

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Data

3.1.1. Data Primer

Data Primer adalah data yang diperoleh langsung dari perusahaan/ instansi yang menjadi obyek penelitian. Data yang di peroleh yaitu data karyawan dan data informasi perusahaan.

3.1.2. Data Sekunder

Pengumpulan data yang diperoleh secara tidak langsung atau melalui perantara serta sumber-sumber literatur lainnya sebagai dasar teori penulisan laporan Misalnya dari catatan, laporan-laporan tertulis serta buku yang berkaitan dengan Sistem informasi yang sesuai dengan sistem yang diterapkan pada PT Sritex, Tbk Sukoharjo.

3.2 Metode Pengumpulan Data

3.2.1. Metode Observasi

Metode ini merupakan metode pengumpulan data yang cukup efektif untuk mempelajari suatu sistem. Metode observasi adalah pengamatan langsung terhadap suatu kegiatan yang sedang berlangsung. Melalui observasi ini, peneliti mendapatkan data yang diperlukan dalam penyusunan Laporan Skripsi. Data tersebut antara lain data karyawan, data presensi karyawan yang diperoleh dari bagian departement Spinning V di PT Sritex, Tbk Sukoharjo.

3.2.2. Metode Wawancara

Dalam metode ini, cara pengumpulan data melalui wawancara langsung atau tanya jawab dengan pihak yang berhubungan dengan bagaimana tahap-tahap dalam mengevaluasi kinerja karyawan untuk memilih karyawan teladan yang ada di Dept. Spinning V PT Sritex, Tbk. Data yang peneliti peroleh adalah tentang proses yang harus dilaksanakan oleh setiap karyawan sebelum mereka melakukan penilaian kinerja untuk memilih karyawan teladan.

3.2.3. Metode Pustaka

Data-data yang diperoleh dalam metode ini adalah dari buku-buku bacaan, jurnal ilmiah yang ada kaitannya dengan penelitian.

3.3 Pengembangan Sistem

Pengembangan sistem informasi yang direalisasikan dengan bantuan komputer melalui suatu tahapan biasa disebut sistem analisis dan desain sistem. Sistem analisis dan desain sistem ini dimaksudkan untuk meningkatkan kinerja suatu organisasi dengan tujuan memperbaiki prosedur dan metode yang lebih baik.

3.3.1. Analisa Sistem

Analisa sistem yang berjalan pada Dept. Spinning V dilakukan dengan melakukan identifikasi data karyawan kemudian dilakukan penyeleksian dari setiap kriteria yang merupakan standarisasi yang diminta oleh Dept. Spinning V apakah sesuai dengan standarisasi dalam melakukan penilaian kinerja untuk menentukan karyawan teladan pada karyawan yang di pilih kemudian dari langkah diatas akan dapat di ketahui apakah

karyawan tersebut layak untuk di jadikan karyawan teladan yang telah dipilih atau tidak.

3.3.2. Analisa Desain Sistem

a. Diagram Alir Dokumen

Diagram Alir Dokumen digunakan untuk menggambarkan Arus data dari karyawan ke dalam sistem sehingga didapatkan output dokumen dari sistem berupa laporan data hasil seleksi karyawan teladan.

b. Diagram Alir Data

Diagram alir data digunakan untuk menjelaskan aliran suatu data dari setiap entitas ke dalam sistem. Setiap entitas akan memberikan masukan berupa data yang dibutuhkan oleh sistem kemudian sistem akan mengolah data tersebut sesuai dengan alur kerja sistem dan pada akhirnya setiap entitas akan menerima kembali hasil data yang sudah diolah menjadi sebuah informasi oleh sistem tersebut.

c. Desain Input

Untuk memberikan gambaran kepada user /pengguna Pembuatan Desain dimulai dengan mengolah data-data yang dimasukkan oleh bagian Trainer yaitu Data Karyawan, Data Penilaian pengolahan perhitungan, Data Kriteria, Data Pembobotan dan Data Berkas Karyawan.

d. Desain Output

Dimaksudkan untuk merancang tampilan keluaran (output) berupa laporan – laporan pada saat dicetak dalam kertas yaitu berupa laporan berkas karyawan, laporan hasil seleksi karyawan teladan yang dipilih.

e. Desain Teknologi

Perangkat yang digunakan dalam pembuatan sistem informasi penilaian kinerja karyawan untuk pemilihan karyawan teladan ini berupa :

- a. Notebook Intel Core I3, Hardisk 2GB dan Memory 500GB
- b. Web server berupa Xampp versi 1.7.7
- c. Notepad ++
- d. Browser berupa Mozilla firefox

3.3.3. Perancangan Database

Perancangan Database digunakan untuk merancang penyimpanan data Sistem Informasi dalam mengevaluasi kinerja karyawan untuk memilih karyawan teladan di Dept. Spinning V sesuai dengan inputan datanya.

Perancangan database mengacu pada Diagram alir document serta diagram alir data yang telah dijelaskan sebelumnya.

3.4 Implementasi

Tahapan implementasi desain sistem akan dibuat menggunakan bahasa pemrograman php. Bahasa pemrograman html digunakan untuk pembuatan tampilan interface sistemnya. Pada bagian perancangan database menggunakan database Mysql. Untuk penyelesaian sistem pemilihan karyawan teladan diselesaikan dengan menerapkan metode SAW.

3.5 Pengujian Sistem

3.5.1. Fungsionalitas

Digunakan untuk mengetahui bahwa sistem yang dibuat memiliki fungsi sebagai mana mestinya maka pada setiap form dimasukkan suatu data kemudian dilakukan proses eksekusi data sesuai dengan perintah yang sudah ada di setiap bagiannya.

3.5.2. Validitas

Digunakan untuk melihat dan mengetahui apakah sistem ini dapat melakukan perhitungan atau pemrosesan yang sesuai dengan apa yang dikehendaki maka dilakukan proses antara lain memasukkan data sample dan data contoh kriteria kemudian melakukan pemrosesan seleksi menggunakan sistem dan hasilnya kemudian dilakukan pencocokan dengan hasil perhitungan dengan sistem manual.

