

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

PT. Kusumahadi Santosa adalah perusahaan yang bergerak dibidang pemintalan benang menjadi kain yang beralamatkan di jalan raya Solo-Tawangmangu km 9,5 kecamatan Jaten kabupaten Karanganyar. Sesuai dengan peraturan yang sudah ditentukan oleh pihak perusahaan saat menerima karyawan, maka diperlukan kriteria-kriteria untuk menentukan siapa yang akan terpilih menjadi karyawan.

Proses melakukan seleksi karyawan pada PT Kusumahadi Santosa dengan cara menerima semua lamaran yang datang dan dikumpulkan menjadi sebuah bank lamaran. Ketika departemen tertentu membutuhkan karyawan, barulah HRD (*Human Resource Development*) menyeleksi lamaran yang ada dari bank lamaran yang ada dengan kriteria yang sudah ditentukan dari departemen yang membutuhkan. Setelah ditentukan dengan kriteria yang sesuai barulah dilakukan *test interview* untuk menentukan layak atau tidaknya menjadi karyawan di PT Kusumahadi Santosa.

Kendala yang didapati dalam sistem perekrutan tersebut adalah waktu yang terbuang lama ketika HRD harus menyeleksi lamaran yang ada sesuai dengan kriteria yang dibutuhkan. Untuk membantu penentuan dalam menetapkan seseorang yang layak menjadi karyawan dibutuhkan sebuah sistem pendukung keputusan. Salah satu metode yang dapat digunakan untuk Sistem Pendukung Keputusan adalah dengan

digunakan untuk Sistem Pendukung Keputusan adalah dengan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*).

Berdasarkan latar belakang diatas dapat disimpulkan bahwa permasalahan utama pada PT Kusumahadi Santosa adalah bagaimana cara membuat atau merancang sebuah sistem pendukung keputusan di PT Kusumahadi Santosa. Pada penelitian ini akan diangkat suatu kasus yaitu mencari alternative terbaik berdasarkan kriteria yang telah ditentukan dengan menggunakan metode SAW (*Simple Additive Weighting*) untuk melakukan perhitungan pada kasus tersebut.

Metode ini dipilih karena mampu menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif, dalam hal ini alternatif yang dimaksudkan yaitu yang berhak menjadi karyawan berdasarkan kriteria-kriteria yang ditentukan. Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilakukan proses perankingan yang akan menentukan alternatif yang optimal, yaitu pelamar terbaik. Metode penelitian yang digunakan meliputi observasi, interview, dan studi pustaka.

Dari uraian latar belakang diatas, maka di dalam proyek skripsi kali ini, penulis akan mengembangkan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan pada PT Kusumahadi Santosa Menggunakan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*) dengan kriteria yang sudah ditentukan dan dapat berubah sesuai dengan kebutuhan HRD (*Human Resource Development*), sehingga ketika membutuhkan karyawan baru dengan penempatan posisi yang berbeda, maka kriteria dapat disesuaikan dengan kebutuhan penerimaan karyawan yang baru.

1.2. Perumusan Masalah

Dari uraian latar belakang masalah yang telah diuraikan di depan, maka dapat dirumuskan beberapa masalah antara lain :

1. Bagaimana perancangan desain sistem dan penggunaan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* untuk mencari pelamar yang sesuai dengan kriteria dari HRD (*Human Resource Development*) pada aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan.
2. Bagaimana pembuatan prototipe sistem penunjang keputusan berupa rekomendasi pemilihan calon karyawan pada PT Kusumahadi Santosa dengan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*.

1.3. Pembatasan Masalah

Demi memberikan gambaran yang lebih terarah, terperinci, dan tidak menyimpang dari apa yang telah diuraikan penulis dalam latar belakang masalah serta untuk memberikan pemahaman yang lebih baik, maka penulis memberikan ruang lingkup pembahasan masalah sehingga tidak akan dibahas secara keseluruhan dari faktor-faktor.

Adapun masalah yang dikaji yaitu:

1. Data yang akan diolah dalam sistem ini adalah data pelamar berupa nilai ujian atau ipk, usia pelamar, status pelamar, jurusan, sesuai kriteria yang diminta departemen yang akan diduduki pelamar
2. Keluaran dari sistem yang dibangun berupa informasi hasil keputusan penerimaan karyawan beserta departemen yang diduduki.
3. Sistem pengambilan keputusan penerimaan karyawan yang dibangun menggunakan metode *Simple Additive Weighting*.

4. Model analisis perangkat lunak yang digunakan adalah pemodelan analisis terstruktur. Alat yang digunakan adalah *usecase diagram*, *sequence diagram*, dan *activity diagram*.
5. Perangkat lunak yang digunakan yaitu Microsoft Windows 7 sebagai sistem operasi, PHP sebagai bahasa pemrograman, MySQL sebagai *Database Management System*.

1.4. Tujuan Skripsi

Adapun tujuan yang akan dicapai dalam pembuatan laporan skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Membuat perancangan desain sistem dan penggunaan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* untuk mencari pelamar yang sesuai dengan kriteria dari HRD (*Human Resource Development*) pada aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan.
2. Membuat *prototype* aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan pada PT Kusumahadi Santosa Menggunakan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*).

1.5. Manfaat Skripsi

Penulis berharap dengan adanya skripsi “Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan pada PT Kusumahadi Santosa Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW)” dapat memberikan manfaat.

1.5.1 Manfaat bagi Akademik

Bagi pihak akademik dalam hal ini STMIK Sinar Nusantara dapat dijadikan sebagai bahan referensi atau bahan acuan pembelajaran untuk membantu mahasiswa semester bawah yang

akan menyusun skripsi serta dasar acuan dari pengembangan teori dan sistem yang telah ada.

1.5.2 Manfaat bagi Penulis

Sebagai penerapan ilmu ataupun pengalaman yang telah didapatkan penulis baik di bangku kuliah maupun didalam kehidupan sehari-hari. Sekaligus dapat membuat sebuah program aplikasi sesuai dengan permasalahan yang dihadapi serta untuk meningkatkan kemampuan penulis dalam menganalisa suatu masalah kemudian memecahkannya. Serta memberikan peranan tersendiri untuk membantu menyumbangkan pemikiran bagi pihak akademik yaitu STMIK Sinar Nusantara.

1.5.3 Manfaat bagi Pembaca

Manfaat Manfaat yang diambil bagi pembaca adalah mendapatkan pengetahuan baru mengenai Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan pada PT Kusumahadi Santosa Menggunakan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*) serta menjadikan laporan skripsi ini sebagai gambaran, landasan, maupun acuan apabila ingin membuatnya beserta laporan skripsi nantinya.

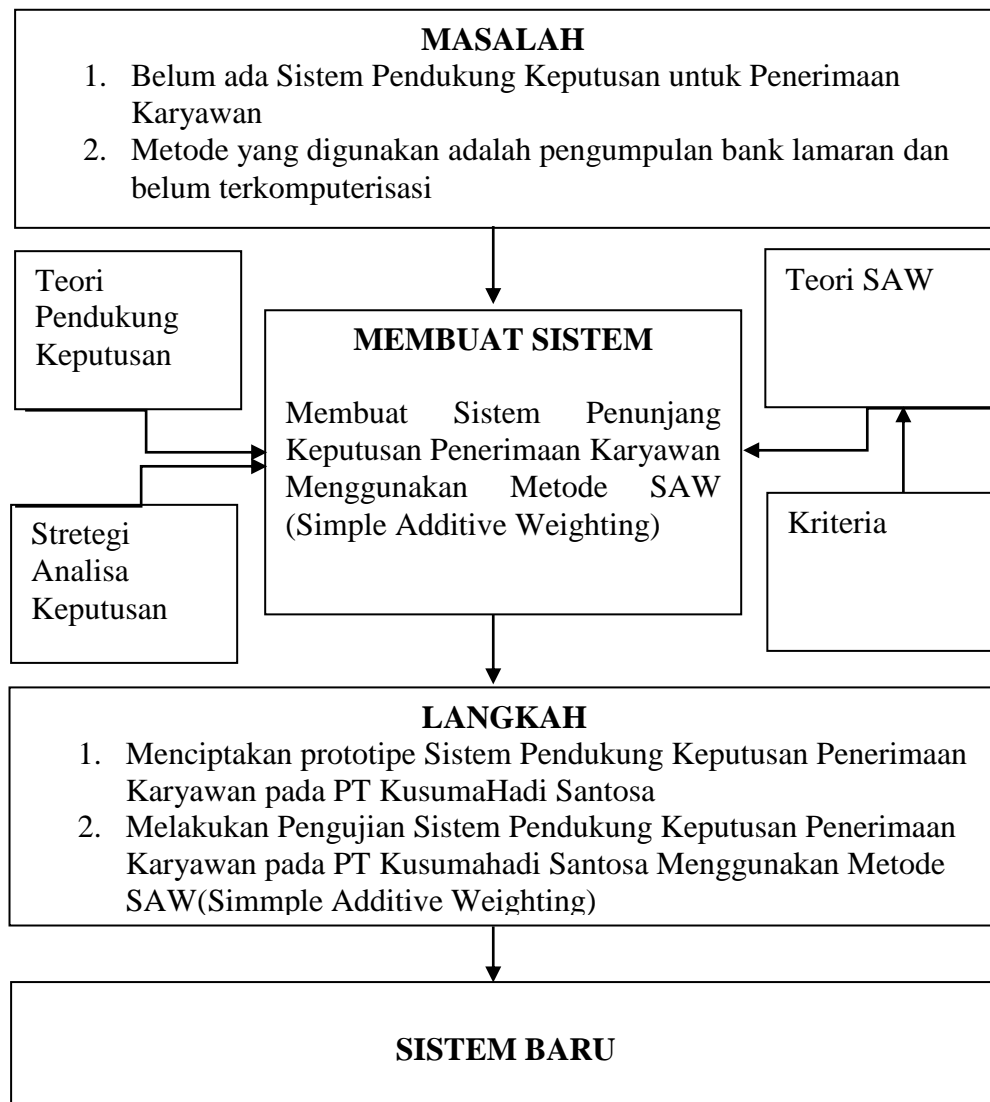
1.5.4 Manfaat bagi PT Kusumahadi Santosa

Manfaat yang dapat diambil bagi PT Kusumahadi Santosa adalah sebagai suatu cara yaitu sebuah aplikasi yang dapat digunakan untuk mendukung keputusan HRD dalam seleksi penerimaan karyawan.

1.6. Kerangka Pikir

Pada tahap kerangka pikir ini berguna untuk memperjelas tentang apa saja yang menjadi sasaran dari penelitian yang didasarkan pada perumusan masalah yang telah dimuat dalam tahap yang sebelumnya.

Berikut ini adalah skema pemikirannya :



Gambar 1.1 Kerangka Pikir

1.7. Sistematika Penulisan

BAB I : Pendahuluan

Berisi Latar Belakang Masalah, Perumusan Masalah, Pembatasan Masalah, Tujuan Skripsi, Manfaat Skripsi, Kerangka Pikir, Sistematika Penulisan.

BAB II : Landasan Teori

Berisi landasan atau dasar teori yang dipakai penulis dalam pembuatan laporan skripsi yang meliputi teori tentang Sistem, Informasi, Sistem Informasi, Sistem Pendukung Keputusan, Pemrograman Berorientasi Obyek, *Unified Model Language (UML)*, *Fuzzy Multi Attribute Decision Making (FMADM)*, Metode *Simple Additive Weighting (SAW)*, Sitem Basis *Data*, *PHP (Hypertext PreProcessor)*, *Adobe Dreamweaver*.

BAB III : Metode Penelitian

Berisi tentang teknik yang digunakan penulis dalam pengumpulan dan pengolahan data yang akan digunakan dalam pembuatan sistem, meliputi : Sumber *Data*, Teknik Pengumpulan *Data*, Langkah Pembuatan Program, Analisis Kebutuhan *Software* Dan *Hardware*.

BAB IV : Gambaran Umum Obyek Penelitian

Berisi tentang lowongan pekerjaan, definisi dan konsep ketenagakerjaan, kriteria lowongan pekerjaan

BAB V : Pembahasan

Berisi tentang Proses Pembentukan Sistem, Analisis Kebutuhan Pengembangan Aplikasi, *Diagram Blok Sistem, Use Case Diagram, Class Diagram, Sequence Diagram, Deployment Diagram, Collaboration Diagram, Activity Diagram, Object Diagram*, Perancangan Database, Diagram Relasi Antar Tabel, Metode *Simple Additive Weighting (SAW)*, Desain Aplikasi, Pengujian Aplikasi, Dan Pengujian Metode *Simple Additive Weighting (SAW)*.

BAB VI : Penutup

Berisi kesimpulan serta saran mengenai Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan pada PT Kusumahadi Santosa Menggunakan Metode SAW (*Simple Additive Weighting*).

Lampiran : Daftar Pustaka

Berisi tentang sumber informasi yang digunakan dalam penyusunan laporan skripsi

Lampiran – lampiran

Berisi tentang informasi atau materi lainnya yang belum disampaikan pada bab-bab sebelumnya