

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam suatu perusahaan. Salah satu faktor pendukung perkembangan suatu perusahaan adalah sumber daya manusia yang berkualitas, sehingga menjadi hal penting dalam penyeleksian calon karyawan secara tepat, sehingga menghasilkan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Dalam proses seleksi sistem lama di titik beratkan pada Nilai Ipk dan Wawancara. Dalam proses penerimaan masih bersifat subyektif. Sehingga pemilihan calon karyawan baru dirasa kurang optimal. Untuk mengoptimalkan proses seleksi, diperlukan suatu sistem aplikasi sistem pendukung keputusan dengan beberapa kriteria untuk membantu dalam proses seleksi penerimaan karyawan.

Proses perancangan sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan di PT. Eska Indo Jaya karanganyar ini menggunakan beberapa kriteria yaitu Nilai Ipk, Tes Tertulis, Tes Keahlian, Wawancara dan Pengalaman Kerja. Dari hasil nilai kriteria tersebut akan diolah menjadi nilai dalam bentuk angka, yang nantinya akan di jadikan pertimbangan untuk diterima atau tidaknya menjadi calon karyawan baru.

Kendala yang sering di temukan dalam proses seleksi penerimaan karyawan di PT. Eska Indo Jaya yaitu Sulitnya

menentukan sumber daya manusia yang berkualitas, yaitu calon pelamar yang dapat memenuhi semua kriteria untuk menjadi karyawan di PT. Eska Indo Jaya, dari sekian banyak pelamar yang akan di terima menjadi karyawan terbatas.

Dalam skripsi ini, dengan pertimbangan tersebut ingin memanfaatkan dan menerapkan sistem pendukung keputusan untuk membantu staff Hrd dalam melakukan pengambilan keputusan penerimaan karyawan. Ada beberapa metode yang saya ketahui diantara lain Promethee dan *Topsis*. Promethee adalah suatu metode penentuan urutan (prioritas) dalam analisis multikriteria. Penggunaan promethee adalah menentukan dan menghasilkan keputusan dari beberapa alternatif. Sedangkan Menggunakan metode *Technique For Order Preference By Similary To Deal Solution (TOPSIS)*. *Topsis* adalah salah satu metode pengambilan keputusan multikriteria. Di sini saya akan memilih menggunakan metode *Topsis* dibandingkan dengan metode Promethe karena Kelebihan *Topsis* adalah konsepnya sederhana dan mudah dipahami, serta komputasinya efisien. Metode *Topsis* menggunakan prinsip bahwa alternatif yang harus di pilih harus mempunyai jarak terdekat dari solusi ideal positif dan terjauh dari solusi ideal negatif dari sudut pandang Geometris dengan jarak Euclidean. Dimana memungkinkan sistem dapat membuat perankingkan sesuai dengan kriteria masing-masing pelamar.

Seperti yang dikatakan oleh Satriawati Mallu dalam jurnal "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Menggunakan Topsis", dimana menggunakan metode *Technique For Order Preference By Similarity To Ideal Solution (TOPSIS)* diterapkan dalam sistem pendukung keputusan, untuk menghitung serta memberikan hasil penilaian yang telah dirangkingkan sehingga dapat menentukan karyawan kontrak menjadi karyawan tetap.

Sistem ini akan dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman Visual Basic 2013, Mysql sebagai database dan Crystal Report sebagai laporannya. Dengan adanya sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan dengan metode *Topsis* di PT. Eska Indo Jaya dapat lebih mudah dalam memperoleh hasil seleksi penerimaan karyawan dengan berbagai kriteria yang ada dan terhindar dari pemilihan karyawan secara subyektif.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan latar belakang tersebut diatas, maka dapat diambil rumusan masalah adalah "Bagaimana merancang dan membangun suatu Sistem Pendukung Keputusan untuk seleksi penerimaan karyawan dengan metode *Technique For Order Preference By Similarity To Deal Solution* di PT. Eska Indo Jaya Karanganyar?".

1.3 BATASAN MASALAH

Untuk memfokuskan penelitian, maka dibuat batasan dari perumusan masalah diatas, diantaranya sebagai berikut:

1. Kriteria yang digunakan sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan oleh PT. Eska Indo Jaya antara lain Nilai Ipk, Tes Tertulis, Tes Keahlian, Wawancara dan Pengalaman Kerja.
2. Membuat sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan dengan metode *Technique For Order Preference By Similary To Deal Solution* di PT. Eska Indo Jaya Karanganyar”.
3. Pembuatan aplikasi penerimaan karyawan meliputi:
 - a. Input data calon pelamar.
 - b. Input data kriteria dan nilai_batas(Range)
 - c. Input data Periode rekrutmen dan divisi
 - d. Alternatif keputusan
4. Aplikasi spk ini dibuat dengan ruang lingkup seleksi penerimaan karyawan di PT. Eska Indo Jaya yang hanya memberikan rekomendasi calon karyawan yang diterima, sementara keputusan akhir tetap pada tim penyeleksi penerima karyawan atau pihak manager Hrd.

1.4 TUJUAN SKRIPSI

Tujuan dari skripsi ini adalah untuk membangun sebuah sistem pendukung keputusan yang berguna untuk membantu proses seleksi penerimaan karyawan di PT. Eska Indo Jaya menggunakan metode *Technique For Order Preference By Similary To Deal Solution* di PT. Eska Indo Jaya karanganyar”.

1.5 MANFAAT SKRIPSI

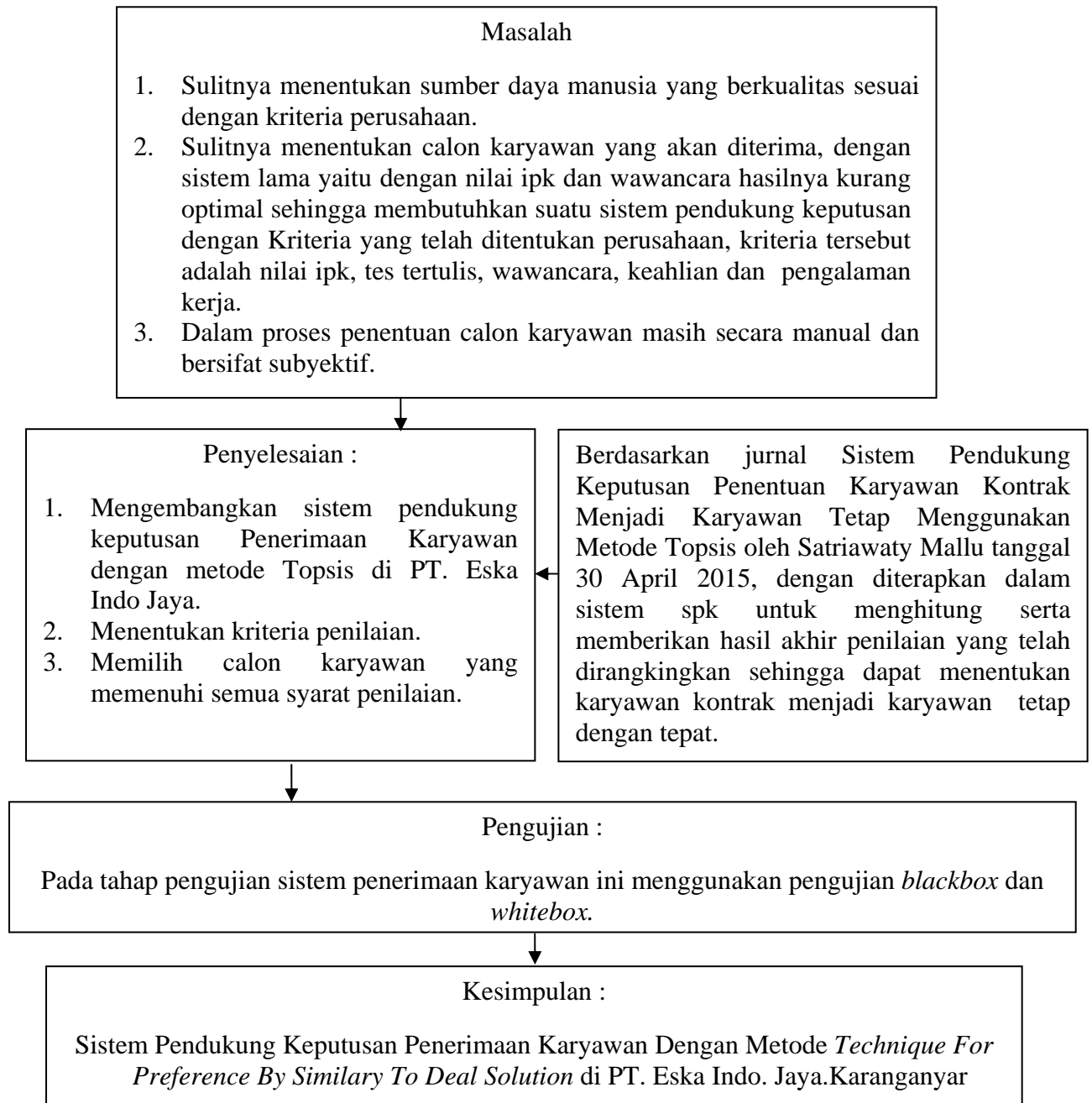
Dengan disusunnya skripsi ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi Mahasiswa, Akademik, maupun bagi PT. Eska Indo Jaya. Adapun manfaat yang diperoleh antara lain :

1. Manfaat bagi penulis
 - a. Dapat menerapkan teori-teori yang diperoleh di STIMIK Sinar Nusantara kedalam praktek yang sesungguhnya, yaitu langsung kedunia kerja.
 - b. Meningkatkan kemampuan mahasiswa untuk menganalisa suatu masalah ke dalam sebuah sistem sehingga mampu membuat aplikasi yang sesuai.
2. Manfaat bagi Akademik
 - a. Dapat di gunakan sebagai sumber bacaan untuk referensi dalam penulisan Laporan Skripsi di STIMIK Sinar Nusantara.

- b. Memberi kesempatan kepada mahasiswa untuk melaksanakan magang kerja agar kelak kedepan setelah mahasiswa wisuda sudah mempunyai bekal yang matang meghadapi dunia kerja.
3. Manfaat bagi PT. Eska Indo Jaya
- a. Menjadi alat bantu dalam menentukan keputusan penerimaan karyawan sehingga memberikan alternatif sesuai dengan kriteria-kriteria yang ada.
 - b. Mempermudah dalam proses penerimaan karyawan di PT. Eska Indo jaya karanganyar.
4. Manfaat bagi pembaca
- a. Sebagai bahan perbandingan dalam menyusun laporan kerja yang akan dilakukan oleh mahasiswa yang sedang mengambil tema yang sama.
 - b. Untuk memperluas wawasan dan pandangan terhadap prospek kemajuan teknologi dan perkembangan informasi.

1.6 KERANGKA PEMIKIRAN

Pada tahap pemikiran ini berguna untuk memperjelas kerangka apa saja yang menjadi sasaran dari penelitian ini dengan berdasar pada perumusan masalah yang telah dimuat dalam tahap sebelumnya.



Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran

1.7 SISTEMATIKA PENULISAN

BAB 1 PENDAHULUAN

Pada bab pendahuluan di jelaskan mengenai latar belakan perumusan masalah, batasan masalah, tujuan, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan yang digunakan dalam pembuatan skripsi ini.

BAB II DASAR TEORI

Landasan teori merupakan penjelasan dari teori-teori yang mendasari dan digunakan dalam pembuatan skripsi ini. Antara lain penjelasan mengenai Sistem Pendukung Keputusan, metode *Technique For Order Preference By Similary To Deal Solution (TOPSIS)*, basis data, *Context Diagram*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relational Diagram*, pemrograman *Visual Basic*, *MySql*.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini menjelaskan mengenai metode penelitian yang digunakan dalam penyusunan skripsi. Medote yang digunakan dengan cara observasi atau datang langsung ke tempat penelitian, kemudian mengajukan pertanyaan-pertanyaan kepada manager Hrd mengenai prosedur dalam proses penerimaan karyawan di PT. Eska Indo Jaya, karanganyar.

BAB IV GAMBARAN UMUM

Pada bab ini menguraikan tentang sejarah berdirinya PT. Eska Indo Jaya, Visi dan Misi, stuktur organisasi.

BAB V PEMBAHASAN

Pada bab ini akan membahas tentang hasil penelitian dan analisa data mengenai sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan dengan metode *Topsis* yang meliputi : *Context Diagram*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relational Diagram*, desain database, desain input, desain output, pengujian dan implementasi program.

BAB VI PENUTUP

Bab ini berisi kesimpulan dan saran. Suatu kesimpulan harus menjawab masalah yang diteliti. Sedang saran merupakan rekomendasi dari mahasiswa yang perlu dilaksanakan untuk menyempurnakan pelaksanaan berdasarkan penerapan teori yang digunakan.