

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam suatu perusahaan. Kualitas sumber daya manusia menjadi salah satu faktor penting dalam meningkatkan produktivitas kinerja suatu instansi. Hal tersebut mendorong suatu instansi melakukan penilaian kinerja untuk mengetahui prestasi kerja setiap karyawan. Penghargaan yang diberikan kepada karyawan berprestasi dapat berupa kenaikan golongan, promosi jabatan, gaji maupun penghargaan lain. Hal ini dilakukan sebagai wujud apresiasi perusahaan terhadap kinerja karyawan tersebut.

Penilaian kinerja karyawan untuk pemilihan karyawan berprestasi pada sebagian instansi masih menggunakan daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan. Penilaian kinerja karyawan ini dilakukan oleh atasan pada bawahannya berdasarkan kriteria tertentu sesuai dengan kebijakan instansi masing-masing.

Selain sumber daya manusia, perkembangan teknologi juga sangat berpengaruh terhadap perkembangan suatu instansi. Pemanfaatan komputer dalam melaksanakan pekerjaan sangat membantu dalam menghasilkan produktivitas yang lebih baik bagi perusahaan. Salah satunya yaitu pembuatan sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan berprestasi.

Politeknik Kesehatan (Poltekkes) Bhakti Mulia merupakan salah satu Perguruan Tinggi Swasta di bidang kesehatan. Dalam proses pemilihan karyawan berprestasi di Poltekkes Bhakti Mulia masih dilakukan secara konvensional

sehingga membutuhkan waktu yang relatif lama dalam menentukan karyawan berprestasi.

Selain itu dalam menentukan urutan karyawan berprestasi sering muncul subyektifitas dari para pengambil keputusan. Untuk menghindari hal tersebut, penentuan karyawan berprestasi dapat dilakukan dengan menggunakan model yang dapat menentukan karyawan berprestasi yang sesuai dengan kriteria yang ditetapkan oleh organisasi atau pengambil keputusan. Salah satu metode yang dapat digunakan adalah metode *Weighted Product*. (Setyanto, 2014)

Pada penulisan penelitian ini hanya akan membahas tentang pemilihan karyawan berprestasi dengan menerapkan metode *Weighted Product*. Penggunaan metode *Weighted Product* sangat sesuai dengan tema yang diambil karena dalam kasus ini dibutuhkan perancangan untuk menentukan pegawai berprestasi. Dengan adanya sistem ini diharapkan nantinya dapat memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam proses pemilihan karyawan berprestasi. Selain itu hasil dari keputusan tersebut dapat memotivasi para karyawan untuk lebih meningkatkan prestasi kerja, dimana dengan adanya peningkatan prestasi kerja karyawan tersebut juga akan berpengaruh terhadap perkembangan perusahaan.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, penulis tertarik mengangkat permasalahan tersebut kedalam sebuah skripsi yang berjudul: **“Penerapan Metode *Weighted Product* (WP) untuk Pemilihan Karyawan Berprestasi pada Politeknik Kesehatan Bhakti Mulia Sukoharjo”**.

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat diambil rumusan masalah, yaitu : Bagaimana cara membangun suatu sistem

dengan menerapkan metode *Weighted Product* dalam menentukan karyawan berprestasi di Poltekkes Bhakti Mulia Sukoharjo ?

1.3. Pembatasan Masalah

Untuk lebih memberikan gambaran yang jelas sesuai dengan perumusan masalah maka dalam hal ini dibatasi pada permasalahan sebagai berikut :

1. Aplikasi yang dibuat tidak melakukan penilaian terhadap karyawan. Administrator hanya menginputkan nilai berdasarkan hasil nilai yang diperoleh dari form daftar penilaian pelaksanaan pekerjaan yang sudah diisi oleh atasan yang menilai dari masing-masing bagian di Politeknik Kesehatan Bhakti Mulia.
2. Perancangan sistem menggunakan Diagram Konteks, *Hierarchy Input Output* (HIPO), dan *Data Flow Diagram* (DFD).
3. Aplikasi yang dibuat menggunakan bahasa pemrograman *Hypertext Preprocessor* (PHP) serta menggunakan *database* manajemen *MySQL*. Sedangkan sistem yang dibuat menggunakan metode *Weighted Product* (WP).
4. Pembuatan aplikasi pemilihan karyawan berprestasi ini meliputi input periode seleksi, input kriteria, input data karyawan, proses perhitungan menggunakan metode *Weighted Product* (WP), serta laporan hasil seleksi.
5. Kriteria yang digunakan dalam memilih karyawan berprestasi ini adalah disiplin kerja, tanggung jawab, komunikasi, sikap/perilaku serta kualitas kerja.
6. Pembuatan aplikasi ini hanya dibatasi sampai pada proses yang berupa hasil nilai akhir masing-masing karyawan dan ranking dari keseluruhan karyawan yang dinilai sebagai rekomendasi bagi pengambil keputusan untuk memilih karyawan berprestasi di Poltekkes Bhakti Mulia.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membangun suatu sistem dengan menerapkan metode *Weighted Product* untuk membantu proses pemilihan karyawan berprestasi di Politeknik Kesehatan Bhakti Mulia Sukoharjo.

1.5. Manfaat Penelitian

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak, baik pihak akademik, instansi, maupun bagi penulis sendiri. Adapun manfaat tersebut adalah sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

- a. Penulis dapat menerapkan teori-teori yang telah diperoleh selama berada di bangku kuliah STMIK Sinar Nusantara Surakarta kedalam kegiatan langsung dunia kerja.
- b. Meningkatkan kemampuan untuk menganalisa suatu masalah ke dalam sebuah sistem sehingga mampu membuat aplikasi yang sesuai.

2. Bagi Instansi

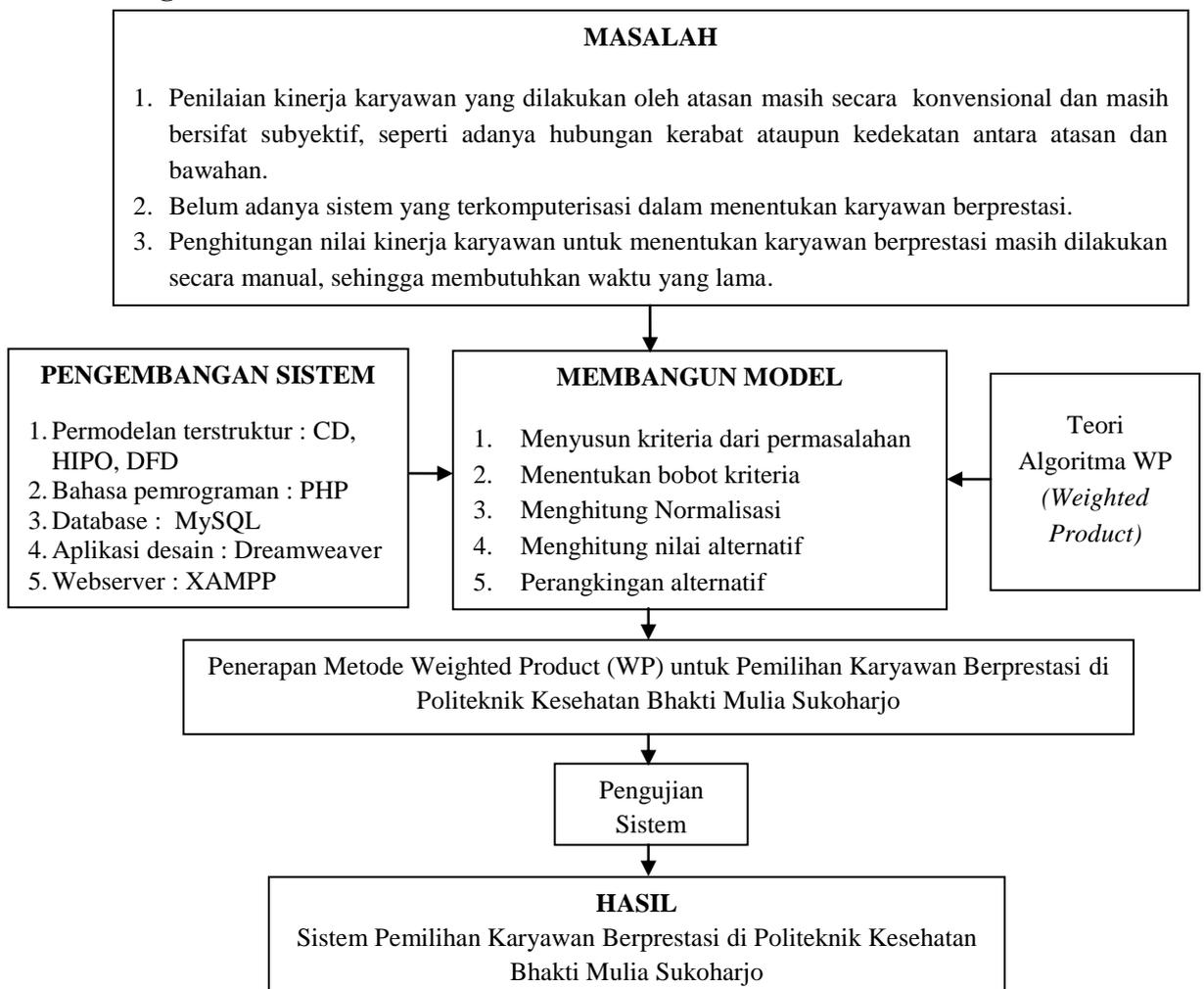
- a. Menjadi alat bantu dalam menentukan keputusan pemilihan karyawan berprestasi di Poltekkes Bhakti Mulia sehingga memberikan alternatif sesuai dengan kriteria-kriteria yang ada.
- b. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi dalam pemilihan karyawan berprestasi di Poltekkes Bhakti Mulia Sukoharjo.

3. Bagi Akademik

- a. Menghasilkan tenaga ahli dalam bidang Teknologi Informasi dan Komputer yang mampu memenuhi segala sesuatu dengan tuntutan dunia kerja

- b. Menghasilkan referensi untuk membantu mahasiswa semester bawah yang akan menyusun laporan penelitian untuk Skripsi.
 - c. Sebagai salah satu wujud pengabdian dan fungsi sekolah tinggi kepada masyarakat.
4. Bagi Pembaca
- a. Sebagai perbandingan bagi pembaca yang ingin menjadikan referensi dalam menentukan topik untuk melakukan penelitian di kemudian hari.
 - b. Sarana guna menambah pengetahuan dunia komputer dan aplikasinya.

1.6. Kerangka Pemikiran



Gambar 1.1. Kerangka Pemikiran Penerapan Metode *Weighted Product* untuk Pemilihan Karyawan Berprestasi di Poltekkes Bhakti Mulia

1.7. Sistematika Penulisan Penelitian

Sistematika dari suatu penulisan penelitian adalah sebagai suatu gambaran global mengenai hal-hal yang akan dibahas dalam bab selanjutnya, sehingga kedepannya akan memudahkan dalam menyelesaikan laporan penelitian ini. Adapun sistematika dari laporan penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini diuraikan tentang latar belakang pemilihan judul “Penerapan Metode *Weighted Product* untuk Pemilihan Karyawan Berprestasi pada Politeknik Kesehatan Bhakti Mulia Sukoharjo”, perumusan masalah, pembatasan masalah, tujuan pelaksanaan penelitian, manfaat pelaksanaan penelitian, kerangka pemikiran dan sistematika penulisan laporan skripsi.

BAB II LANDASAN TEORI

Pada bab ini diuraikan tentang teori-teori yang terkait dan menunjang dalam penulisan laporan skripsi.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini diuraikan tentang metode-metode yang digunakan dalam pembuatan skripsi, diantaranya : jenis penelitian, jenis data, metode pengumpulan data, metode analisa dan perancangan sistem, desain pemodelan sistem, desain interface, desain database, implementasi sistem, pengujian sistem.

BAB IV GAMBARAN UMUM PENELITIAN

Pada bab ini akan diuraikan tentang gambaran umum mengenai Poltekkes Bhakti Mulia, Visi dan Misi, Struktur Organisasi, sistem secara umum mengenai pemilihan karyawan berprestasi.

BAB V PEMBAHASAN MASALAH

Pada bab ini akan dibahas tentang *Context Diagram*, *Hierarchy Input Output*, *Data Flow Diagram*, *Entity Relationship Diagram*, desain *database*, desain teknologi, implementasi program serta pengujian sistem.

BAB VI PENUTUP

Pada bab ini akan diuraikan kesimpulan yang dapat diambil dari penyusunan laporan penelitian ini serta saran-saran untuk memperbaiki dan mengembangkan lebih lanjut dari penyusunan laporan penelitian berdasarkan penerapan teori yang digunakan.

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**