



LAPORAN SKRIPSI

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA TENAGA HONORER DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN ENERGI SUMBER DAYA MINERAL KABUPATEN KLATEN MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED PRODUCT (WP)*

Disusun oleh:

Nama : Lita Sugiharto
NIM : 14.4.10020
Program Studi : Sistem Informasi
Jenjang Pendidikan : Strata 1

**SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
STMIK SINAR NUSANTARA
SURAKARTA
2016**

PERSETUJUAN LAPORAN SKRIPSI

Nama : Lita Sugiharto
Nomor Induk Mahasiswa : 14.4.10020
Jurusan : Sistem Informasi
Program Studi : Sistem Informasi – Strata 1
Judul Laporan Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja
Tenaga Honorer di Dinas Pekerjaan Umum dan
Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten
Menggunakan Metode *Weighted Product* (WP)
Dosen Pembimbing 1 : Wawan Laksito, SSi, MKom
Dosen Pembimbing 2 : Didik Nugroho, MKom

Surakarta, 2016

Dosen Pembimbing 1



(Wawan Laksito, Ssi, MKom)

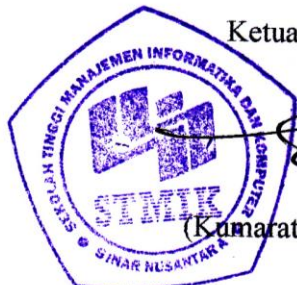
Dosen Pembimbing 2



(Didik Nugroho, MKom)

Mengetahui

Ketua STMIK Sinar Nusantara



(Kumaratih Sandradewi, S.P,M.Kom)



YAYASAN SINAR NUSANTARA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
SINAR NUSANTARA

Jl. KH. Samanhudi 84-86 Surakarta 57142 Telp./Fax. (0271) 716500
Http : //www.sinus.ac.id E-mail : sekretariat@sinus.ac.id

**PENGESAHAN TIM PENGUJI
PELAKSANAAN UJIAN SKRIPSI**

Nama : Lita Sugiharto
NIM : 14.4.10020
Prodi. : Sistem Informasi / S1
Judul Skripsi : Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Tenaga
Honorer Di Dinas Pekerjaan Umum Dan ESDM
Kabupaten Klaten Menggunakan Metode Weighted
Product (WP)
Penguji I : Bebas Widada, S.Si, M.Kom
Penguji II : Sri Siswanti, M.Kom

Surakarta, 21 September 2016

Mengesahkan

Penguji I

Bebas Widada, S.Si, M.Kom

Penguji II

Sri Siswanti, M.Kom

Paulus Harsadi, M.Kom





SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER

SINAR NUSANTARA

SURAT PERNYATAAN PENULIS

JUDUL : SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA
TENAGA HONORER DI DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
ENERGI SUMBER DAYA MINERAL KABUPATEN
KLATEN MENGGUNAKAN METODE *WEIGHTED
PRODUCT* (WP)

NAMA : LITA SUGIHARTO

NIM : 14.4.10020

“Saya menyatakan dan bertanggung jawab dengan sebenarnya bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri kecuali cuplikan dan ringkasan yang masing-masing telah saya jelaskan sumbernya. Jika pada waktu selanjutnya ada pihak lain mengklaim bahwa Skripsi ini sebagai karyanya yang disertai dengan bukti bukti yang cukup, maka saya bersedia untuk dibatalkan gelar Sarjana saya beserta hak dan kewajiban yang melekat pada gelar tersebut”

Surakarta,

2016



(Lita Sugiharto)

Penulis

MOTTO

- ❖ Selalu awali dengan doa untuk segala kegiatan yang baik
- ❖ Target adalah mimpi yang memiliki batas waktu
- ❖ Proses adalah suatu pilihan dan tanggung jawab
- ❖ Lakukan yang terbaik jika ingin yang terbaik
- ❖ Jangan lihat masa lampau dengan penyesalan, jangan pula lihat masa depan dengan ketakutan, tapi lihatlah sekitar anda dengan penuh kesadaran
- ❖ Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah
- ❖ Terima keputusan dengan berfikir Positif
- ❖ Selalu bersyukur atas nikmatNYA

PERSEMBAHAN

Yang Utama Dari Segalanya...

Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT. Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan

- ❖ Ibu Kumaratih Sandradewi, S.P, M.Kom selaku Ketua STMIK Sinar Nusantara Surakarta.
- ❖ Bapak Wawan Laksito, Ssi, MKom dan Bapak Didik Nugroho, MKom selaku Pembimbing Skripsi, yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam pembuatan laporan skripsi ini.
- ❖ Bapak Tondo Sugiharto, Mama Lilik Suprijati, Ibu Siti Aminah, adikku tercinta yang senantiasa mendukung dan mendoakan penulis, hingga laporan skripsi ini bisa selesai.
- ❖ Cintaku Garet Alimi Majid yang tak pernah kenal lelah mensupport segalanya, kedua buah hati mama Raditya Yafi Alimi dan Javier Ahza Alimi yang selalu menjadi penyemangat mama.
- ❖ Bapak/Ibu dosen atas bekal pengetahuan, Staf BAAK, dan karyawan di STMIK Sinar Nusantara Surakarta atas segala supportnya.
- ❖ Teman teman seperjuangan Puji Pramesti, Wening Rohmiyati, Nining Martiningsih, Desnata Sandy, Joko Adi Caroko, Jon Laurent, Henny E. Kami memang Pejuang Tangguh.
- ❖ Teman - teman di STMIK Sinar Nusantara, terima kasih sedalam dalamnya atas kerjasamanya dalam segala hal.
- ❖ Rekan Kerja di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten, khususnya di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian atas kerjasamanya selama ini.
- ❖ Semua pihak yang telah membantu hingga laporan skripsi ini bisa selesai.

RINGKASAN

Laporan skripsi dengan Judul “ Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Tenaga Honorer di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten menggunakan metode *Weighted Product* (WP) ” disusun dengan tujuan untuk mengatasi permasalahan penilaian kinerja tenaga honorer di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral yang berjumlah 320 orang.

Metode Penelitian mencakup Jenis Data, Pengumpulan Data, Analisa dan Pengembangan Sistem. Pengumpulan data ini dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan studi pustaka. Analisa dan pengembangan Sistem dilaksanakan berdasar metode SDLC yang terdiri dari perencanaan, analisa (analisa teknologi, analisa informasi, desain (diagram konteks, HIPO, DAD, perancangan database, pengolahan data perancangan Input/Output), implementasi, pengujian.

Hasil dari pembuatan dan pengujian aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Tenaga Honore di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten yang berupa Laporan Data Kriteria , Laporan Data Bagian, Laporan Data Jabatan, Laporan Data Tenaga Honorer, Laporan Data Nilai Kriteria dan Laporan Data Hasil Penilaian Kinerja Tenaga Honorer diharapkan dapat membantu kegiatan operasional di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral.

SUMMARY

Thesis report with the title "Decision Support Systems Performance Assessment Force Honorary at the Department of Public Works and Energy and Mineral Resources Klaten district using the method of Weighted Product (WP)" are intended to address issues of performance appraisal power hononer in the Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Klaten which amounted to 320 people.

Methods include Type Data, Data Collection, Analysis and System Development. The data collection is done by observation, interviews, and literature. Analysis and development of systems implemented based SDLC method of planning, analysis (analysis of technology, information analysis, design (context diagrams, HIPO, DAD, database design, data processing design Input / Output), implementation, testing.

Results from the manufacture and testing of application of Decision Support Systems Performance Assessment Power Honore in the Department of Public Works and Energy and Mineral Resources Klaten district in the form of Data Report Criteria, Report Data Section, Report Data Position, Statement Data Power Honorer, Report Data Value Criteria and Report Data Honorary Energy performance Assessment is expected to assist operations at the Department of Public Works and Energy and Mineral Resources.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan berkatNYA, sehingga dapat menyusun laporan skripsi dengan judul “Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Tenaga Honorer di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten”.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu kewajiban untuk melengkapi salah satu syarat dalam menyelesaikan program pendidikan strata 1. Penulis mengucapkan terima kasih atas tersusunnya laporan skripsi ini kepada:

1. Ibu Kumaratih Sandradewi, S.P, M.Kom selaku Ketua STMIK Sinar Nusantara Surakarta.
2. Bapak Wawan Laksito, S.Si,M.Kom dan Bapak Didik Nugroho,MKom selaku Pembimbing Skripsi.
3. Orang tua dan Ibunda Mertua serta adik adik tercinta yang senantiasa mendukung dan mendoakan penulis, hingga makalah ini bisa selesai.
4. Suami tercinta Garet Alimi Majid dan kedua buah hati Raditya Yafi Alimi, Javier Ahza Alimi yang telah menjadi motivasi dan semangat penulis
5. Bapak/Ibu Dosen atas bekal pengetahuan, staff BAAK, karyawan STMIK Sinar Nusantara yang telah memberikan support kepada penulis
6. Teman-teman di STMIK Sinar Nusantara Surakarta atas kerjasamanya.
7. Rekan kerja di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten untuk semua motivasinya
8. Semua pihak yang telah membantu hingga makalah ini bisa selesai

Penulis menyadari bahwa penyusunan laporan skripsi ini tidak lepas dari kekurangan dan kelemahan, oleh karena itu kritik dan saran perbaikan yang sifatnya membangun akan penulis terima dan perhatikan dengan baik

Surakarta, Agustus 2016

Lita Sugiharto

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN LAPORAN SKRIPSI	ii

SURAT PERNYATAAN PENULIS	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
RINGKASAN	vi
SUMMARY	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR PUSTAKA	
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG MASALAH	1
1.2. PERUMUSAN MASALAH.....	3
1.3. PEMBATAAN MASALAH	4
1.4. TUJUAN SKRIPSI.....	5
1.5. MANFAAT SKRIPSI.....	5
1.6. KERANGKA PIKIR	6
1.7. SISTEMATIKA PENULISAN	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1 SISTEM	10
2.2. SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN.....	10
2.3. KOMPONEN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN.....	11
2.4. TAHAPAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN	12
2.5. TUJUAN PENGAMBILAN KEPUTUSAN DAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN	13
2.6. DESAIN SISTEM	13
2.7. MICROSOFT VISUL BASIC.....	17
2.8. MICROSOFT SQL SERVER.....	18
2.9. CRYSTAL REPORT	19
2.10.METODE <i>WEIGHTED PRODUCT</i> (WP).....	20
2.11. CONTOH PENGGUNAAN METODE <i>WEIGHTED PRODUCT</i> (WP)	22

2.12. PENILAIAN PRESTASI KERJA PEGAWAI.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1. JENIS DATA.....	26
3.1.1. Data Primer.....	26
3.1.2. Data Sekunder	26
3.2. PENGUMPULAN DATA	27
3.2.1. Metode Observasi	27
3.2.2. Metode Wawancara	27
3.2.3. Metode Studi Pustaka	27
3.3. ANALISA DAN PENGEMBANGAN SISTEM	28
3.3.1. Rencana (<i>Planning</i>)	29
3.3.2. Analisis (<i>analysis</i>)	29
3.3.3 Desain (<i>Design</i>)	30
3.3.4 Implementasi (<i>Implementation</i>)	31
3.3.5 Pengujian (<i>Testing</i>)	32
BAB IV GAMBARAN UMUM INSTANSI.....	33
4.1. SEJARAH DINAS	33
4.2. VISI DAN MISI	34
4.3. STRUKTUR ORGANISASI.....	35
4.4. DATA TENAGA HONORER	36
4.5. SISTEM LAMA	38
4.6. SISTEM BARU	38
4.7. PEMODELAN METODE WP	39
4.8. PERHITUNGAN PENILAIAN KINERJA	49
BAB V PEMBAHASAN	52
5.1. Diagram Alir (<i>Flowchart</i>) Sistem Pendukung Keputusan.....	55
5.2. PERANCANGAN SISTEM.....	58
5.2.1. Diagram Konteks	58
5.2.2. Diagram Berjenjang (HIPO).....	59
5.2.3. Diagram Arus Data (DAD)	59
5.2.4. Entity Relational Database (ERD).....	65
5.3 DESAIN DATABASE	67

5.4. RELASI ANTAR TABEL.....	71
5.5 DESAIN ANTAR MUKA	71
5.6 DESAIN TEKNIS	79
5.6.1. Spesifikasi Perangkat Keras	79
5.6.2. Spesifikasi Perangkat Lunak	77
5.7. IMPLEMENTASI	81
5.8. PENGUJIAN SISTEM	90
BAB VI PENUTUP	96
6.1. KESIMPULAN	96
6.2. SARAN.....	97
DAFTAR PUSTAKA	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Skema Kerangka Pemikiran	7
Gambar 2.1. Komponen Sistem Pendukung Keputusan	11

Gambar 5.1. Diagram Alir Sistem	56
Gambar 5.2. Diagram Alir Kriteria Penilaian	57
Gambar 5.3. Diagram Alir Analisis Kriteria Penilaian	57
Gambar 5.4. Diagram Konteks	58
Gambar 5.5. Hierarchy Input Proses Output	59
Gambar 5.6. Diagram Arus Data Level 0	60
Gambar 5.7. Diagram Alir Data Level 1 Proses 1	61
Gambar 5.8. Diagram Alir Data Level 1 Proses 2	61
Gambar 5.9. Diagram Alir Data Level 1 Proses 3	62
Gambar 5.10. Diagram Alir Data Level 1 Proses 4	62
Gambar 5.11. Diagram Alir Data Level 1 Proses 5	63
Gambar 5.12. Diagram Alir Data Level 1 Proses 6	63
Gambar 5.13. Diagram Alir Data Level 1 Proses Laporan	64
Gambar 5.14. Normalisasi Entity Relationship Diagram (ERD)	65
Gambar 5.15. Relasi Antar Tabel.....	71
Gambar 5.16. Desain Layar Input Data Kriteria	71
Gambar 5.17. Desain Layar Data Bagian.....	72
Gambar 5.18. Desain Layar Data Jabatan	73
Gambar 5.19. Desain Layar Data Tenaga Honorer	73
Gambar 5.20. Desain Layar Data Nilai Kriteria	74
Gambar 5.21. Desain Layar Output Data Kriteria	75
Gambar 5.22. Desain Layar Output Data Bidang	76
Gambar 5.23. Desain Layar Output Data Jabatan.....	76
Gambar 5.24. Desain Layar Output Data Tenaga Honorer.....	77
Gambar 5.25. Desain Layar Data Nilai Kriteria	78
Gambar 5.26. Desain Layar Output Data Penilaian Kinerja	79
Gambar 5.27. Desain Layar Menu Utama	81
Gambar 5.28. Desain Layar Manajemen User	82
Gambar 5.29. Desain Layar Konfigurasi Sistem	82
Gambar 5.30. Desain Layar Login Sistem	83
Gambar 5.31. Desain Layar Data Kriteria	83
Gambar 5.32. Desain Layar Data Bagian.....	84

Gambar 5.33. Desain Layar Data Jabatan	85
Gambar 5.34. Desain Layar Data Tenaga Honorer	86
Gambar 5.35. Desain Layar Input Nilai	86
Gambar 5.36. Desain Layar Proses Penilaian Kinerja	87
Gambar 5.37. Desain Layar Laporan Data Kriteria	87
Gambar 5.38. Desain Layar Laporan Data Bagian	88
Gambar 5.39. Desain Layar Laporan Data Jabatan.....	88
Gambar 5.40. Desain Layar Laporan Data Tenaga Honorer	89
Gambar 5.41. Desain Layar Laporan Data Nilai Kriteria	89
Gambar 5.42. Desain Layar Laporan Data Hasil Penilaian	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Simbol-simbol DAD	14
Tabel 2.2. Simbol-Simbol Entity Relationship Diagram	17

Tabel 2.3. Rating kecocokan dari setiap alternatif pada kriteria	22
Tabel 4.1. Data Tenaga Honorer	36
Tabel 4.2. Tabel Kriteria	39
Tabel 4.3 Kategori Kualitas	41
Tabel 4.4. Kriteria Orientasi Pelayanan	43
Tabel 4.5. Kriteria Komitmen	44
Tabel 4.6. Kriteria Disiplin Kerja	46
Tabel 4.7. Kriteria Kerjasama	48
Tabel 4.8. Penilaian Tenaga Kerja Honorer untuk kriteria	50
Tabel 4.9. Hasil Penilaian Kinerja	52
Tabel 4.10 Nilai Kuantitas dan Kualitas Ahmad Yuniawan.....	53
Tabel 4.11 Nilai Kinerja dan Perilaku	53
Tabel 5.1. Tabel Data Kriteria	67
Tabel 5.2. Tabel Data Bagian	68
Tabel 5.3. Tabel Data Jabatan	68
Tabel 5.4. Tabel Data Honorer	69
Tabel 5.5. Tabel Data Nilai	70
Tabel 5.6. Tabel Data Hasil Seleksi.....	70
Tabel 5.7. Kamus Data Input Data Kriteria.....	72
Tabel 5.8. Kamus Data Input Data Bagian.....	73
Tabel 5.9. Kamus Data Input Data Jabatan.....	72
Tabel 5.10. Kamus Data Input Data Tenaga Honorer.....	74
Tabel 5.11. Kamus Data Input Data Nilai Kriteria.....	75
Tabel 5.12. Kamus Data Output Data Kriteria.....	75

Tabel 5.13. Kamus Data Output Data Bagian.....	76
Tabel 5.14. Kamus Data Output Data Jabatan.....	77
Tabel 5.15. Kamus Data Output Data Tenaga Honorer	77
Tabel 5.16. Kamus Data Output Data Nilai Kriteria.... ..	78
Tabel 5.17. Kamus Data Output Data Hasil Penilaian Kinerja	79
Tabel 5.18. Rencana Pengujian	91
Tabel 5.19. Hasil Pengujian.....	91
Tabel 5.20. Tabel Responden	92
Tabel 5.21. Tabel Nilai Kuisisioner	93
Tabel 5.22. Tabel Hasil Pengujian Kelayakan	94

