyedia Bahan Baku
 - o Menyediakan dan mengirim bahan baku untuk bagian proses produksi.
 - b. Bagian Proses Produksi
 - o Membuat atau memproses bahan setengah jadi menjadi bahan jadi sesuai dengan yang telah ditentukan.
 - c. Bagian Finishing
 - o Melakukan penyelesaian keseluruhan setelah diproses oleh bagian proses produksi, yang di antaranya adalah pengecekan maupun pengepakan.

3. Bagian Administrasi dan keuangan

- Bertanggung jawab atas bawahannya dan mengelola keuangan perusahaan.
- Mempunyai kewenangan dan ketetapan atas semua transaksi yang dilakukan oleh bagian administrasi dan bagian keuangan.
 - a. Bagian Administrasi
 - o Bagian administrasi bertugas pencatatan transaksi

atas seluruh transaksi yang timbul dari kegiatan operasional perusahaan.

- Mengelola keuangan perusahaan yang berhubungan dengan pengeluaran perusahaan, pendapatan perusahaan dan penggajian karyawan serta pembuatan keseluruhan laporan keuangan perusahaan.

b. Bagian Keuangan

- Bagian keuangan bertugas melakukan pengolahan keuangan perusahaan yang didalamnya terdapat pengolahan keuangan pendapatan perusahaan, pengeluaran perusahaan dan penggajian karyawan dalam perusahaan.
- Memberikan laporan keuangan kepada pimpinan perusahaan.

4. Bagian Marketing

- Bertanggung jawab dan melaksanakan pendelegasian dan pengawasan yang jelas kepada bawahannya.
- Menentukan strategi pemasaran yang baik dan tepat.

b. Bagian Pemasaran dan Penjualan

- Melakukan penawaran dan penjualan produk kepada calon konsumen.
- Menjelaskan produk ke calon konsumen.

c. Bagian Pengiriman Barang

- Mengirimkan atau menyampaikan barang

pesanan konsumen

- Menjaga dan bertanggung jawab atas barang yang dikirimkan.

4.5. Sumber Daya Manusia

Dalam suatu perusahaan dibutuhkan suatu sumber daya manusia yang bertujuan untuk membantu proses kerja dalam perusahaan, sehingga perusahaan dapat meningkatkan kualitas kerja yang lebih baik dalam kegiatan usahanya. Adapun sumber daya manusia yang ada saat ini pada CV.

Berkat Anugerah Ceria Karanganyar yaitu:

Pimpinan Perusahaan	: 1 Orang
Kepala Bagian Administrasi dan Keuangan	: 1 Orang
Bagian Administrasi	: 3 Orang
Bagian Keuangan	: 2 Orang
Bagian Produksi	: 50 Orang
Bagian Marketing	: 5 Orang
Keamanan dan Perlengkapan	: 4 Orang
Sopir	: 3 Orang

4.6. Aturan Bisnis Pada Perusahaan

Dalam suatu perusahaan dibutuhkan suatu aturan yang jelas, dimana dalam menentukan suatu keputusan dapat diambil dan ditetapkan oleh manajemen dari

perusahaan tersebut terutama dalam menentukan beberapa solusi maupun ketetapan-ketetapan dalam dunia usaha maupun bisnis. Sehingga dapat menjadikan perusahaan yang mempunyai aturan yang harus diketahui oleh semua pihak dari manajemen perusahaan itu sendiri . Adapun beberapa aturan yang terkait di dalam perusahaan adalah sebagai berikut:

4.6.1. Aturan Penggajian Karyawan

Di CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar menerapkan aturan penggajian karyawan sebagai berikut:

- Setiap karyawa diwajibkan untuk melakukan presensi pada tiap masuk dan keluar kerja.
- Lama Jam Kerja
 - Hari : Senin s/d Sabtu.
 - Jam : 08.00 Wib s/d 16.00 Wib
 - Istirahat : 12.00 Wib s/d 13.00Wib
- Penggajian dilakukan sebulan sekali pada akhir bulan tanggal 28.
- Proses penghitungan tunjangan makan dan transportasi ditentukan sesuai dari kehadiran karyawan masuk kerja.
- Kerja lembur dapat dilaksanakan apabila ada perintah atau persetujuan dari perusahaan kepada karyawan yang ingin melakukan kerja lembur.
- Tunjangan yang diberikan antara lain :
 - Tunjangan Jabatan
 - Tunjangan Makan
 - Tunjangan Transportasi
 - Tunjangan Lembur

➤ Potongan- potongan yang diberikan yaitu :

- Potongan ketidakhadiran.
- Potongan Pph (Pemotongan Pajak Penghasilan)

4.6.3. Sistem Penggajian

Dalam suatu perusahaan mempunyai dasar pemikiran diberlakukannya sistem penggajian yaitu untuk lebih meningkatkan produktivitas usaha yang dikelolanya. Sistem penggajian adalah sebagai berikut :

$$\text{THP} = \text{GP} + \text{Tunjangan} - \text{Potongan}$$

Dimana ketentuan :

THP = Take Home Pay

GP = Gaji Pokok

Tunjangan = Tunjangan-tunjangan yang berhak diterima oleh karyawan tetap maupun tidak tetap.

Potongan = Potongan-potongan yang berhak diterima oleh karyawan tetap maupun tidak tetap.

❖ Tunjangan-tunjangan

a. Tunjangan Jabatan *

- Kepala Bagian Administrasi dan keuangan : Rp.60.000

- Staf Administrasi dan Keuangan : Rp.35.000
- Kepala Bagian Produksi : Rp.50.000
- Kepala Bagian Marketing : Rp.50.000
- Bagian Produksi dan Pemasaran : RP.30.000
- Sopir dan keamanan : Rp.20.000
- * Berlaku bagi karyawan tetap

b. Tunjangan makan

- Tunjangan makan/hari : Rp. 3.000

c. Tunjangan transportasi

- Tunjangan transportasi /hari : Rp. 4.500

d. Tunjangan lembur

- Tunjangan lembur/ jam : Rp. 2.500

- Potongan-Potongan

1. Potongan ketidakhadiran.

a. Karyawan tetap

- Tidak masuk kerja dikarenakan izin, sakit maupun tidak dikenakan potongan tunjangan makan dan transportasi.

b. Karyawan tidak tetap .

- Tidak masuk kerja dikarenakan izin, sakit maupun tidak dikenakan potongan tunjangan makan dan transportasi.

2. Potongan Pph (Pemotongan Pajak Penghasilan)

- Baik karyawan tetap maupun kontrak dikenakan potongan Pph 5 % dari gaji pokok.

Contoh studi kasus:

Agar dapat memperjelas dalam menjalankan usahanya CV. Berkah Anugerah Ceria Karanganyar menetapkan 2 tingkatan status karyawannya yaitu karyawan tetap dan karyawan tidak tetap (karyawan kontrak).

1. Studi kasus karyawan tetap.

Ibu Indah Pratiwi adalah salah satu karyawan tetap dengan jabatan sebagai Staff Keuangan pada CV. Berkah Anugerah Ceria Karanganyar dibagian keuangan, dengan gaji pokok sebesar 870.000 per bulan dan mendapat tunjangan jabatan sebesar 35.000 Dimana Ibu Indah dalam 1 bulan hanya masuk kerja selama 25 hari, serta mendapat potongan Pph 5 % dari gaji pokok.

2. Studi kasus karyawan tidak tetap.

Rini sebagai karyawan tidak tetap pada CV. Berkah Anugerah Ceria Karanganyar sebagai karyawan produksi dengan gaji pokok sebesar 450.000 per bulan. Pada bulan Mei 2012 hanya masuk bekerja selama 23 hari dan lembur kerja selama 6 jam dalam 1 bulan, serta mendapat potongan Pph 5 % dari gaji pokok.

Penyelesaian studi kasus karyawan tetap

Bulan : Mei 2012

Nama : Indah Pratiwi

Jabatan : Staff Keuangan

Perusahaan : CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar

Penerimaan Gaji :

Gaji Pokok	: Rp. 870.000
Tunjangan Jabatan	: Rp. 35.000
Tunjangan Makan : (25 hari x 3.000)	: Rp. 75.000
Tunjangan Transportasi : (25 hari x 4500)	: Rp. 112.500
Tunjangan Lembur	: -
Total Gaji Kotor	: Rp.1.097.000

Potongan:

Pph (5%) dari gaji pokok.	: Rp.43.500
Total potongan	: Rp.43.500
Penerimaan Gaji Bersih	: <u>Rp.1.053.000</u>

Contoh Slip Gaji Karyawan CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar

<p>CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar</p> <p>SLIP GAJI</p> <p>Bulan : Mei 2012</p>	
Nama	: Indah Pratiwi
Jabatan	: Staff Keuangan
Penerimaan Gaji :	
Gaji Pokok	: Rp. 870.000
Tunjangan Jabatan	: Rp. 35.000
Tunjangan Makan : (25 hari x 3.000)	: Rp. 75.000
Tunjangan Transportasi : (25 hari x 4500)	: Rp. 112.500
Tunjangan Lembur	: -
Total Gaji Kotor	: Rp.1.097.000
Potongan:	
Pph (5%) dari gaji pokok	: Rp. 43.500
Total potongan	: Rp. 43.500
Penerimaan Gaji Bersih	: <u>Rp.1.053.000</u>

Penyelesaian studi kasus karyawan tidak tetap

Bulan : Mei 2012

Nama : Rini

Jabatan : Karyawan Produksi

Perusahaan : CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar

Penerimaan Gaji :

Gaji Pokok	: Rp. 450.000
Tunjangan Jabatan	: Rp.-
Tunjangan Makan : (23 hari x 3.000)	: Rp. 69.000
Tunjangan Transportasi : (23 hari x 4.500)	: Rp. 103.500
Tunjangan Lembur: (6 jam x 2.500)	: RP.15.000
Total Gaji Kotor	: Rp.637.500

Potongan:

Pph (5%) dari gaji pokok	: Rp.22.500
Total Potongan	: Rp.22.500
Penerimaan Gaji Bersih	: <u>Rp.615.000</u>

Contoh Slip Gaji Karyawan CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar

<p>CV. Berkat Anugerah Ceria Karanganyar</p> <p>SLIP GAJI</p> <p>Bulan : Mei 2012</p>	
Nama	: Rini
Jabatan	: Karyawan Produksi
Penerimaan Gaji :	
Gaji Pokok	: Rp. 450.000
Tunjangan Jabatan	: Rp. -
Tunjangan Makan : (23 hari x 3.000)	: Rp. 69.000
Tunjangan Transportasi : (23 hari x 4500)	: Rp. 103.500
Tunjangan Lembur : (6 jam x 2.500)	: RP.15.000
Total Gaji Kotor	: Rp.637.500
Potongan:	
Pph (5%) dari gaji pokok	: Rp.22.500
Total Potongan	: Rp.22.500
Penerimaan Gaji Bersih	: <u>Rp.615.000</u>