

BAB VI

PENUTUP

6.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pembuatan Aplikasi Penerimaan Tenaga Kerja di Kantor Jasa Penilai Publik Hari Utomo dan rekan ini, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Metode *K-Nearest Neighbor (KNN)* merupakan metode klasifikasi yang dapat digunakan untuk pemilihan surveyor terbaik berdasarkan data-data yang telah diperoleh sebelumnya (*Data Sample*).
2. Dalam menentukan surveyor terdapat 4 kriteria meliputi, masa kerja, pendidikan akademik, pengalaman kerja, disiplin dan tanggung jawab yang diterapkan menggunakan metode *K-Nearest Neighbor* dan menghasilkan jarak yang disebut *eucludian* yang nantinya akan digunakan dalam perhitungan menentukan pemilihan surveyor terbaik. Perhitungan dilakukan satu per satu dengan satu data uji dicarikan jarak *eucludian-nya* dengan semua data sampel yang ada.
3. Metode *KNN* ini hanya dapat menghitung berupa numerik
4. Hasil pengujian sudah berhasil dilakukan dalam menentukan validasi sistem dan diperoleh nilai keakuratan dari sistem dan secara fungsional sistem sudah dapat menghasilkan output yang sesuai.

6.2. SARAN

Adapun saran kedepannya yang ingin kami sampaikan sebagai berikut :

1. Diharapkan sistem ini juga dapat menangani ukuran data dalam jumlah yang besar sehingga memiliki data yang lebih bervariasi. Dan dapat dikembangkan
2. Kriteria yang digunakan dalam sistem ini tidak dapat ditambahkan lagi. Maka dari itu diharapkan aplikasi pemilihan surveyor ini dapat dikembangkan dan divariasikan lagi untuk penambahan kriterianya.