BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Dengan semakin kompleksnya masalah serta kemajuan teknologi yang canggih manusia dituntut untuk melakukan berbagai aktivitasnya dengan lebih meningkatkan efektifitas kerja dan efisiensi biaya dengan hasil yang optimal serta dapat mengatisipasi segala bentuk permasalahan yang timbul dan dapat menemukan solusi terbaik yang dapat dilakukan. Seperti pada sebuah instansi pemerintah dalam hal ini adalah Rumah Sakit Umum Pusat dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Kemajuan teknologi akan banyak membantu untuk mempermudah pengolahan berbagai input data sehingga dihasilkan output berupa informasi akhir yang cepat dan akurat. Masalah ini seperti yang terjadi dalam sistem Kepegawaian di RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Seiring dengan semakin bertambahnya jumlah karyawan baik Pegawai Negeri Sipil maupun Tenaga Kontrak, maka perlu dibuat sebuah system yang baik agar masalah karyawan ini dikelola dengan baik dan benar.

Perkembangan teknologi yang semakin canggih mestinya segera bisa dinikmati oleh karyawan yang berkaitan dengan status karyawan itu sendiri. Karena justru karyawan sendiri sering menjadi korban oleh oknum bagian kepegawaian atas ketidaktahuan akan informasi tentang status dirinya.Tidak sedikit masalah ini menjadi konflik sosial muncul ke permukaan. Tekanan sosial muncul dalam bentuk tuntutan terhadap kejelasan informasi, yang

pada dasarnya yang demikian ini menunjukkan perlunya strategi pengembangan teknologi informasi yang baik dan tepat.

Dalam hal memperbaiki system kepegawaian terhadap karyawannya, pihak rumah sakit harus segera memperbaiki kinerjanya agar dapat memberikan informasi yang jelas dan transparan terhadap karyawannya . Upaya-upaya peningkatan mutu dalam hal administrasi dan manajemen, kepegawaian harus segera dimulai. Mutu infomasi kepegawaian antara lain dapat dilihat dari lengkap dan keakuratan data informasi yang disediakan.

Rumah Sakit, sebagai salah satu institusi pelayanan kesehatan masyarakat mempunyai jumlah karyawan yang sangat banyak dengan latar belakang yang berbeda-beda. Oleh sebab itu perlu diberikan system yang sistem kepegawaian yang terintegrasi dengan memanfaatkan teknologi berbasis komputer.

Sistem Kepegawaian di RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten masih menggunakan sistem manual dalam pengolahan datanya sedangkan perekrutan karyawan, mutasi karyawan antar unit kerja sering terjadi, hal ini akan menyulitkan bagian kepegawaian itu sendiri. Meskipun dalam menggunakan sistem manual dapat berjalan, tetapi masih saja terdapat banyak kelemahan misalnya kurang efisien dalam mencari data karyawan. Untuk mengatasi kelemahan-kelemahan yang terdapat pada sistem manual, sebaiknya pengolahan data pasien data karyawan di RSUP dr.Soeradji Tirtonegoro menggunakan sistem komputerisasi.

Sedangkan sistem komputerisasi dengan program Microsoft Visual Net dan Mysql untuk database, mampu bekerja lebih cepat, dapat mendeteksi kesalahan dan lebih valid dalam pencarian data sehingga lebih diandalkan ketelitiannya serta dapat mempercepat sistem kerja sehingga lebih efektif dan efisien.

Bertolak dari latar belakang tersebut, maka tertarik untuk membuat penelitian di RSUP dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten dengan judul "APLIKASI SISTEM KEPEGAWAIAN PADA RUMAH SAKIT dr. SOERADJI TIRTONEGORO KLATEN"

1.2 PERUMUSAN MASALAH

Untuk memperjelas an, maka masalah perlu dirumuskan. Dan perumusan masalah ini antara lain :

1. Bagaimana cara pengolahan data karyawan, kepangkatan, kenaikan gaji, tunjangan dan masa pensiun karyawan?
2. Bagaimana sistem pengolahan dan pencatatan Absensi karyawan?
3. Bagaimana bentuk laporan umum karyawan, laporan kenaikan pangkat karyawan, laporan pensiun, Laporan kenaikan gaji?

1.3 PEMBATASAN MASALAH

Agar penelitian ini tidak terlalu meluas jangkauannya, maka diberikan batasan-batasan masalah pada hal – hal sebagai berikut :

1. Input Data Karyawan
2. Input Data Keluarga
3. Input Data Golongan
4. Input Data Jabatan
5. Configurasi Sistem

6. Transaksi Kenaikan Golongan
7. Transaksi Pengisian Jabatan
8. Transaksi Mutasi Pegawai
9. Transaksi Penghargaan
10. Transaksi Teguran/Peringatan
11. Transaksi Kenaikan Gaji
12. Laporan Data Karyawan
13. Laporan Kenaikan Pangkat Pegawai
14. Laporan Pengisian Jabatan
15. Laporan Mutasi Pegawai
16. Laporan Penghargaan Pegawai
17. Laporan Teguran/Peringatan Pegawai
18. Laporan Masa Kerja Pegawai

1.4 TUJUAN SKRIPSI

Tujuan an Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Strata I di Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “Sinar Nusantara“ Surakarta. Selain tujuan tersebut ada dua tujuan penting yang meliputi tujuan khusus dan tujuan umum. Adapun tujuan tersebut antara lain :

a. Tujuan Khusus
    1. Mahasiswa dapat membuat Aplikasi System Kepegawaian pada Rumah Sakit Umum dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten.
    2. Mahasiswa dapat menerapkan hasil penelitian ke dalam aplikasi komputer. Mahasiswa dapat menerapkan di instansi pemerintah, perusahaan swasta dan bidang-bidang yang membutuhkan

komputer. Dapat digunakan untuk membantu membuat pekerjaan lebih efektif dan efisien. Contohnya : komputerisasi administrasi kepegawaian

3. Bagi Rumah Sakit Umum Pusat dr.Soeradji Tirtonegoro Klaten dapat menggunakan sistem aplikasi tersebut untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas kerja.

b. Tujuan Umum

1. Mahasiswa mengetahui cara pengolahan data karyawan, golongan, jabatan dan status karyawan.
2. Mahasiswa mengetahui sistem pengolahan dan pencatatan data karyawan.
3. Mahasiswa mengetahui bentuk laporan data karyawan, laporan kenaikan gaji karyawan, dan laporan pension karyawan.

1.5 MANFAAT SKRIPSI

an Skripsi ini diharapkan berguna bagi peneliti, pihak akademik, maupun pihak Rumah Sakit Umum Pusat dr.Soeradji Tirtonegoro Klaten. Adapun manfaat Skripsi adalah :

1. Bagi Penulis

   Diharapkan memperoleh pengalaman dari pengembangan ilmu pengetahuan yang telah ada dalam dunia praktisi programmer komputer dan mendekatkan diri kepada Allah SWT atas kekuasaan-Nya membuka mata hati dan pikiran dengan ilmu pengetahuan yang telah diberikan.

2. Bagi Akademik

   Sebagai wujud nyata dalam Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu pengabdian masyarakat. Laporan ini dapat dijadikan bahan referensi untuk menyusun Skripsi bagi mahasiswa yang memerlukan.

3. Bagi Instansi

   Bagi Rumah Sakit Umum Pusat dr.Soeradji Tirtonegoro Klaten, diharapkan dapat membantu mengatasi permasalahan pada Sistem Administrasi Kepegawaian sehingga akan meningkatkan kinerja yang lebih efektif dan efisien.

1.6 KERANGKA PIKIRAN

Diskripsi alur pemikiran adalah sebagai berikut :

1. Sistem yang berjalan adalah proses pencatatan data-data dan dokumen serta administrasi karyawan yang masih manual.
2. Banyaknya karyawan menuntut terciptanya sistem yang cepat dan akurat.
3. Sistem yang masih manual menyebabkan sistem kerja yang kurang efektif dan efisien, banyak masalah dihadapi, antara lain :
   a. Kesalahan dalam pencatatan data.
   b. Lambat dalam proses pencarian data.
   c. Kerumitan dalam pencarian data.
4. Direncanakan program sistem kerja sistem komputer sehingga diharapkan dapat mempermudah bagian administrasi kepegawaian di

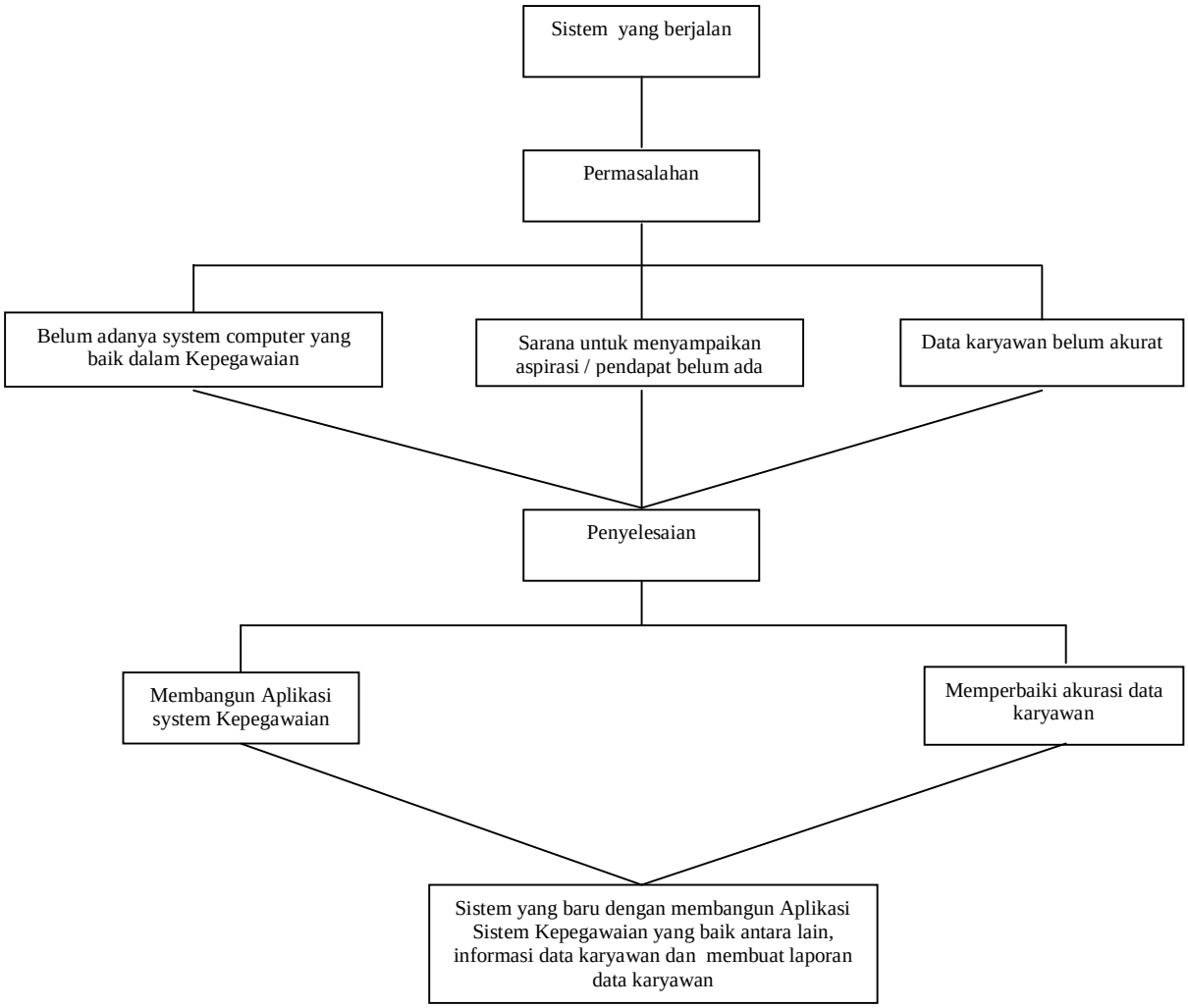
Rumah Sakit Umum Pusat dr.Soeradji Tirtonegoro Klaten. Dengan rencana program sebagai berikut :

a. Pencatatan data, unit kerja, status karyawan dan job discription.
b. Transaksi penerimaan karyawan baru serta mutasi karyawan baik ke luar maupun intern rumah sakit.
c. Laporan dari semua pencatatan yaitu data karyawan, unit kerja, pendidikan, job discription, laporan transaksi penerimaan karyawan, , mutasi karyawan, laporan kenaikan gaji, laporan kenaikan pangkat & jabatan dan laporan karyawan yang pensiun.

5. Sistem baru yang dibuat adalah "APLIKASI SISTEM KEPEGAWAIAN PADA RUMAH SAKIT dr. SOERADJI TIRTONEGORO KLATEN"

BAGAN KERANGKA PIKIRAN APLIKASI SISTEM KEPEGAWAIAN

PADA RUMAH SAKIT dr. SOERADJI TIRTONEGORO KLATEN



Gambar 1 Bagan Kerangka Pikiran Aplikasi Sistem Kepegawaian Pada Rumah Sakit Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten

1.7 SISTEMATIKA LAPORAN

Untuk menggambarkan secara garis besar tentang isi skripsi ini, perlu kiranya diuraikan dalam sistematika berikut ini:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi tentang Latar Belakang Masalah, Perumusan Masalah, Pembatasan Masalah, Tujuan Skripsi, Manfaat Skripsi, Kerangka Pikiran, dan Sistematika an.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini, akan diuraikan tentang Landasan Teori yang akan menjadi dasar teori meliputi Pengertian tentang Sistem, Komputerisasi, Administrasi, Kepegawaian, Rumah Sakit, Administrasi Rumah Sakit, Visual Basic dan Microsoft Access.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini menguraikan tentang Gambaran Umum Rumah Umum Pusat dr.Soeradji Tirtonegoro Klaten meliputi Sejarah, Struktur Organisasi beserta tugas dan wewenang beberapa bagian, Visi dan Misi , Motto, Pejabat & wewenang.

Pada bab ini juga menguraikan tentang Lokasi Penelitian, Jenis Penelitian, Jenis Data, Tehnik Pengumpulan Data, Teknik Pengolahan Data, serta Metode Perancangan Aplikasi Sistem Kepegawaian.

BAB IV PEMBAHASAN MASALAH

Pada bab ini, menguraikan tentang Sistem Komputerisasi meliputi Bagan Alir Dokumen, Diagram Alir Data, Design Dialog Layar, Desain Input dan Output, Desain Database, Hasil program dan Desain Teknologi.

BAB V PENUTUP

Bab terakhir ini akan menguraikan tentang Kesimpulan dari pembahasan masalah dan Saran-saran.

DAFTAR PUSTAKA