

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Salah satu elemen dalam perusahaan yang sangat penting adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Pengelolaan SDM dari suatu perusahaan sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja dari perusahaan tersebut. Jika SDM dapat diorganisir dengan baik, maka diharapkan perusahaan dapat menjalankan semua proses usahanya dengan baik.

Dept. Spinning V di PT Sritex, Tbk memberikan penghargaan kepada karyawannya dengan cara melakukan pemilihan karyawan teladan, sebagai pemacu semangat dalam meningkatkan dedikasi dan kinerjanya. Dalam pemilihan karyawan teladan di Dept. Spinning V, untuk setiap bagian yang ada akan diambil satu orang dan nantinya akan dilakukan penyeleksian oleh bagian HRD. Pelaksanaan pemilihan karyawan teladan di Dept. Spinning V dilakukan secara periodik akan tetapi belum optimal dalam pelaksanaannya, karena keputusan seseorang salah dalam proses pemilihan karyawan teladan yang berdasarkan subjektifitas. Oleh karena itu diperlukan sistem pendukung keputusan untuk proses pemilihan karyawan teladan tersebut.

Sistem pendukung keputusan ini dapat menentukan nilai perhitungan terhadap semua kriteria dengan menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW). Dalam hal ini untuk menentukan karyawan

teladan dilakukan dengan cara menjumlahkan bobot dari rating kinerja pada setiap alternative untuk semua atribut. Nilai yang lebih besar akan mengindikasikan bahwa alternatif lebih terpilih. Dan kriteria yang akan digunakan dalam metode ini antara lain Kualitas dan Kuantitas kerja, Kerjasama, Keandalan dan Inisiatif, Sikap/ Etika dan Disiplin, Kehadiran/ Presensi dari calon karyawan teladan tersebut.

1.2 Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, yang peneliti ingin pecahkan adalah bagaimana cara membuat suatu sistem informasi yang dapat membantu mempermudah dan mendukung proses pemilihan karyawan teladan di Dept. Spinning V dalam hal menentukan karyawan teladan yang sesuai dengan kualifikasi setiap karyawan melalui penilaian kinerja karyawan menggunakan penerapan metode seleksi *Simple Additive Weighting*. Dengan metode *Simple Additive Weighting* maka setiap Kriteria akan dapat dihitung menggunakan perhitungan sederhana dan akan dapat menampilkan hasil yang dapat dijadikan dukungan dalam penentuan calon karyawan teladan.

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan permasalahan tersebut peneliti akan merancang suatu Sistem Informasi dalam mengevaluasi kinerja karyawan untuk memilih karyawan teladan dengan menggunakan PHP. Peneliti membatasi masalah sebagai berikut :

1. Tampilan dan program penelitian yang digunakan adalah Html dan PHP.
2. Database program penelitian dengan menggunakan MySQL.

3. Metode mengevaluasi kinerja karyawan untuk memilih karyawan teladan menggunakan Metode *Simple Additive Weighting*.
4. Data yang di olah adalah :
 - a. Data Karyawan Dept. Spinning V
 - b. Data Pengolahan Kriteria perhitungan yang meliputi : Kualitas & Kuantitas kerja, Kerjasama, Keandalan & Inisiatif, Sikap/ Etika & Disiplin, dan Kehadiran/ Presensi.
 - c. Data hasil Seleksi karyawan yang dipilih
5. Laporan yang dihasilkan adalah :
 - Laporan hasil Penilaian seleksi karyawan teladan

1.4 Tujuan Skripsi

Penyusunan skripsi ini mempunyai tujuan penting. Adapun tujuan penting tersebut adalah :

- Membuat Aplikasi dalam bentuk sistem informasi yang tersimpan dengan baik, sehingga dalam proses pencarian data karyawan lebih mudah.
- Membuat Aplikasi penyeleksian data calon karyawan teladan menggunakan Metode SAW untuk membantu proses pengambilan keputusan dalam memilih karyawan teladan yang terbaik.

1.5 Manfaat Skripsi

Dengan diadakan Skripsi ini diharapkan dapat memberi manfaat bagi semua pihak, baik bagi peneliti, STMIK maupun bagi Dept. Spinning V PT SRITEX, Tbk.

Bagi Peneliti :

- a. Sebagai syarat kelulusan jenjang sarjana di bidang komputerisasi program studi sistem informasi.
- b. Meningkatkan Kemampuan Karyawan dalam menganalisa suatu permasalahan sekaligus mampu memberikan solusi dari permasalahan tersebut dan menerapkannya kedalam sebuah sistem aplikasi.
- c. Mampu Menerapkan ilmu yang telah diperoleh di STMIK Sinar Nusantara.

Bagi STMIK Sinar Nusantara :

- a. Sebagai bukti bahwa STMIK Sinar Nusantara mampu menghasilkan tenaga ahli dibidang teknologi informasi dan computer.
- b. Sebagai bahan referensi untuk Karyawan yang sedang dalam proses penyusunan laporan skripsi atau Tugas akhir.

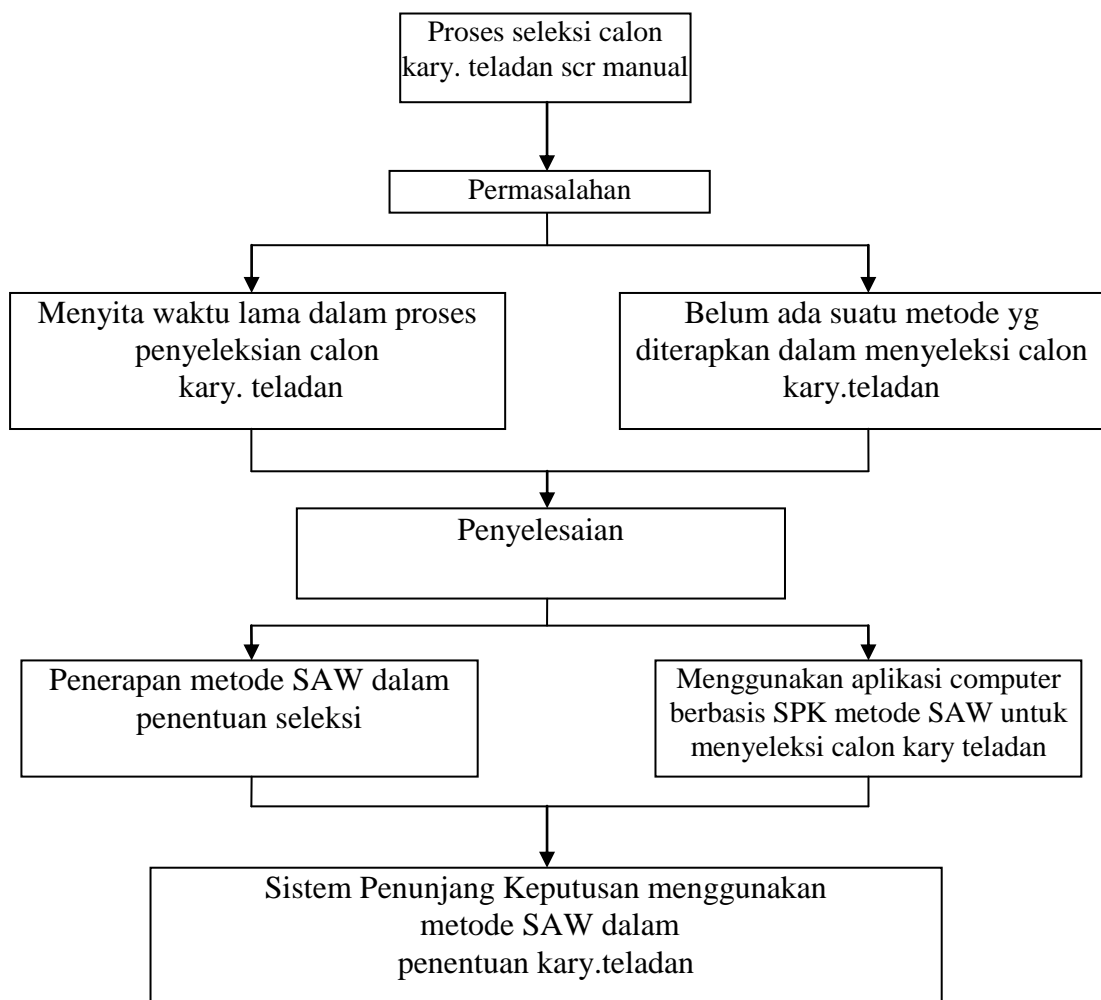
Bagi Dept. Spinning V, PT Sritex, Tbk :

- a. Dapat menjadi alat bantu dalam penyimpanan dan pendokumentasian data khususnya pada bagian Training Personalia Departemen.
- b. Sebagai pendukung Dept. Spinning V dalam memilih karyawan teladan yang tepat bagi karyawannya.

1.6 Kerangka Pikir

Berdasarkan perumusan masalah yang telah dibuat pada tahap sebelumnya, maka tahap kerangka pemikiran berguna untuk memperjelas kerangka tentang apa yang menjadi sasaran dari penelitian ini. Pada tahap ini ditentukan tujuan dari penelitian ini adalah untuk merancang dan mengimplementasikan suatu Sistem Informasi dalam mengevaluasi kinerja karyawan di Dept. Spinning V PT Sritex, Tbk.

Berikut kerangka pikir:



Gambar 1. Skema Rangka Pikir Sistem Penunjang Keputusan Dalam Mengevaluasi Kinerja Karyawan untuk memilih Karyawan Teladan di PT Sritex, Tbk Dept. Spinning V, Sukoharjo

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika dari suatu penulisan Laporan Skripsi adalah sebagai suatu gambaran global mengenai hal-hal yang akan dibahas dalam Bab selanjutnya, sehingga kedepan akan memudahkan peneliti dalam menyelesaikan Laporan Skripsi ini. Adapun sistematika dari laporan Skripsi ini adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini diuraikan tentang latar belakang masalah, perumusan masalah, pembatasan masalah, kerangka pemikiran, tujuan pelaksanaan skripsi, manfaat pelaksanaan skripsi dan sistematika penulisan laporan skripsi.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini diuraikan tentang teori yang terkait dan menunjang dalam penulisan laporan skripsi diantaranya deskripsi dari Sistem informasi, Aplikasi, *Kinerja Karyawan*, Database, PHP, MySql dan perangkat permodelan system.

BAB III METODE PENELITIAN

Metode penelitian merupakan cara yang dipakai oleh peneliti untuk pengumpulan data adalah mencari sumber data dengan tahapan menentukan lokasi penelitian, mencari data primer dan sekunder. Lalu setelah mencari sumber data berlanjut pada metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara studi pustaka, observasi dan wawancara yang dilakukan secara sistematis untuk memecahkan suatu permasalahan. Terdiri dari tahap yang

pertama adalah Bagan Alir Dokumen lalu Perancangan Database (Diagram Alir Data dan Diagram Konteks), Perancangan Input/Output, Implementasi Program, dan terakhir Pengujian sistem secara Fungsional dan Validitas.

BAB IV GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN

Pada bab ini yang diuraikan antara lain terkait dengan sejarah berdirinya instansi, tata tertib dan sanksi yang diterapkan serta struktur organisasi perusahaan tersebut.

BAB V PEMBAHASAN MASALAH

Pada bab ini akan diuraikan tentang proses perancangan dan pembentukan sistem secara umum. Dimulai dari Bagan Alir Dokumen, Diagram Alir Data, Diagram Konteks, Perancangan Database, Perancangan Input-Output dan Implementasi Program.

BAB VI PENUTUP

Berisi kesimpulan dan saran. Suatu kesimpulan harus menjawab masalah yang dianalisa dan diteliti. Saran merupakan rekomendasi atau anjuran dari peneliti yang perlu dilaksanakan untuk menyempurnakan pelaksanaan berdasarkan penerapan teori yang digunakan.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

