BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pendidikan tinggi di Indonesia merupakan subsistem pendidikan nasional yang diselenggarakan oleh perguruan tinggi. Perguruan tinggi berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Salah satu unsur dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah dosen. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia No 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya.

Universitas Setia Budi Surakarta pada saat ini terdapat 5 Fakultas, dengan 13 Program Studi dan jumlah dosen tetap sebanyak 132. Dalam upaya pencapaian kualitas berkekanjutan dilakukan penilaian kinerja dosen secara periodik setiap semester dengan beberapa kriteria mulai dari persiapan, proses sampai dengan evaluasi yang memiliki nilai bobot berbeda disesuaikan dengan tugas pokok dosen dalam pendidikan. Sebagai contoh pada persiapan pembelajaran setiap dosen pengampu harus membuat GBPP, SAP, KP dan CKPP (*updating*) maka diberi nilai 100 tetapi apabila tidak lengkap maka diberikan nilai yang berbeda.

Penilaian kinerja dosen di Universitas Setia Budi Surakarta sebelumnya sudah terkomputerisasi dengan menggunakan *Ms.Excell* tetapi masih dalam lingkup pendidikan. Berdasarkan permasalahan tersebut, maka diperlukan sebuah aplikasi sistem penilaian kinerja dosen yang meliputi pendidikan, penelitian, pengabdian dan kegiatan penunjang yang nantinya diharapkan dapat mempermudah dalam penyajian laporan.

Menurut jurnal Sri Eniyati (2011) bahwa dengan banyaknya kriteria penilaian, metode *Simple Additive Weighting* (SAW) adalah metode yang dapat membantu dalam proses pengolahan data dan memperbaiki kekurangan seperti kesalahan dalam perhitungan dan penyajian laporan, karena metode ini menentukan nilai bobot untuk setiap atribut, kemudian dilanjutkan dengan proses perankingan yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif yang ada.

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam pembuatan skripsi ini adalah Bagaimana merancang dan membangun Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Dosen di Universitas Setia Budi menggunakan *Fuzzy Multiple Atribute Decision Making* dengan metode *Simple Additive Weighting*?

1.3 Batasan Masalah

Dalam pembuatan Skripsi ini, terdapat batasan masalah sebagai berikut :

1. Sistem ini dimplementasikan menggunakan metode SAW

2. Kriteria yang digunakan yaitu menggunakan kriteria penilaian kinerja dosen sesuai dengan ketentuan dari DIKTI, disamping kriteria dari Universitas Setia Budi Surakarta. Diantaranya yaitu :
   a. Pembelajaran
      - Ketersediaan GBPP, SAP, KP
      - Updating GBPP, SAP, KP
      - Jumlah kehadiran perkuliahan
      - Ketepatan waktu pengumpulan soal
      - Ketepatan waktu pengumpulan nilai
      - Evaluasi perkuliahan oleh mahasiswa
      - Pengembangan bahan ajar
   b. Penelitian
      - Keterlibatan dalam judul penelitian
      - Menulis jurnal ilmiah
      - Memperoleh hak paten
   c. Pengabdian pada masyarakat
      - Kegiatan pengabdian pada masyarakat
      - Menulis karya pengabdian kepada masyarakat
   d. Kegiatan penunjang
      - Bimbingan Akademik
      - Pembicara seminar
      - Keterlibatan dalam kepanitian Fakultas/Universitas
      - Keikutsertaan dalam rapat
      - Kedisiplinan kehadiran

- Pembimbingan tugas akhir

3. Sistem Penunjang Keputusan ini dikembangkan dengan bahasa pemrograman *VB.Net 2010* dan database *Sql Server 2008*.

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan Rumusan Masalah yang sudah dijabarkan, maka diperoleh tujuan pembuatan Skripsi adalah merancang dan membangun Sistem Penunjang Keputusan Penilaian Kinerja Dosen di Universitas Setia Budi menggunakan *Fuzzy Multiple Atribute Decision Making* dengan metode *Simple Additive Weighting*.

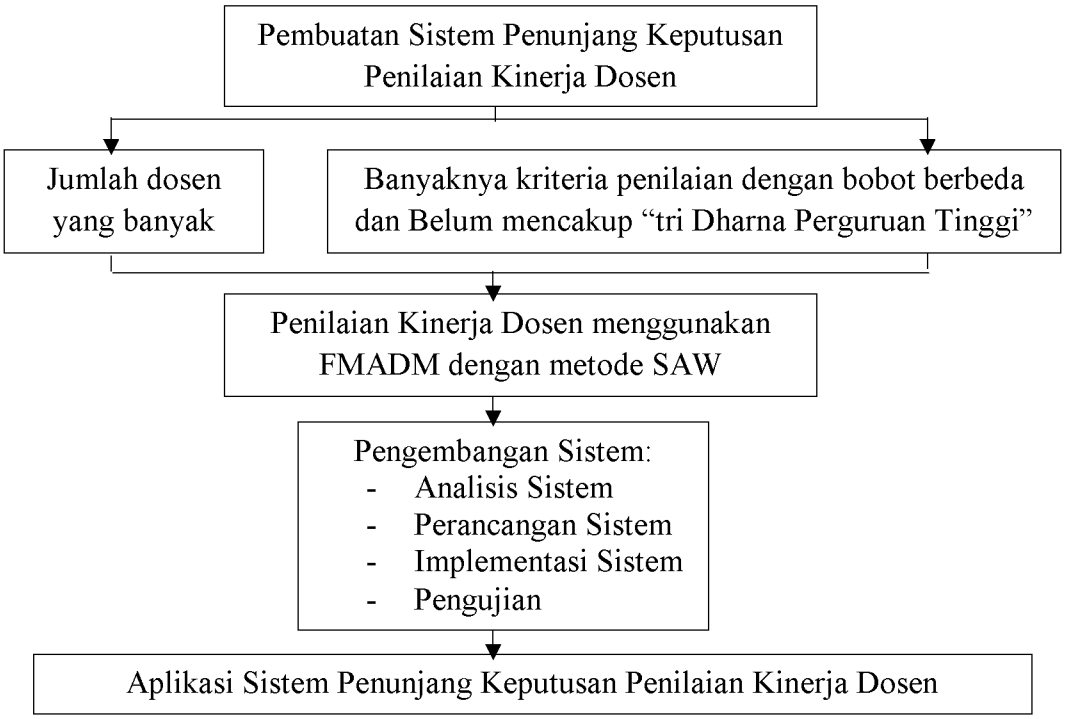
1.5 Manfaat Penelitian

Dengan adanya skripsi ini diharapkan :

1. Membantu dosen untuk mengetahui prestasi kerja sehingga dapat menyusun langkah-langkah yang perlu diambil untuk perbaikan selanjutnya
2. Membantu dan mempermudah Universitas Setia Budi, khususnya BPM selaku fasilitator untuk menyediakan instrumen penilaian dan data
3. Membantu memberikan alternatif solusi bagi Universitas Setia Budi dalam penetuan keputusan pemberian penghargaan dosen (*reward*/pembinaan), pengembangan karir, kebutuhan pelatihan, dsb.
4. Sebagai bahan referensi mahasiswa lain dalam membangun sistem pendukung keputusan FMADM dengan metode SAW

1.6 Kerangka Pemikiran

Berikut merupakan kerangka pemikiran dari pembuatan skripsi ini



Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran

1.7 Sistematika Penulisan

Penulisan ilmiah ini terdiri dari 6 bab, dimana setiap bab dijabarkan sebagai berikut :

- BAB I. Pendahuluan : berisi Latar Belakang Permasalahan/alasan pemilihan judul, Rumusan Masalah, Tujuan dan Manfaat, serta Metodologi yang dilakukan dalam pembuatan skripsi, kerangka pikir
- BAB II. Landasan Teori : berisi tentang Materi yang digunakan penulis untuk menjadi rujukan dalam pembuatan skripsi
- BAB III. Metode Penelitian : berisi tentang Tahapan / Langkah-langkah dalam membuat skripsi, dari tahap perancangan sampai dengan tahap evaluasi.

- BAB IV. Gambaran Umum Institusi : berisi tentang sejarah dari Institusi yang diteliti, yang dalam hal ini adalah Universitas Setia Budi, Struktur Organisasi didalamnya, dan juga Permasalahan yang ada yang menjadi landasan utama pembuatan skripsi.
- BAB V. Pembahasan : berisi tentang Rancangan Sistem yang akan dibuat, baik dari Entitas yang digunakan, juga Skema diagram yang dibuat.
- BAB VI. Penutup : berisi tentang rangkuman seluruh Aplikasi yang dibuat, dan juga berisi saran untuk pegembangan Aplikasi selanjutnya.