

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembuatan aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Kinerja Tenaga Honorer di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten dengan menggunakan metode *Weighted Product* (WP) dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Telah dibuat rancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Tenaga Honorer di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten dengan metode terstruktur.
2. Telah dibangun Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Tenaga Honorer di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten dengan metode *Weighted Product* (WP) menggunakan aplikasi Visual Basic. NET 2005 dan SQL Server 2005.
3. Hasil pengujian terhadap aplikasi sudah dilakukan dengan cara pengujian fungsionalitas (*black box*), sistem sudah menghasilkan output sesuai dengan yang diharapkan. Dengan pengujian validitas diperoleh data yang akurat dibandingkan dengan perhitungan secara manual. Dan dengan uji kelayakan sistem menunjukkan perlu pengembangan sistem agar aplikasi lebih mudah dipahami oleh user.
4. Output berupa hasil penilaian kinerja dari tenaga honorer di Dinas Pekerjaan Umum dan Energi Sumber Daya Mineral Kabupaten Klaten yang nantinya digunakan sebagai dasar penentuan kelanjutan kontrak untuk tahun berikutnya.

## 6.2 Saran

Adapun saran kedepan yang ingin kami sampaikan sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan pemeliharaan dan pengawasan dari pihak yang bertanggung jawab terhadap sistem.
2. Pembuatan sistem aplikasi perlu selalu dikembangkan agar penggunaannya dapat lebih optimal misal penerapan *multiuser*, pengintegrasian dengan sistem informasi lain yang ada di Dinas Pekerjaan Umum dan ESDM Kabupaten Klaten.
3. Ada penambahan hak akses untuk user dengan tujuan untuk keamanan data.
4. Sesuai hasil uji kelayakan sistem, aplikasi agak susah dipahami oleh user terutama dalam hal input data, hal ini perlu mendapat perhatian dalam pengembangan sistem.
5. Diintegrasikan dengan aplikasi pembuatan laporan harian kinerja honorer sebagai bahan penilaian kinerja bulanan. Hal ini memudahkan pelaksanaan evaluasi kinerja tahunan karena langsung terintegrasi dengan laporan harian kinerja honorer.