

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Praktek kerja industri didalam sebuah lembaga pendidikan formal maupun non formal sudah biasa dilakukan untuk memberikan pengalaman bagi pada siswa maupun peserta didik dalam dunia pendidikan bahkan terkadang hal ini menjadi suatu kewajiban bagi dunia pendidikan karena tidak hanya sebagai pengalaman namun hal tersebut sebagai wujud tanggung jawab agar nantinya siswa yang mereka didik benar-benar mampu dan terbiasa dengan pekerjaan yang nantinya akan mereka alami.

Job training merupakan kegiatan yang dilakukan guna untuk memberikan pengalaman kerja bagi siswa yang telah menempuh kegiatan belajar di CV. International Hotel Management School dengan cara melakukan kegiatan magang di tempat industri yang mana untuk mengembangkan ketrampilan yang sudah mereka peroleh dari lembaga.

Dalam hal ini, CV. Intenational Hotel Management School adalah sebuah lembaga pendidikan di bidang Perhotelan. Adapun permasalahan yang terjadi pada CV. Intenational Hotel Management School adalah dalam hal pemenuhan Standarisasi bagi mahasiswa yang akan melaksanakan job training sehingga diperlukannya proses seleksi bagi setiap mahasiswa agar dalam penyaluran ke tempat / lokasi job training dapat sesuai dengan apa yang diharapkan oleh setiap industry perhotelan.

Untuk memenuhi kriteria industry lembaga perlu menerapkan sistem penyaringan mahasiswa ketika akan melaksanakan Job training maka dengan

itu lembaga menerapkan berbagai syarat dan ketentuan dalam menempatkan Mahasiswa untuk job training sebagai contoh penerapan standarisasi nilai Bahasa Inggris yang tinggi untuk job training pada Hotel yang memang memiliki Standarisasi tingkat kebutuhan akan bahasa Inggris yang tinggi pula. Dari kondisi tersebut dengan sistem yang ada sekarang ini lembaga menggunakan sistem manual yang mana setiap staff harus dengan cermat melakukan penilaian baik dari sisi akademis Maupun attitude setiap mahasiswa yang memang hal tersebut merupakan beberapa komponen penilai untuk melakukan seleksi penempatan setelah itu dengan sistem perhitungan manual pula data kriteria yang diperoleh dihitung secara manual kemudian dibandingkan hasilnya dari setiap mahasiswa. Namun dengan sistem tersebut dimungkinkan tingkat kesalahan perhitungan bisa dikatakan tinggi mengingat metode perhitungannya dilakukan secara manual dan yang jelas akan banyak memakan waktu serta tenaga staff dalam perangkingan setiap mahasiswanya.

Dengan latar belakang permasalahan yang ada tersebut peneliti ingin membuat suatu sistem yang nantinya dapat membantu menseleksi setiap mahasiswa dengan mudah dan cepat serta dengan penerapan suatu perhitungan yang mempunyai tingkat keakurasian dalam penyelesaian kasus tersebut dengan tepat.

Melihat bentuk setiap data dan Kriteria yang ada serta model perangkingan yang dilakukan merupakan perbandingan antar data yang satu dengan yang lainnya dengan rentang nilai perbandingan yang sudah ditentukan sebelumnya maka Konsep penyeleksian menggunakan metode perhitungan *Simple additive weighting* (SAW) dirasa sesuai dalam hal untuk mendukung

penyeleksian Mahasiswa agar dapat sesuai dengan Industri Perhotelan yang diminta karena Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atributnya (Fishburn, 1967) (MacCrimmon, 1968).

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, yang peneliti ingin pecahkan adalah :

1. Bagaimana membuat suatu sistem informasi dan seleksi job training mempermudah dan mendukung proses seleksi mahasiswa di CV. International Hotel management School.
2. Bagaimana penggunaan metode *Simple additive Weighting* dalam melakukan seleksi dalam hal menentukan lokasi job training yang sesuai dengan kualifikasi setiap mahasiswa.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan permasalahan tersebut peneliti akan merancang suatu Sistem Informasi Job Training berbasis PHP. Peneliti membatasi masalah sebagai berikut :

1. Tampilan dan program penelitian yang digunakan adalah Html dan PHP.
2. Database program penelitian dengan menggunakan MySQL.
3. Metode penyeleksian lokasi Job training Menggunakan Metode *Simple Additive Weighting*.
4. Data yang di olah adalah :
 - a. Data Mahasiswa CV. International Hotel Management School

- b. Data lokasi *Job training* dan Posisi department yang ditempatinya
 - c. Data hasil Seleksi / penilaian terhadap siswa
5. Laporan yang dihasilkan adalah :
- a. Laporan hasil Penilaian / Berkas Mahasiswa
 - b. Laporan hasil seleksi *Job training*
 - c. Laporan *distribusi Job training*

1.4 Tujuan Skripsi

Penyusunan skripsi ini mempunyai tujuan penting. Adapun tujuan penting tersebut adalah :

1. Membuat Aplikasi dalam bentuk sistem informasi dan seleksi job training untuk manajemen data mahasiswa job training.
2. Membuat Aplikasi penyeleksian data job training menggunakan Metode SAW untuk membantu proses pengambilan keputusan dalam memilih tempat *job training*.

1.5 Manfaat Skripsi

Dengan diadakan Skripsi ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi semua pihak, baik bagi peneliti, STMIK maupun bagi CV. International Hotel Management School.

Bagi Peneliti

- a. Sebagai syarat kelulusan jenjang sarjana di bidang komputerisasi program studi sistem informasi.
- b. Meningkatkan Kemampuan Mahasiswa dalam menganalisa suatu permasalahan sekaligus mampu memberikan solusi dari

permasalahan tersebut dan menerapkannya kedalam sebuah sistem aplikasi.

- c. Mampu Menerapkan ilmu yang telah diperoleh di STMIK Sinar Nusantara.

Bagi STMIK Sinar Nusantara

- a. Sebagai bukti bahwa STMIK Sinar Nusantara mampu menghasilkan tenaga ahli dibidang teknologi informasi dan computer.
- b. Sebagai bahan referensi untuk Mahasiswa yang sedang dalam proses penyusunan laporan skripsi atau Tugas akhir.

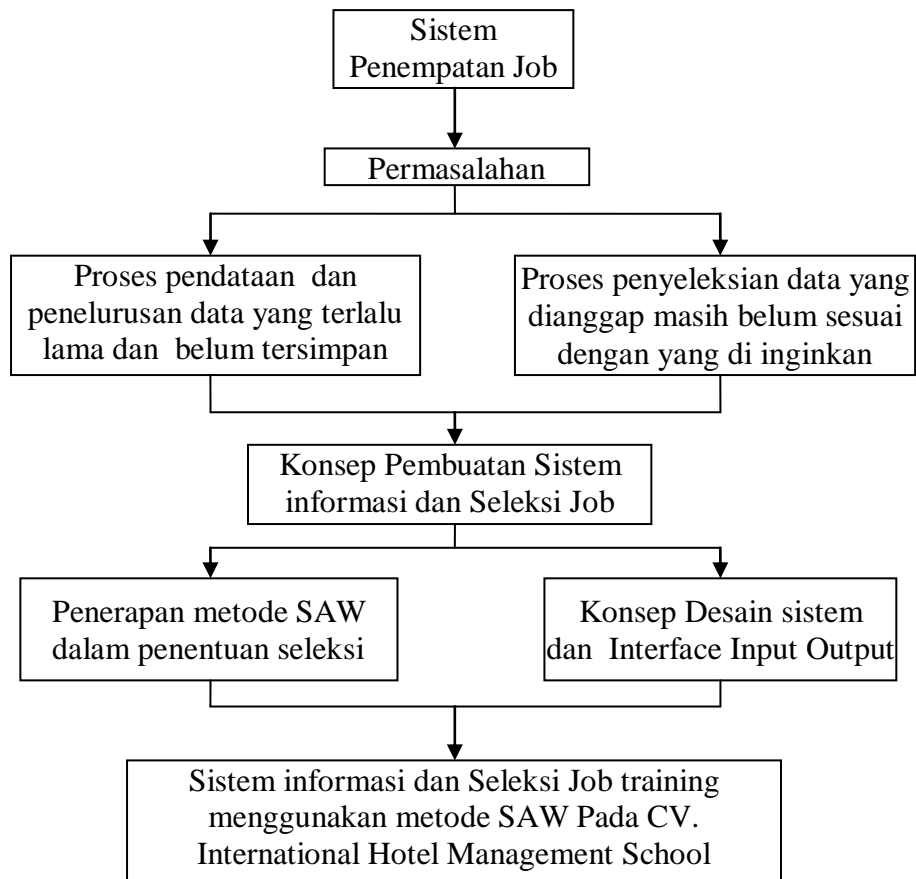
Bagi CV. International Hotel Management School

- a. Dapat menjadi alat bantu dalam penyimpanan dan pendokumentasian data khususnya pada bagian Job Training.
- b. Sebagai pendukung bagian Job training instansi dalam menentukan lokasi job training yang tepat bagi mahasiswanya.

1.6 Kerangka Pikir

Berdasarkan perumusan masalah yang telah dibuat pada tahap sebelumnya, maka tahap kerangka pemikiran berguna untuk memperjelas kerangka tentang apa yang menjadi sasaran dari penelitian ini. Pada tahap ini ditentukan tujuan dari penelitian ini adalah untuk merancang dan mengimplementasikan suatu Sistem Informasi Job Training pada CV. International Hotel Management School Colomadu, Karanganyar.

Berikut kerangka pikir:



Gambar 1. Skema Rangka Pikir Sistem Informasi dan Seleksi Job Training dengan SAW

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika dari suatu penulisan Laporan Skripsi adalah sebagai suatu gambaran global mengenal hal-hal yang akan dibahas dalam Bab selanjutnya, sehingga kedepan akan memudahkan peneliti dalam menyelesaikan Laporan Skripsi ini. Adapun sistematika dari laporan Skripsi ini adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, kerangka pemikiran, tujuan pelaksanaan skripsi, manfaat pelaksanaan skripsi dan sistematika penulisan laporan skripsi.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini diuraikan tentang teori yang terkait dan menunjang dalam penulisan laporan skripsi diantaranya deskripsi dari Sistem informasi, Aplikasi, *Job training*, Database, PHP, MySql dan perangkat permodelan system.

BAB III METODE PENELITIAN

Metode penelitian merupakan cara yang dipakai oleh peneliti untuk pengumpulan data adalah mencari sumber data dengan tahapan menentukan lokasi penelitian, mencari data primer dan sekunder. Lalu setelah mencari sumber data berlanjut pada metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara studi pustaka, observasi dan wawancara yang dilakukan secara sistematis untuk memecahkan suatu permasalahan. Terdiri dari tahap yang pertama adalah Bagan Alir Dokumen lalu Perancangan Database (Diagram Alir Data dan Diagram Konteks), Perancangan Input/Output dan terakhir Implementasi Program.

BAB IV GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN

Pada bab ini yang diuraikan antara lain terkait dengan sejarah berdirinya instansi, tata tertib dan sanksi yang diterapkan serta struktur organisasi perusahaan tersebut.

BAB V PEMBAHASAN MASALAH

Pada bab ini akan diuraikan tentang proses perancangan dan pembentukan sistem secara umum. Dimulai dari Bagan Alir Dokumen, Diagram Alir Data, Diagram Konteks, Perancangan Database, Perancangan Input-Output dan Implementasi Program.

BAB VI PENUTUP

Berisi kesimpulan dan saran. Suatu kesimpulan harus menjawab masalah yang dianalisa dan diteliti. Saran merupakan rekomendasi atau anjuran dari peneliti yang perlu dilaksanakan untuk menyempurnakan pelaksanaan berdasarkan penerapan teori yang digunakan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN