

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian bab-bab sebelumnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

- a. Terciptanya aplikasi penerimaan karyawan yang menerapkan metode *Technique For Order Preference By Similary To Ideal Solution*.
- b. Berdasarkan hasil pengujian menggunakan pengujian fungsional (*blackbox*) yang telah dilakukan pada masing-masing fungsi dapat ditarik kesimpulan bahwa aplikasi penerimaan karyawan di PT. Eska Indo Jaya ini berjalan sesuai dengan fungsinya.
- c. Sedangkan hasil pengujian validitas menunjukkan bahwa hasil analisis pada pengujian, aplikasi ini dapat melakukan proses seleksi dengan tingkat akuratan 40%, sehingga aplikasi ini layak diterapkan di PT. Eska Indo Jaya karanganyar untuk membantu pegawai bagian rekrutmen untuk megambil keputusan pada proses rekrutmen penerimaan karyawan.

#### **6.2. Saran**

- a. Sebaiknya proses penerimaan karyawan dilakukan oleh orang yang mengetahui benar tentang bobot kriteria.
- b. Hasil dari pemilihan karyawan sebaiknya hanya dijadikan sebagai alat bantu dalam mengambil keputusan sedangkan pengambilan keputusan tetap di tangan pengambil keputusan.