

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan sumber daya yang sangat penting dalam perusahaan. Sebagai salah satu elemen perusahaan, manajemen SDM tidak dapat dipisahkan dari bidang manajemen lainnya untuk mencapai tujuan perusahaan. Perkembangan perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja sumber daya manusia, sehingga setiap perusahaan akan berusaha mendapatkan pegawai yang berkualitas (Sri Lestari, 2013). Dalam perencanaan dan usaha untuk memenuhi SDM yang berkualitas dilakukan seleksi yang dikelola secara profesional sehingga dapat menentukan mutu dan kesuksesan perusahaan. Seleksi yang baik dan akurat akan menghasilkan SDM yang berkualitas bagi perusahaan.

PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta merupakan perusahaan yang bergerak dibidang percetakan, penerbitan, toko buku, dan distributor. Dalam proses rekrutment pegawai baru di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta, setiap tahunnya jumlah pelamar mengalami peningkatan sedangkan jumlah pegawai yang diterima dibatasi sehingga pegawai bagian rekrutmen mengalami kesulitan menyeleksi pelamar. Pada proses rekrutmen pegawai memiliki 2 tahapan seleksi yaitu tahap seleksi administrasi dan tahap seleksi tes. Dalam tahap seleksi administrasi diseleksi berdasarkan berkas lamaran yang direkap dengan

menggunakan Microsoft Office yaitu Excel sesuai dengan kriteria perusahaan, sedangkan dalam tahap seleksi tes ini ada beberapa rangkaian seleksi tes yang digunakan dalam menyeleksi calon pegawai baru sehingga membuat pihak personalia sering mengalami kesulitan dalam menentukan kandidat pegawai baru yang tepat untuk mengisi formasi staf di perusahaan.

Oleh karena itu sangat penting dibangun suatu sistem pengambilan keputusan dengan menerapkan metode *Weighted Product* (WP) yang dapat memudahkan pegawai bagian rekrutmen dalam memilih calon pegawai baru yang sesuai dengan kebutuhan dan kriteria perusahaan. Metode *Weighted Product* (WP) merupakan salah satu metode penyelesaian multi kriteria dimana dalam perekrutan pegawai banyak kriteria yang harus dipertimbangkan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah yang akan dibahas dalam pembuatan skripsi ini adalah bagaimana merancang dan membangun suatu sistem dalam penerimaan pegawai baru di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta dengan menerapkan metode *Weighted Product* (WP)?

1.3 Pembatasan Masalah

Batasan masalah dari pembuatan sistem yang menerapkan metode *Weighted Product* (WP) pada pembuatan sistem untuk penerimaan pegawai baru di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta sebagai berikut :

1. Pada proses seleksi penerimaan calon pegawai baru calon pegawai baru di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta terdiri dari dua tahapan seleksi, yaitu seleksi administrasi dan seleksi tes. Kriteria dalam pemilihan calon pegawai baru pada tahap seleksi administrasi adalah pendidikan terakhir, kesesuaian jurusan, nilai IPK, usia, pengalaman kerja, dan kesesuaian pengalaman kerja. Sedangkan kriteria dalam tahapan seleksi tes adalah nilai tes tertulis, nilai tes praktek, nilai tes psikotest, dan nilai tes wawancara.
2. Pembuatan aplikasi pemilihan pegawai baru meliputi :
 - a. Manage data lowongan dan data formasi
 - b. Manage data pelamar (calon kandidat pegawai baru).
 - c. Manage data kriteria, sub kriteria dan sub kriteria range.
 - d. Perhitungan menggunakan metode *Weighting Product* (WP).
 - e. Alternatif keputusan seleksi administrasi dan seleksi tes.
 - f. Laporan hasil seleksi administrasi dan seleksi tes.
3. Aplikasi yang dibuat tidak melakukan tes seleksi karyawan, jadi administrator hanya menginputkan nilai yang didapat dari bagian lain (tim manajemen rekrutmen pada divisi personalia PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta).

4. Aplikasi yang dibuat hanya dibatasi sampai pada proses yang berupa ranking dan nilai akhir pelamar sebagai rekomendasi bagi pengambil keputusan untuk memilih calon pegawai yang layak ditempatkan sebagai kandidat pegawai PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri.
5. Perancangan dari sistem ini menggunakan *Context Diagram*, *Hierarchy Input Output*, dan *Data Flow Diagram*.
6. Aplikasi menggunakan bahasa pemrograman *Hypertext Preprocessor* (PHP) dan database yang digunakan database manajemen *MySQL*.
7. Sistem ini menggunakan metode *Weighting Product* (WP).

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah membangun suatu sistem dengan menerapkan metode *Weighted Product* (WP) untuk membantu proses penerimaan pegawai baru di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta.

1.5 Manfaat Penelitian

Dengan disusunnya penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik bagi dari pihak akademik, instansi, maupun bagi penulis sendiri. Adapun manfaat tersebut adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis
 - a. Penulis dapat menerapkan teori-teori yang telah diperoleh selama berada di bangku kuliah STMIK Sinar Nusantara Surakarta kedalam kegiatan langsung dunia kerja.

- b. Meningkatkan kemampuan mahasiswa untuk menganalisa suatu masalah ke dalam sebuah sistem sehingga mampu membuat aplikasi yang sesuai.

2. Bagi Instansi

Menjadi alat bantu bagi pegawai bagian rekrutmen di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta dalam menentukan keputusan penerimaan pegawai baru sesuai dengan kriteria-kriteria yang ada yang sudah ditentukan oleh perusahaan dengan proses perangkingan sehingga hanya calon pegawai dengan nilai baik, berkompeten dan berkualitas yang akan diterima menjadi pegawai baru.

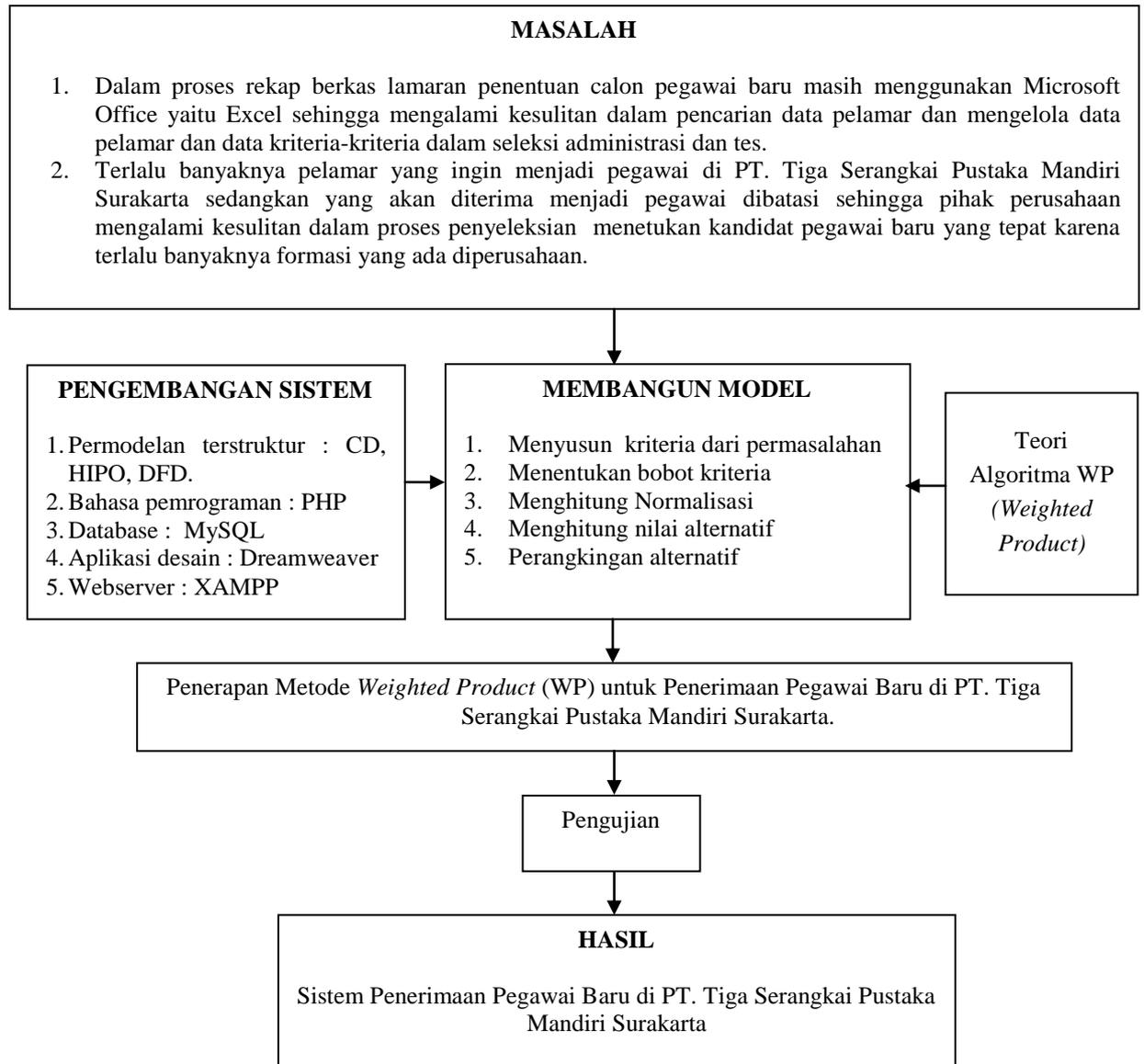
3. Bagi Akademik

- a. Menghasilkan tenaga yang ahli dalam bidang Teknologi Informasi dan Komputer.
- b. Menghasilkan referensi untuk membantu mahasiswa semester bawah yang akan menyusun laporan Skripsi.
- c. Melaksanakan fungsinya sebagai dimensi intelektual yaitu pengabdian pada masyarakat

4. Bagi Pembaca

- a. Sebagai perbandingan bagi pembaca yang ingin menjadikan referensi dalam menentukan topik untuk menyusun Skripsi di kemudian hari.
- b. Sarana guna menambah pengetahuan dunia komputer dan aplikasinya.

1.6 Kerangka Pemikiran



Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran

1.7 Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan pembaca dalam memahami laporan penelitian ini, penulis mengelompokkan materi menjadi beberapa sub bag dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB 1 : PENDAHULUAN

Pada bab ini menjelaskan latar belakang pemilihan judul “Penerapan Metode *Weighted Product* (WP) Untuk Penerimaan Pegawai Baru Di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta”, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, kerangka pemikiran, dan sistematika penulisan laporan skripsi.

BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini membahas tentang kajian teori yang berkenaan dengan pembuatan sistem, mulai dari kajian teori yang bersifat umum sampai dengan kajian teori yang membahas perangkat lunak yang digunakan seperti pengertian sistem pendukung keputusan, pengertian metode *Weighted Product* (WP), perancangan sistem informasi, pengertian bahasa pemrograman yang digunakan yaitu PHP dan MySQL, pengertian desain grafis Adobe Dreamweaver.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini membahas tentang metode-metode yang digunakan untuk membangun penerapan metode *Weighted*

Product (WP) untuk penerimaan pegawai baru di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta, diantaranya : jenis penelitian, jenis data, metode pengumpulan data, metode analisa dan perancangan sistem, desain pemodelan sistem, desain interface, desain database, implementasi sistem, pengujian sistem.

BAB IV : GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN

Pada bab ini akan dibahas tentang sejarah, visi dan misi, struktur organisasi, sistem secara umum mengenai penerimaan pegawai baru di PT. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Surakarta.

BAB V : PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dibahas tentang *Context Diagram*, *Hierarchy Input Output*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relationship Diagram*, relasi tabel, desain database, desain teknologi, perancangan interface, implementasi program, dan pengujian sistem.

BAB VI : PENUTUP

Pada bab ini menguraikan kesimpulan yang diambil berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari permasalahan tersebut, beserta saran guna untuk pengembangan di masa mendatang yang ditujukan untuk para peneliti yang ingin melanjutkan atau mengembangkan penelitian sejenis.