



LAPORAN SKRIPSI

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROGRESIFITAS KARYAWAN
DENGAN METODE FUZZY DI YAYASAN YATIM MANDIRI SOLO**

Disusun Oleh :

Nama : Hernawan Purnomo Adhy

Nim : 08.4.00020

Jurusan : Sistem Informasi

Jenjang : Strata 1 (S1)

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

SINAR NUSANTARA

SURAKARTA

2013



LAPORAN PROYEK AKHIR

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PROGRESIFITAS KARYAWAN DENGAN METODE FUZZY DI YAYASAN YATIM MANDIRI SOLO

Laporan ini disusun guna memenuhi salah satu syarat

untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata 1

Pada

STMIK Sinar Nusantara Surakarta

Disusun oleh :

Nama : HERNAWAN PURNOMO ADHY

N I M : 08.4.00020

Program Studi : Sistem Informasi

Jenjang Pendidikan : Strata 1

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

SINAR NUSANTARA

SURAKARTA

2013



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
SINAR NUSANTARA

SURAT PERNYATAAN PENULIS

JUDUL : Sistem Pendukung Keputusan Progresifitas Karyawan Dengan Metode Fuzzy Di Yayasan Yatim Mandiri Solo

NAMA : Hernawan Purnomo Adhy

NIM : 08.4.00020

“Saya menyatakan dan bertanggung jawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya yang disertai dengan bukti-bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana Komputer saya beserta hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”

Surakarta,.....

Materai
6000

Hernawan Purnomo Adhy

Penulis

PERSETUJUAN LAPORAN PROYEK AKHIR

Nama Pelaksana Proyek Akhir : Hernawan Purnomo Adhy
Nomor Induk Mahasiswa : 08.4.00020
Program Studi : Sistem Informasi
Jenjang Pendidikan : Strata 1
Judul Proyek Akhir : Sistem Pendukung Keputusan
Progresifitas Karyawan Dengan Metode
Fuzzy Di Yayasan Yatim Mandiri Solo
Dosen Pembimbing 1 : Wawan Laksito YS,S.Si,M.Kom
Dosen Pembimbing 2 : Dra. Andriani KKW, M.Kom, Akt

Surakarta,2013

Menyetujui,

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

(Wawan Laksito YS,S.Si,M.Kom)

(Dra. Andriani KKW, M.Kom, Akt)

Mengetahui,

Ketua STMIK Sinar Nusantara

(Kumaratih Sandradewi, SP, M. Kom)

MOTTO

- ❖ "Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah suatu kaum, sebelum mereka mengubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri." (QS. Ar-Ra'du:11).
- ❖ Barangsiapa ditanya tentang suatu ilmu lalu dirahasiakannya maka dia akan datang pada hari kiamat dengan kendali (di mulutnya) dari api neraka. (HR.Abu Dawud)
- ❖ Tuntutlah ilmu, Sesungguhnya menuntut ilmu adalah pendekatan diri kepada Allah Azza Wajalla, dan mengajarkannya kepada orang yang tidak mengetahuinya adalah sodaqoh. Sesungguhnya ilmu pengetahuan menempatkan orangnya dalam kedudukan terhormat dan mulia (tinggi). Ilmu pengetahuan adalah keindahan bagi ahlinya di dunia dan di akhirat. (HR.Ar-Rabii')
- ❖ Kemauan dan keuletan serta kesabaran adalah kunci utama dalam kesuksesan.
- ❖ Hidup adalah perjuangan
- ❖ Jika keras terhadap diri sendiri, dunia akan lunak padamu. Bila lunak terhadap diri sendiri, dunia akan keras terhadapmu.

PERSEMBAHAN

Seiring salam dan doa, kupersembahkan karya yang sederhana ini untuk yang tercinta :

- ❖ Bapak, Ibuku dan Kakak - kakakku yang selalu memberikan dorongan spriritual dan materiil yang tak terukur besarnya.
- ❖ My Lovely Yan Kusuma Putri yang selalu memberi semangat dan dukungan sepenuhnya kepada penulis.
- ❖ Semua teman-teman Sistem Informasi 2008 yang selalu mendukungku yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu .

RINGKASAN

Laporan Proyek Akhir dengan judul Sistem Pendukung Keputusan Progresifitas Karyawan Dengan Metode Fuzzy Di Yayasan Yatim Mandiri Solo disusun berdasarkan penelitian yang penulis laksanakan di Yayasan Yatim Mandiri yang beralamat di Perum Fajar Indah Jl. Baturan Indah Raya BP 7 Solo, pada tanggal 1 Mei – 31 Desember tahun 2012.

Tujuan Proyek Akhir ini adalah Membantu membuat aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Progresifitas Karyawan Dengan Metode Fuzzy di Yatim Mandiri Solo

Dalam pembuatan Laporan Proyek Akhir ini, metode pengumpulan data yang penulis gunakan meliputi studi lapangan dan studi kepustakaan. Studi lapangan meliputi observasi, wawancara, dan dokumentasi. Sedangkan metode studi kepustakaan dilakukan dengan penelitian kepustakaan yang relevan dengan masalah tersebut.

Adapun hasil yang dapat disajikan dalam pembuatan aplikasi ini adalah : Input Data Karyawan, Input Data Nilai Kriteria, , Laporan Data Karyawan, Laporan Data Nilai Karyawan, Laporan Hasil Penilaian Karyawan.

Dengan adanya aplikasi system pendukung keputusan ini diharapkan bisa membantu bagian HRD di Yayasan Yatim Mandiri Solo dalam menentukan layak tidaknya seorang karyawan untuk naik jabatan

SUMMARY

Yayasan Yatim Mandiri is a non-profit organization that empowers every help students or students in completing their education. Such assistance is usually in the form of funds to support the costs of the student or the student for his education. Pembagaian scholarship conducted by several agencies to help someone who is less fortunate or achievement for taking his studies. STMIK Sinar Nusantara is one of the colleges that provide scholarships to students each semester. It is certainly in order to ease the burden of student tuition fees and the motivation of the student achievement that has been accomplished.

The Formulation of the problem is how you can support prthe decision making system by applying fuzzy making it easier to assess the performance of employess and determine the appropriateness of the employes to obtain salary, bonuses or allowance and promotions by applying fuzzy method.

Purpose: The purpose of this special addition to the end of the project meets one of the requitments to the complete studies under graduate of STMIK SINAR NUSANTARA and to support the owners of the company owner to determine the decision in assessing performance, salary bonuses and promotion of employess.

Fuzzy MADM method is a method that can find the best alternatives of different alternatives based on criteria - criteria that have been determined. The point is that the method determining the weights to each criterion. The method uses a SAW (Simple additive weighting) to the calculation method of FMADM. The best alternative in question is eligible to receive scholarships based on predetermined criteria. The study was conducted by searching the weights for each criterion, then do perangkingan ocess that will determine the optimal alternative is the best student will be considered by decision-makers to obtain a scholarship.

In preparing this paper the author uses the method of observation, interviews and literature. The designs used are: Document Flow, ERD, Context Diagram, DAD, database design, design Input Output, System Implementation. The program used is Microsoft Visual Basic 6.0 by using SQL Server 2000 database.

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Skripsi ini dengan judul “Penerapan Metode Fuzzy MADM Dalam Penentuan Kenaikan Jabatan Karyawan Yatim Mandiri Solo”.

Laporan Skripsi ini disusun sebagai salah satu kewajiban yang dimaksud untuk melengkapi syarat dalam menyelesaikan program pendidikan Strata 1 pada STMIK Sinar Nusantara Surakarta.

Penyusunan laporan Skripsi ini tidak lepas dari bimbingan dan bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak, Ibu dan keluarga atas dorongan moral dan spiritual
2. Ibu kumaratih sandradewi, S.P, M.Kom, selaku ketua STMIK SINAR NUSANTARA, yang telah memberikan izin dan fasilitas kepada penulis untuk dapat menyelesaikan laporan Skripsi ini.
3. Bapak Bebas Widodo,S.Si.,M.Kom selaku Ketua Jurusan Sistem Informatika yang telah mengizinkan penulis untuk menyelesaikan penyusunan laporan Skripsi ini.
4. Bapak Wawan Laksito YS,S.Si.,M.Kom dan Ibu Dra. Andriani KKW, M.KOM, Akt selaku Pembimbing yang telah membimbing penulis untuk menyelesaikan penyusunan laporan Skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu Dosen STMIK Sinar Nusantara Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
6. Kekasihku tercinta yang selalu memberi semangat, dukungan dan motivasi sepenuhnya kepada penulis
7. Teman–teman TI dan S1 angkatan 2008 atas kebersamaan dan kekompakannya.
8. Thanks to my best friend Fatur Rozy yang telah mengajak penulis bekerja di Yatim Mandiri dan terciptalah karya yang sederhana ini.
9. Thanks to Ibu Eky Ariani selaku Kepala Yatim Mandiri yang selalu membimbing penulis selama bekerja dan melakukan risetnya untuk menyelesaikan tulisan ini.

Penulis menyadari bahwa Laporan Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca sangat penulis harapkan dengan segala kerendahan hati untuk penyempurnaan Laporan Skripsi ini.

Semoga dengan tersusunnya Laporan Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Surakarta, 6 September 2013

Hernawan Purnomo Adhy

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN SURAT PERNYATAAN PENULIS.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
RINGKASAN	vi
SUMMARY.....	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	2
1.3. Pembatasan Masalah	3
1.4. Tujuan Skripsi	4
1.5. Manfaat Skripsi	4
1.6. Kerangka Pikir Sistem	5
1.7. Sistematika Penulisan	6

BAB II LANDASAN TEORI

2.1. Mekanisme Penilaian Kinerja	8
2.2. Tujuan Penilaian Kineja	9
2.3. Sistem	11
2.4. Sistem Pendukung Keputusan	12
2.5. Fuzzy Multicriteria Decision Making	13
2.6. Komputerisasi	14
2.7. Informasi	14
2.8. Karyawan	14
2.9. Penilaian Kinerja	14
2.10. Database	15
2.11. MySql	15
2.12. Bagan Alir Sistem (System Flowchrt).....	17

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Metode Penelitian	22
3.2. Variabel Penilaian	22
3.3. Jenis Data	24

BAB IV GAMBARAN OBJEK PENELITIAN YAYASAN YATIM MANDIRI SOLO

4.1. Sejarah Singkat Yayasan Yatim Mandiri	28
4.2. Tempat dan Kedudukan Yayasan.....	29

4.3. Bentuk dan Badan Hukum Yayasan.....	29
4.4. Program Yayasan Yatim Mandiri	29
4.5. Struktur Organisasi	31
4.6. Fungsi dan Tugas Pokok	31
4.7. Sistem Pengambilan Keputusan Yayasan Yatim Mandiri ..	33
4.8. Study Kasus Penilaian Kinerja Karyawan	35

BAB V PEMBAHASAN

5.1. Sistem Yang Di Usulkan	42
5.2. Diagram Alir Data (DAD)	48
5.3. Entity Relation Diagram.....	53
5.4. Relasi Antar Tabel.....	54
5.5. Struktur Tabel	54
5.6. Desain Input	56
5.7. Desain Output	59
5.8. Implementasi Sistem	60
5.9. Desain Teknologi	66

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan.....	69
6.2. Saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Kamus Data Desain Tabel Karyawan.....	54
2. Kamus Data Desain Input Tabel Kinerja Karyawan.....	55
3. Kamus Data Desain Input Tabel Penilaian Kinerja Karyawan.....	55
4. Kamus Data Desain Tabel Log In.....	56
5. Kamus Data Desain Input Data Karyawan	56
6. Kamus Data Desain Input Nilai Kinerja Karyawan.....	57
7. Kamus Data Desain Hasil Penilaian Kinerja Karyawan.....	58
8. Kamus Data Output Laporan Data Karyawan	59
9. Kamus Data Output Laporan Data Nilai Karyawan.	60
10. Kamus Data Output Laporan Data Hasil Penilaian Karyawan...	60
11. Desain Teknologi Software.....	67
12. Desain Teknologi Hardware	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1.1. Kerangka Pemikiran.....	6
2.1. Simbol Bagan Alir	17
2.2. Metode Gane / Serson.....	20
2.3. Metode Zurdan/ Marco	20
3.1. Struktur Organisasi	31
5.1. Diagram Korteks	49
5.2. Hierarchy input process output (HIPO)	50
5.3. DAD Level 0.....	51
5.4. DAD Level 1 Mengolah Data Master.....	52
5.5. DAD Level 1 Proses Penilaian.....	52
5.6. DAD Level 1 Proses Laporan.....	52
5.7. Entry Relation Diagram	53
5.8. Relasi Antar Tabel	54
5.9. Desain Dialog Input Karyawan.....	57
5.10. Desain Dialog Input Kinerja Karyawan.....	58
5.11. Desain Output Data Karyawan	59
5.12. Desain Output Nilai Karyawan	59
5.13. Desain Output Penilaian Karyawan	60
5.14. Alogaritma FMADM	62
5.15. Tampilan Login.....	63

5.16.	Tampilan Utama Halaman Spk.....	64
5.17.	Tampilan Halaman Data Karyawan.....	65
5.18.	Tampilan Halaman Input Kinerja Karyawan	65
5.19.	Tampilan Halaman Penilaian Progresifitas.....	66
5.20.	Tampilan Laporan Data Karyawan.....	66
5.21.	Tampilan Laporan Penilaian	66
5.22.	Tampilan Laporan Hasil Penilaian.....	67

DAFTAR LAMPIRAN