

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Setelah diuraikan secara terinci permasalahan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka pada bab ini penulis akan menyampaikan beberapa kesimpulan dan saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan di Agen BPU Rosalia Indah dalam menerapkan sistem Penilaian Kinerja Karyawan.

#### **6.1.KESIMPULAN**

Adapun kesimpulan dari Penerapan Metode *Weighted Product (WP)* pada aplikasi penilaian kinerja karyawan adalah sebagai berikut :

1. Terbentuknya Aplikasi Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode *Weighted Product*, yang dapat menilai karyawan terbaik di Agen BPU Rosalia Indah.
2. Kriteria yang digunakan yaitu : Pengetahuan Kerja, Kualitas Kerja, Disiplin Kerja, Inisiatif Kerja, Ketahanan Kerja, Tanggung Jawab, Kejujuran, Kerjasama, Komunikasi, Penyesuaian Diri.
3. Kriteria bisa digolongkan kedalam jenis *benefit* (menguntungkan) ataukah *cost* (merugikan) sehingga perhitungannya menjadi lebih detail.

## **6.2.SARAN**

1. Di dalam aplikasi ini terdapat satu user, sebaiknya sistem dikembangkan untuk multiuser, agar dapat digunakan untuk beberapa orang yang dibatasi dengan penggunaan hak aksesnya.
2. Didalam sistem ini hanya sampai dengan level kriteria saja, sebaiknya sistem dikembangkan sampai dengan subkriteria, agar pengguna sistem lebih mudah dalam mengoperasikannya.