

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Seleksi Penerimaan Karyawan merupakan hal yang penting bagi perusahaan untuk memperoleh calon karyawan baru dalam menduduki suatu jabatan. Proses perekrutan karyawan yang terjadi di dalam sebuah perusahaan biasanya memakan banyak waktu dan biaya yang tidak sedikit, proses tersebut tergantung dari banyaknya seleksi tes yang dilakukan. Di Lembaga Pendidikan Istibank Solo ini mengalami sedikit kendala saat menyeleksi pelamar dalam jumlah yang banyak.

Penentuan kriteria-kriteria pelamar yang diperlukan sebuah sistem informasi yang baik untuk mencegah kesalahan-kesalahan dan kecurangan-kecurangan yang dilakukan oleh pihak-pihak tertentu, dalam hal ini digunakan Sistem Pengambilan Keputusan (SPK) dengan metode Analithic Hierarchi Proses (AHP). Sistem Pengambilan Keputusan (SPK) dengan metode AHP dirancang untuk mendukung seluruh tahap pengambilan keputusan mulai dari mengidentifikasi masalah, memilih data yang relevan, dan menentukan pendekatan yang digunakan dalam proses pengambilan keputusan, sampai mengevaluasi pemilihan alternatif. Sistem pendukung keputusan ini membantu melakukan penilaian setiap pelamar, melakukan perubahan kriteria, dan perubahan nilai bobot. Maka penulis membuat suatu aplikasi yang diberi judul “Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan

Karyawan dengan Metode AHP pada Lembaga Pendidikan Istibank Solo”, ini diharapkan memudahkan pengambilan keputusan yang terkait dengan masalah seleksi penerimaan karyawan di Lembaga Pendidikan Istibank Solo, sehingga akan didapatkan karyawan diterima sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan dalam perusahaan.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Dari identifikasi masalah yang telah diuraikan diatas, maka dirumuskan masalah penelitian sebagai berikut :

- 1.2.1. Bagaimana sistem penerimaan karyawan di Lembaga Pendidikan Istibank Solo.
- 1.2.2. Bagaimana membangun sebuah aplikasi sistem perangkat lunak yang dapat memproses pengambilan keputusan penerimaan karyawan di Lembaga Pendidikan Istibank Solo.

1.3 BATASAN MASALAH

Agar permasalahan yang dimaksudkan penulis tidak meluas dan lebih terarah serta mudah dipahami, maka diperlukan adanya pembatasan-pembatasan permasalahan yaitu:

- 1.3.1. Pendataan pelamar.
- 1.3.2. Penentuan kriteria pelamar yang di terima berdasarkan : ijazah, nilai test, sertifikat komputer, sertifikat toefl.

Tabel 1. Kriteria jabatan sesuai pendidikan atau ijazah

No	Jabatan	Ijazah
1	Direktur	S2
2	Kepala Bidang Akademik	S1
3	Kepala Bidang Keuangan	S1
4	Kepala Bidang Kepegawaian	S1
5	Kepala Sarana Prasarana	S1
6	Karyawan	DIII

1.3.3. Laporan data pelamar.

1.4 TUJUAN SKRIPSI

Skripsi ini bertujuan sebagai salah satu syarat untuk penyelesaian pembekalan akhir sebagai mahasiswa yang dinyatakan lulus dengan predikat Sarjana (S1) STMIK Sinar Nusantara Surakarta, selain itu juga ada tujuan penting yaitu :

1.4.1. Tujuan umum

- a. Membantu program aplikasi sistem pendukung pengambilan keputusan yang diharapkan dapat memudahkan dalam proses seleksi penerimaan karyawan pada Lembaga Pendidikan Istibank Solo.
- b. Mahasiswa dapat mengadakan studi banding dengan ilmu yang diperoleh selama masa pendidikan di STMIK Sinar Nusantara Surakarta.

1.4.2. Tujuan Khusus

- a. Mahasiswa dapat langsung menerapkan ilmu yang telah dipelajari di di STMIK Sinar Nusantara Surakarta.

- b. Instansi yang bersangkutan dapat menggunakan program aplikasi tersebut untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas kerja.

1.5 MANFAAT SKRIPSI

Dengan adanya skripsi ini, penulis berharap dapat bermanfaat bagi berbagai pihak diantaranya:

1.5.1. Bagi pihak akademik

Secara tidak langsung telah melaksanakan tugasnya sebagai penyelenggara pendidikan dan makalah yang dihasilkan dari skripsi ini dapat dijadikan sebagai acuan atau referensi dalam penerapan ilmu komputer khususnya pemrograman dan skripsi bagi mahasiswa lainnya.

1.5.2. Bagi mahasiswa

Dapat mempraktekkan ilmu yang telah diperoleh selama kuliah di STMIK Sinar Nusantara dan mahasiswa dapat membuat aplikasi penunjang pengambilan keputusan penerimaan karyawan di Lembaga Pendidikan Istibank Solo.

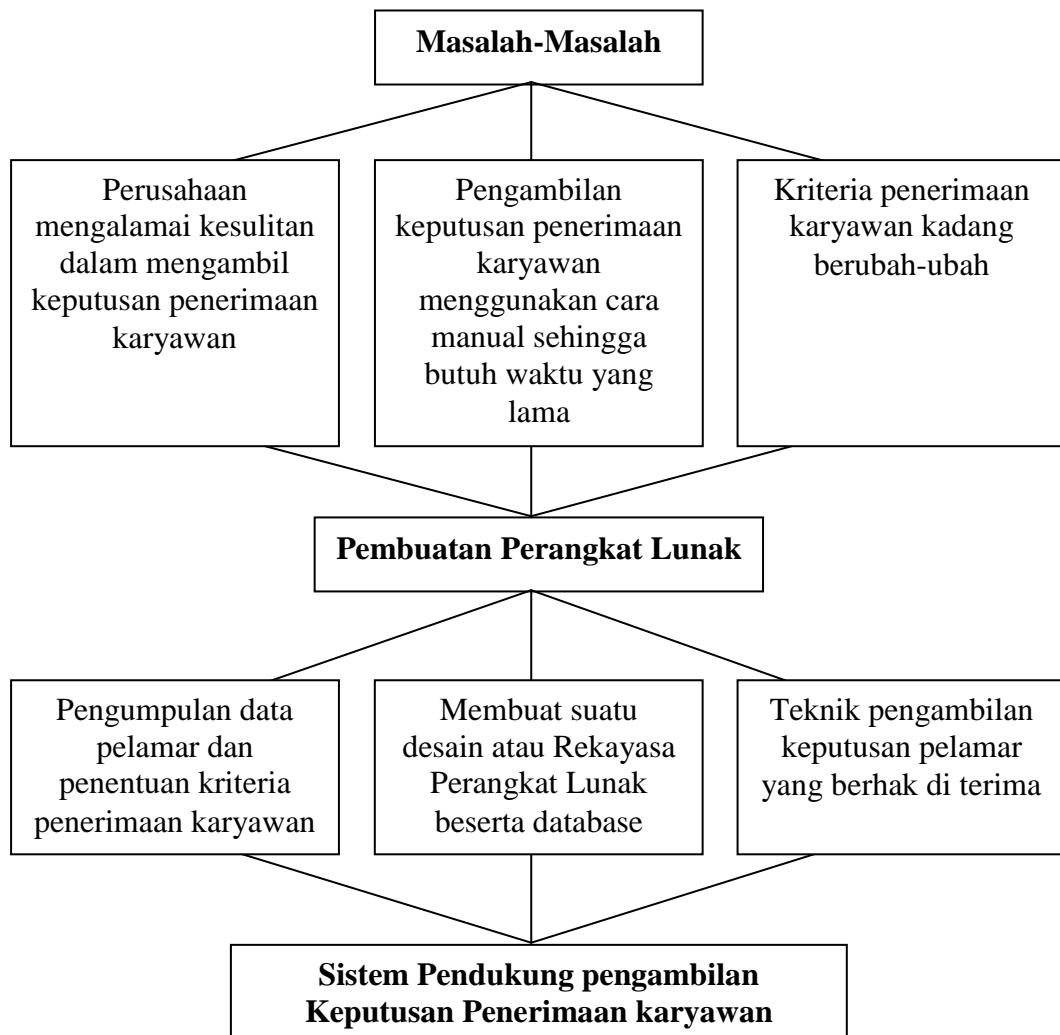
1.5.3. Bagi Instansi

- a. Sebagai bahan pertimbangan dalam seleksi penerimaan karyawan untuk suatu perusahaan.
- b. Memberikan kemudahan dalam setiap seleksi penerimaan karyawan untuk suatu perusahaan.

1.6 KERANGKA PIKIR

Pada tahap kerangka pikir ini berguna untuk memperjelas kerangka tentang apa saja yang menjadi sasaran dari penelitian ini dengan berdasar pada perumusan masalah yang telah dimuat dalam tahap yang sebelumnya.

Berikut ini adalah skema pemikirannya.



Gambar 1.1. Kerangka Pikir Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan karyawan dengan Metode AHP pada Lembaga Pendidikan Istibank Solo.

SISTEMATIKA PENULISAN

BAB I. PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan, manfaat dari skripsi dan kerangka pikir.

BAB II. LANDASAN TEORI

Berisi materi-materi yang dijadikan referensi penulisan skripsi penyelesaian Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan Dengan Metode AHP Pada Lembaga Pendidikan Istibank Solo.

BAB III. METODE PENELITIAN

Berisi metode yang dipakai untuk penelitian dan pembuatan aplikasi Sistem Pendukung Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan dengan Metode AHP Pada Lembaga Pendidikan Istibank Solo.

BAB IV. GAMBARAN OBJEK

Pada bagian ini akan membahas secara detail tentang Lembaga Pendidikan Istibank Solo dan penerimaan karyawan pada Lembaga Pendidikan Istibank Solo mulai dari penentuan kriteria karyawan dan proses data pelamar sehingga menghasilkan data pelamar yang berhak diterima.

BAB V. PEMBAHASAN

Pada bagian pembahasan akan dituliskan dua sub bab. Sub bab pertama berisi pembahasan pembuatan aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan dengan Metode AHP pada Lembaga Pendidikan Istibank Solo, kemudian sub Bab Kedua berisi penjelasan hasil aplikasi yang telah dibuat.

BAB VI. KESIMPULAN

Pada bab ini akan berisi kesimpulan dari penelitian Sistem Pengambilan Keputusan Penerimaan Karyawan dengan Metode AHP pada Lembaga Pendidikan Istibank Solo.

DAFTAR PUSTAKA

Berisi semua sumber informasi yang digunakan dalam menyusun laporan skripsi.

LAMPIRAN

Berisi listing program.